

ART. 62

Esplicitazione di punteggi attribuiti ai fattori di valutazione

1. INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA:

Capacità di integrazione organizzativa con riferimento a:

- *inserimento nel processo di lavoro ordinario;*
- *disponibilità alla cooperazione settoriali e intersettoriali.*

Scala punteggi:

1 = ha operato in modo scollegato dagli altri e dal processo e/o dai progetti di lavoro senza tenere presenti gli obiettivi comuni.

2 = si è integrato con difficoltà ponendo causando un problema di integrazione tra il suo lavoro e quello degli altri.

3 = ha operato nell'ottica dei risultati comuni, offrendo nel processo di lavoro un supporto ed assistenza costante al rapporto con gli altri.

4 = ha lavorato in stretto coordinamento con gli altri dimostrando notevoli capacità e versatilità alla cooperazione ed alla integrazione.

2. INNOVATIVITÀ :

Disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi anche servendosi di moderne tecnologie sia di carattere strumentale che informatico secondo l'attività formativa svolta.

Scala punteggi:

1= ha dimostrato limitata disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi.

2= ha dimostrato sufficiente disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi.

3= ha dimostrato un' apprezzabile disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi.

4= ha dimostrato ottima disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi.

3. FLESSIBILITÀ:

Versatilità e disponibilità di assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti di conoscenza diversi misurato anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizi ricevuti e la disponibilità all'effettuazione di prestazioni straordinarie.

Scala punteggi:

1 = ha avuto scarsa disponibilità al cambiamento e all'innovazione, anche su aspetti marginali al lavoro.

2 = si è adeguato alle innovazioni con cautela ed in modo acritico.

3 = ha accettato le innovazioni con interesse e senza preclusioni, proponendo e provando soluzioni innovative.

4 = si è fatto promotore ed ha affrontato le innovazioni in modo qualitativamente superiore agli standard.

4. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE:

Padronanza nei processi lavorativi, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti del profilo di appartenenza con attenzione a:

- **capacità di assumere decisioni, promuovere iniziative, fornire soluzioni che siano vantaggiose per l'Ente;**
- **alle eventuali contestazioni registrate.**

Scala punteggi:

1 = la qualità del lavoro è stata talvolta inadeguata a quanto richiesto dalla posizione.

- 2 = la qualità del lavoro è stata generalmente adeguata a quanto richiesto dalla posizione.
3 = ha lavorato con precisione ed accuratezza fornendo un lavoro di apprezzata qualità, rispetto agli obiettivi stabiliti.
4 = ha lavorato con la massima precisione ed accuratezza prestando attenzione anche ai dettagli e fornendo un lavoro di maggiore qualità.

5. VOLUME DI LAVORO:

Grado di impegno e di partecipazione individuale al raggiungimento del risultato e degli obiettivi relativi agli specifici progetti produttivi del profilo di appartenenza.

Scala punteggi:

- 1 = manifesta un grado di impegno insufficiente.
2 = manifesta un grado di impegno sufficiente.
3 = manifesta un grado di impegno buono.
4 = manifesta un grado di impegno superiore agli standard.

6. QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI SVOLTE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL RAPPORTO CON L'UTENZA

Modalità di espletamento delle attività di relazione con l'utenza interna ed esterna all'ente

Scala punteggi:

- 1 = relazione che ha dato origine a reclami e proteste.
2 = relazione soddisfacente che non ha dato origine a reclami o proteste.
3 = relazione con buon orientamento all'utenza.
4 = relazione con orientamento all'utenza superiore agli standard.

7. INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITÀ DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE

Proposizione di miglioramenti organizzativi e soluzioni operative innovative.

Scala punteggi:

- 1 = manifesta disponibilità e impegno insufficienti.
2 = manifesta disponibilità e impegno sufficienti.
3 = manifesta disponibilità e impegno buoni.
4 = manifesta disponibilità e impegno superiori agli standard.

