



AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO DETERMINATO A PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SERV. III DEL SETTORE IV

Vista la delibera della G.C. n. 60 del 09/04/2021, con la quale, in esecuzione dell'atto di indirizzo del Sindaco prot. n. 23593 del 09/04/2021, è stata avviata la procedura selettiva per la copertura di un posto in organico di Dirigente Tecnico mediante l'attivazione di una procedura comparativa rivolta al personale interno, per l'attribuzione di incarico con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. ed in applicazione degli art. 26 e 27 del vigente regolamento organico dell'Ente;

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. recante "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", con particolare riguardo all'art. 110, comma 1;

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali", approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 24/05/2002 come modificata ed integrata con deliberazione 92 del 27/06/2013 e s.m.i., con particolare riguardo agli artt. 26 e 27;

Visto il vigente Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo all'Area della Dirigenza del comparto Funzioni Locali.

Visto il D.lgs. n. 39/2013 in tema di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni in attuazione dell'art. 1, comma 49 e 50 della L. 190/2012 (legge anticorruzione).

Richiamati il Codice di Comportamento dell'ente, per il triennio 201/2023, approvato con deliberazione della G.C. n. 145 del 06/12/2020 ed il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione dell'Ente, approvato con deliberazione della G.C. n. 42 del 25/03/2021;

In esecuzione della determinazione Dirigenziale n. 907 del 04/09/2022, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000 ed in applicazione degli artt. 26 e 27 del vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi

RENDE NOTO

E' indetta, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. ed in applicazione degli artt. 26 e 27 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, selezione comparativa per la copertura di un posto in organico di Dirigente Tecnico, mediante l'attribuzione di incarico con contratto a tempo determinato per la durata di un anno, a personale interno, in possesso dei titoli di studio e professionali

previsti dal vigente Regolamento di accesso ai posti della dotazione organica, e secondo le modalità di seguito indicate:

ART. 1

Oggetto della selezione comparativa per il conferimento dell'incarico.

Le funzioni dirigenziali sono conferite dal Sindaco con stipula di contratto a tempo determinato a Funzionari direttivi del Comune appartenenti alla ex Categoria Giuridica D''3'' (ex VIII qualifica funzionale) che presentino istanza di partecipazione alla selezione, secondo il modello all. a), per l'incarico di Dirigente Tecnico e che siano in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire secondo l'ordinamento dei profili professionali del Comune e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 17 bis del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Al conferimento dell'incarico si provvede con determinazione sindacale, mediante valutazione comparativa dei curricula dei candidati, secondo i criteri di seguito specificati:

- a) titolo di studio e culturali attinenti la qualifica da ricoprire;
- b) percorso professionale attestante la dimostrata esperienza nel campo amministrativo;
- c) precedenti collaborazioni ed esperienze dirigenziali.

La comparazione viene effettuata previa valutazione da parte dell'ufficio personale sulle istanze pervenute corredate dai curricula professionali, attribuendo i punteggi di seguito indicati):

- a) titolo di studio e culturali attinenti la qualifica da ricoprire; (Max 10 punti)
- b) percorso professionale attestante la dimostrata esperienza nel campo amministrativo (Max 10 punti)
- c) precedenti collaborazioni ed esperienze dirigenziali.(Max 10 punti).
- d) Colloquio effettuato dal Sindaco con l'assistenza del Segretario Generale per accertare le qualità e l'attitudine professionale (Max 30% punt. Totale)

Attesa la natura fiduciaria dell'incarico, la valutazione operata ad esito della selezione condotta, non darà luogo a graduatoria finale, essendo intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

ART. 2

Trattamento economico e giuridico - Durata dell'incarico.

