

Assemblea Territoriale d'Ambito ATO 5 – Ascoli Piceno

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 1 DEL 31/01/2023

Registro dell' Area n. 1 del 31/01/2023

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO:

Presenza d'atto del Provvedimento di Astensione Anticipata dal lavoro ai sensi dell'art.17 del D.lgs. n.151/2001 e periodo di Astensione obbligatoria ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 151/2001 e s.m.i.; La Dipendente (Matr.0012).

IL DIRETTORE

Premesso che:

- L'Assemblea Territoriale ATA ATO 5 di Ascoli Piceno, ai sensi della L.R 24/2009 e s.m.i. recante la "Disciplina regionale in materia di gestione integrata dei rifiuti e bonifica dei siti inquinanti" svolge le funzioni già esercitate dall'Autorità d'Ambito della Regione Marche, di cui all'art.201 del d.lgs. 152/2006;
- All'Ata partecipano obbligatoriamente i comuni e la Provincia ricadenti nell'ATO;
- L'Assemblea è presieduta dal Presidente della Provincia, che ne ha la Rappresentanza legale, ed è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia gestionale, amministrativa e di bilancio;

Richiamati:

- Il D.lgs. 267/2000;
- La legge 241/1990;

Visti:

- La Richiesta di Astensione Anticipata dal lavoro ex. Art.17 c.2 a Dlgs 151/2001 giunta a codesto Ente in data 21/12/2022 con prot. n. 904/2022 con la quale la Dipendente (Matr.0012) chiede l'Astensione Anticipata dal lavoro dal 15.12.2022 al 29.04.2023 ed 'alla quale allega:
 - Copia del Certificato Medico (rilasciato da medico specialista dell'U.O. Ostetricia e Ginecologia dell'ASUR Marche - Area Vasta 4) nel quale viene indicata la sussistenza delle condizioni previste dall'art.17 c.2 del d.lgs. 151/2001 e la data presunta del parto;
 - Copia Documento d'Identità valido;

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto n.ro 1 del 31/01/2023

- Il Certificato emesso dall'Asur Marche Area Vasta n.4 di Fermo relativo alla Dipendente (Matr.0012) in data 03.01.2023 e ricevuto da codesto Ente in data 09.01.2023 con prot. n. 0010/2023, con il quale si rileva la sussistenza delle condizioni previste dall'art.17 c.2 lett. a del D.lgs. 151/2001 così come modificato dal D.lgs.115/2003 e che il periodo di Astensione Anticipata dal lavoro Ante Partum per complicanze della gestazione debba decorrere dal 15.12.2022 al 10.05.2023;
- Il Provvedimento di Astensione Anticipata dal lavoro emesso dall'Azienda Sanitaria Territoriale (AST) - U.O.C. Medicina Legale - di Fermo in data 17.01.2023, acquisito da codesto Ente in data 18.01.2023 con prot. n. 0025/2023, con il quale si autorizza l'Interdizione Anticipata dal lavoro della Dipendente (Matr. 0012) ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 c.2 lettera A del D.lgs. n.151/2001, così come modificato dal D.lgs. n.115/2003 considerata la data presunta del parto fissata per il giorno 10/07/2023, per il periodo dal 15/12/2022 fino al 10/05/2023. (Compimento del Settimo mese di Gravidanza).

Ritenuto pertanto di poter collocare la Dipendente (Matr.0012) in Astensione anticipata dal lavoro, ai sensi dell'art.17, comma 2 lettera a), del D.lgs. n.151/2001 e s.m.i. a far data dal 15.12.2022 al 10.05.2023;

Ricordato che detta Astensione è equiparata all'estensione obbligatoria per parto e che rientra tra i congedi per maternità di cui al capo III del D.lgs. n.151/2001;

Atteso che le disposizioni in materia di tutela della maternità di cui all'art.16 del D.lgs. n.151/2001 s.m.i., vietano di adibire al lavoro le donne:

- a) Durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'art. 20;
- b) Ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) Durante i tre mesi dopo il parto salvo quanto previsto dall'art.20;
- d) Durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

Considerato, pertanto, che il periodo di congedo di maternità obbligatoria dal lavoro, di cui al sopra citato art. 16 del D.lgs. n.151/2001 e s.m.i. decorrerà dal 11.05.2023;

Dato atto:

- Che ai sensi dell'art.45 c.2 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 nel periodo di congedo per maternità o per paternità di cui agli artt. 16,17,27 bis e 28 del D.lgs. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di elevata qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo

del Dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

- Che ai sensi dell'art.22 c.2 del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., l'indennità di maternità, comprensiva di ogni altra indennità spettante per malattia, è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 1979, n. 663, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 febbraio 1980, n. 33, e con gli stessi criteri previsti per l'erogazione delle prestazioni dell'assicurazione obbligatoria contro le malattie;

Richiamati:

- La Delibera d'Assemblea n. 11 del 19.07.2022 di Approvazione del Bilancio Pluriennale 2022/2024;
- Il Decreto del Presidente n.18 del 07.09.2021 di Approvazione del Piano delle Performance e del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2021/2023;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali di cui al D.lgs. n.267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1. Di richiamare** le premesse al presente Atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2. Di prendere** atto del Provvedimento di Astensione Anticipata dal lavoro emesso dall'Azienda Sanitaria Territoriale (AST) - U.O.C. Medicina Legale - di Fermo in data 17.01.2023, ricevuto da codesto ente in data 18.01.2023 con prot. n. 0025/2023, con il quale si autorizza l'Interdizione anticipata dal lavoro della Dipendente (Matr. 0012) ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 c.2 lettera A del D.lgs. 151/2001, così come modificato dal D.lgs. 23/04/2003 n.115 e dall'art. 15 legge 35/2012 considerata la data presunta del parto fissata per il giorno 10/07/2023, per il periodo dal 15/12/2022 fino al 10/05/2023. (Compimento del Settimo mese di Gravidanza).
- 3. Di dare atto che** dal suddetto Provvedimento risulta che la data presunta del parto è il 10.07.2023;
- 4. Di collocare** la Dipendente (Matr.0012), in Astensione Anticipata dal lavoro ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera a), del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i. a far data dal 15.12.2022 fino al 10.05.2023;
- 5. Di dare atto che** il periodo di congedo di maternità obbligatoria dal lavoro, di cui all'art.16,17,27 bis e 28 del D.lgs. n. 151/2001, decorrerà dal 11.05.2023;
- 6. Di dare atto che** dalla presente Determinazione non derivano spese a carico del Bilancio dell'Ente ed è pertanto immediatamente esecutiva;
- 7. Di trasmettere** Copia del presente provvedimento alla dipendente interessata:

IL DIRETTORE ATA
Fto Dott. Claudio Carducci

RILEVANTE SOTTO IL PROFILO CONTABILE

VISTO SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITA'
TECNICA

ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267

Ascoli Piceno li 31/01/2023

IL DIRETTORE ATA
Fto Dott. Claudio Carducci

VISTO SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITA'
CONTABILE

ai sensi dell'art.49, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267 e dell'art. 153 del D.Lgs. 18/08/2000
n.267

Ascoli Piceno li 31/01/2023

Per l'Area
Economico Finanziaria

Fto Dott. Claudio Carducci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs n. 267/2000, si certifica che della copia del presente atto è
stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni interi e
consecutivi

Ascoli Piceno, lì

Il Segretario Generale
Fto Avv. Giuseppe Locandro

Per copia conforme all'originale
Ascoli Piceno,

Il Segretario Generale
Avv. Giuseppe Locandro