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Dipendente _____ Cat. _____ P. E. _____

Punteggio massimo attribuibile a ciascun parametro: punti 4

Punteggio totale massimo attribuibile: punti 28

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTI ATTRIBUITI
<p align="center">INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA</p> <p><i>Capacità di integrazione organizzativa con riferimento a:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - inserimento nel processo di lavoro ordinario; - disponibilità alla cooperazione settoriale e intersettoriale <p>1 = ha operato in modo scollegato dagli altri e dal processo e/o dai progetti di lavoro senza tenere presenti gli obiettivi comuni. 2 = si è integrato con difficoltà ponendo causando un problema di integrazione tra il suo lavoro e quello degli altri. 3 = ha operato nell'ottica dei risultati comuni, offrendo nel processo di lavoro un supporto ed assistenza costante al rapporto con gli altri. 4 = ha lavorato in stretto coordinamento con gli altri dimostrando notevoli capacità e versatilità alla cooperazione ed alla integrazione.</p>	
<p align="center">INNOVATIVITÀ</p> <p><i>Disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi anche servendosi di moderne tecnologie sia di carattere strumentale che informatico secondo l'attività formativa svolta</i></p> <p>1= ha dimostrato limitata disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi. 2= ha dimostrato sufficiente disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi. 3= ha dimostrato un' apprezzabile disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi. 4= ha dimostrato ottima disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie, procedure e processi lavorativi</p>	
<p align="center">FLESSIBILITÀ</p> <p><i>Versatilità e disponibilità di assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti di conoscenza diversi misurato anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizi ricevuti e la disponibilità all'effettuazione di prestazioni straordinarie.</i></p> <p>1 = ha avuto scarsa disponibilità al cambiamento e all'innovazione, anche su aspetti marginali al lavoro. 2 = si è adeguato alle innovazioni con cautela ed in modo acritico. 3 = ha accettato le innovazioni con interesse e senza preclusioni, proponendo e provando soluzioni innovative. 4 = si è fatto promotore ed ha affrontato le innovazioni in modo qualitativamente superiore agli standard</p>	
<p align="center">QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE</p> <p><i>Padronanza nei processi lavorativi, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti del profilo di appartenenza con attenzione a:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - capacità di assumere decisioni, promuovere iniziative, fornire soluzioni che siano vantaggiose per l'Ente; - alle eventuali contestazioni registrate <p>1 = la qualità del lavoro è stata talvolta inadeguata a quanto richiesto dalla posizione. 2 = la qualità del lavoro è stata generalmente adeguata a quanto richiesto dalla posizione. 3 = ha lavorato con precisione ed accuratezza fornendo un lavoro di apprezzata qualità, rispetto agli obiettivi stabiliti. 4 = ha lavorato con la massima precisione ed accuratezza prestando attenzione anche ai dettagli e fornendo un lavoro di maggiore qualità</p>	
<p align="center">VOLUME DI LAVORO</p> <p><i>Grado di impegno e di partecipazione individuale al raggiungimento del risultato e degli obiettivi relativi agli specifici progetti produttivi del profilo di appartenenza</i></p> <p>1 = manifesta un grado di impegno insufficiente. 2 = manifesta un grado di impegno sufficiente. 3 = manifesta un grado di impegno buono. 4 = manifesta un grado di impegno superiore agli standard</p>	
<p align="center">QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI SVOLTE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL RAPPORTO CON L'UTENZA</p> <p><i>Modalità di espletamento delle attività di relazione con l'utenza interna ed esterna all'ente</i></p> <p>1 = relazione che ha dato origine a reclami e proteste. 2 = relazione soddisfacente che non ha dato origine a reclami o proteste. 3 = relazione con buon orientamento all'utenza. 4 = relazione con orientamento all'utenza superiore agli standard</p>	
<p align="center">INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITÀ DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE</p> <p><i>Proposizione di miglioramenti organizzativi e soluzione operative innovative</i></p> <p>1 = manifesta disponibilità e impegno insufficienti. 2 = manifesta disponibilità e impegno sufficienti. 3 = manifesta disponibilità e impegno buoni. 4 = manifesta disponibilità e impegno superiori agli standard</p>	
TOTALE PUNTI	

Conclusioni e proposte

1. - Sintesi e commenti sui "punti forti"

2. - Sintesi e commenti sui "punti deboli"

3. - Ipotesi di azioni di sviluppo

4. - Commenti conclusivi

5. - Eventuali debiti formativi

6 - Osservazione del valutato

_____, lì _____

Il Dipendente (Per presa visione)

Il Valutatore