Il trattamento economico del dirigente incaricato è stabilito nel provvedimento di assunzione, nei limiti del trattamento economico previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali e del C.C.D.I per il personale dell'Area della Dirigenza. L'indennità di posizione e di risultato spettante è quella del Settore di assegnazione, determinata con provvedimento del Sindaco. Al Dirigente incaricato è garantita la conservazione del rapporto di impiego con l'Ente nella categoria di appartenenza. Il conferimento delle funzioni avviene nel rispetto delle norme contrattuali e del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed ha durata di anni uno dalla sottoscrizione del relativo contratto, con possibilità di rinnovo alla sua scadenza, con provvedimento esplicito, per non più di una volta e nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 110 del D.lgs. 267/2000. Salvi gli effetti contrattuali, al Dirigente incaricato con contratto a tempo determinato si applicano le medesime disposizioni valevoli nei confronti del corrispondente dipendente a tempo indeterminato. Si applicano le disposizioni di cui all'art. 3 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n 39 in materia di inconfiribilità di incarichi in caso di condanna per i reati contro la pubblica amministrazione. Si applicano, altresì, le disposizioni contenute nel Piano nazionale anticorruzione predisposto dal Dipartimento Funzione Pubblica -Presidenza del

Consiglio dei Ministri in materia di inconferibilità di incarichi nonché le disposizioni del Piano comunale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2021/2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 42 del 25/03/2021.

ART. 3

Requisiti di ammissione alla selezione comparativa

Per partecipare alla procedura comparativa gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo pieno ed a durata indeterminata del Comune di Agrigento.
- b) Essere in possesso del Diploma di laurea o laurea specialistica in Ingegneria o Architettura, conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario, o laurea magistrale in Ingegneria o in Architettura, conseguita secondo il nuovo ordinamento presso Università o Istituti di istruzione universitaria equiparati o titolo di studio equipollenti, unitamente alla Abilitazione professionale
- c) Essere inquadrato nella categoria "D3 giuridica" (ex VIII qualifica funzionale) da almeno 5 anni.
- d) Non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs 165/2001, s.m.i.
- e) Insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs 8 aprile 2013, n. 39,
- f) Non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni ovvero di non aver in corso un procedimento disciplinare;
- g) Non aver procedimenti penali a carico per reati contro la pubblica amministrazione;
- h) Non essere stato destinatario di una informazione di garanzia, di non aver ricevuto un ordine di esibizione ex art. 256 c.p.p. o una perquisizione o sequestro per fatti di natura corruttiva;
- i) Esperienza per almeno 5 anni maturata in posizione di Funzionario Direttivo nei Settori attinenti al conferimento dell'incarico.

Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Non saranno ammessi alla selezione comparativa gli aspiranti che non siano in possesso di tutti i requisiti richiesti dalle lettere a) alla lettera i).

ART. 4

Termini e modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione

Le domande di partecipazione alla selezione comparativa, redatte secondo l'allegato facsimile, devono essere indirizzate al Sindaco e dovranno essere presentate entro e non oltre 15 (quindici giorni consecutivi) dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito web di questo comune alla sezione "Amministrazione trasparente". Le domande potranno essere presentate, esclusivamente, a mano presso l'ufficio del protocollo o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale, da spedire al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: servizio.protocollo@pec.comune.agrigento.it o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato, anche se spedite per lettera raccomandata prima della data di scadenza;

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART.5

Documentazione da allegare alla domanda

A corredo della domanda, redatta secondo il facsimile allegato, gli aspiranti devono allegare:

1. Curriculum vitae redatto in formato europeo, datato e sottoscritto.
2. Fotocopia di valido documento di identità.

ART. 6

Norme di salvaguardia

L'Amministrazione Comunale si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per motivate ragioni di pubblico interesse e per il rispetto delle disposizioni vigenti ed emanate in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni, con particolare riguardo all'obbligo dell'approvazione, prima del conferimento dell'incarico, da parte della Giunta Comunale del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e del rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e per l'invio dei dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 9-1-quinquies. del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito nella legge 7 agosto 2016, n. 160;

ART. 7

Trattamento dati personali

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. , i dati personali forniti ai fini della presente selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, da questo Comune, per la finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti.

Agrigento 09 Aprile 2021

Il Dirigente
Avv. Antonio Insalaco

Allegati al presente avviso, come parte integrante:

- a) Schema di domanda di partecipazione
- b) Tabella valutazione titoli