

## Art. 36 Produttività

1. L'ammontare complessivo delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1998/2001 destinate al miglioramento della produttività verrà annualmente distribuito, tramite la presentazione di apposita tabella di suddivisione tra i settori, sulla base dei seguenti criteri:
  - a. Una quota pari al 50% delle risorse complessive bilanciata nel rispetto delle priorità fissate dagli obiettivi del PEG;
  - b. Al fine di favorire la partecipazione di tutto il personale, la rimanente quota del 50% sarà distribuita fra i settori in relazione ai dipendenti a ciascuno assegnati ed alla categoria di appartenenza, tenendo conto dei differenziali retributivi fra le varie categorie ed assumendo come Indici Categoriali ( $I_C$ ) quelli appresso indicati:
    - Cat. A = 100
    - Cat. B = 105,53
    - Cat. C = 118,15
    - Cat. D = 129,65

L'importo da destinare ad ogni singolo settore viene calcolato applicando il seguente procedimento:

### 1. Calcolo dell'Indice moltiplicatore ( $I_m$ )

$$I_m = \text{Risorse lettera b)} : [(N_A * I_{CA}) + (N_B * I_{CB}) + (N_C * I_{CC}) + (N_D * I_{CD})]$$

dove:

$N_A, N_B, N_C, N_D$  = Numero dipendenti nell'Ente rispettivamente di cat. A, B, C, D

$I_{CA}, I_{CB}, I_{CC}, I_{CD}$  = Indice categoriale risp. cat. A, B, C, D, come sopra individuato

### 2. Calcolo delle risorse da assegnare a ciascun settore ( $R_M$ )

$$R_M = I_m * [(N_A * I_{CA}) + (N_B * I_{CB}) + (N_C * I_{CC}) + (N_D * I_{CD})]$$

dove:

$I_m$  = Indice moltiplicatore come sopra calcolato

$N_A, N_B, N_C, N_D$  = Num. dipendenti della struttura rispettivamente di cat. A, B, C, D

$I_{CA}, I_{CB}, I_{CC}, I_{CD}$  = Indice categoriale risp. cat. A, B, C, D, come sopra individuato

2. La valutazione dei dipendenti avverrà con cadenza bimensile entro il giorno 10 dei mesi di marzo, maggio, luglio, settembre, novembre dell'anno di riferimento ed entro il giorno 30 del mese di gennaio dell'anno successivo per il bimestre novembre/dicembre e per la valutazione finale annuale, ed è attuata mediante il sistema permanente di valutazione di cui al Titolo VI.
3. L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata agli effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi.
4. Il responsabile del settore, entro 30 giorni dalla conclusione del progetto, procederà all'attribuzione del compenso al personale che avrà superato il punteggio minimo di 14/28 secondo la seguente formula:

$$\left( \frac{I_m * I_c}{28} * P_{\text{punti}} \right) / 6$$

dove:

$I_m$  = Indice moltiplicatore calcolato come al comma 1

$I_c$  = Indice categoriale come individuato al comma 1

28 = Punteggio massimo raggiungibile  
 Punti = Punti attribuiti nella valutazione  
 6 = numero dei bimestri.

5. Le somme non attribuite costituiscono economie da assegnare al fondo dell'anno successivo.

**Esempio di calcolo per la suddivisione fra le macrostrutture delle risorse di cui al comma 1 lettera b)**

Risorse assegnate = € 13.000

Macrostrutture = 4

Dipendenti nell'Ente = 49

Calcolo dell'Indice moltiplicatore ( $I_m$ )

Categoria	Numero Dipendenti	Indice categoriale	Numero
A	12	100	1.200
B	10	105,53	1.055,30
C	18	118,15	2.126,70
D	9	129,65	1.166,85
<b>TOTALI</b>	<b>49</b>		<b>5.548,85</b>

Dove "numero" = N. dipendenti X Indice

$I_m$  = Risorse assegnate : Totale "numero" = € 13.000 : 5.548.85 = **2,34**

Posto che ciascuna macrostruttura ha un numero di dipendenti, suddivisi per categoria, come appresso indicato, la quota di risorse da assegnare a ciascuna macrostruttura si ottiene moltiplicando l'Indice Moltiplicatore come sopra calcolato X l'Indice categoriale X il numero di dipendenti di ciascuna categoria e sommando fra essi gli importi ottenuti per le varie categorie:

Macrostruttura	Categoria	Dipendenti nella categoria	Indice moltiplicatore	Indice categoriale	Importo per categoria	Totale assegnato alla macrostruttura
<b>1</b>	A	8	2,34	100	1.872	<b>€ 5.181,78</b>
	B	3	2,34	105,53	740,82	
	C	6	2,34	118,15	1.658,82	
	D	3	2,34	129,65	910,14	
<b>2</b>	A	4	2,34	100	936	<b>€ 3.942,4</b>
	B	3	2,34	105,53	740,82	
	C	6	2,34	118,15	1.658,82	
	D	2	2,34	129,65	606,76	
<b>3</b>	A	0	2,34	100	0	<b>€ 2.483</b>
	B	2	2,34	105,53	493,88	
	C	5	2,34	118,15	1.382,36	
	D	2	2,34	129,65	606,76	
<b>4</b>	A	0	2,34	100	0	<b>€ 1.377,11</b>
	B	2	2,34	105,53	493,88	
	C	1	2,34	118,15	276,47	
	D	2	2,34	129,65	606,76	