

ORIGINALE



COMUNE DI BARGA

PROVINCIA DI LUCCA

Deliberazione N° 134
in data 21/12/2021

Prot. n. _____ del _____

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione anno 2021

L'anno 2021, il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 9.00, nella sala adunanze del Comune suddetto la Giunta Comunale si è riunita.

Eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
1	Campani Caterina	X	
2	Salotti Vittorio	X	
3	Giannotti Sabrina	X	
4	Onesti Pietro	X	
5	Romagnoli Francesca	X	
6	Tonini Lorenzo	X	
		6	0

Presiede la Sig.ra Campani Caterina nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Dott. Giorgi Daniele, Segretario Generale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto "Funzioni locali" per il triennio 2016-2018;
- che l'organo esecutivo di direzione politica è chiamato ad approvare gli indirizzi che la delegazione trattante di parte pubblica deve seguire nel condurre le trattative per la stipula del contratto decentrato;
- che con deliberazione n. 23 del 16.03.2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della performance 2021/23, successivamente aggiornato con deliberazione n. 97 del 12.10.2021;
- che con determinazione n. 1611 del 20.12.2021 la Responsabile dell'Area Servizi alla persona ha quantificato la consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- che l'art.8, comma 1, del CCNL 21.05.2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Dato atto:

- che in data 28.11.2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Barga per il triennio 2019-2021 (parte normativa);
- che è necessario procedere con celerità alla definizione e alla stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- che è necessario definire la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamata la propria deliberazione n. 22 del 16.03.2021 ("Ripartizione proventi codice della strada anno 2021");

Visto il parere di regolarità tecnica rilasciato dalla Responsabile dell'Area Servizi alla persona ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi, nemmeno indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, in tema di competenze della Giunta comunale;

Con votazione favorevole unanime resa e riscontrata nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1) DI PRENDERE ATTO dell'avvenuta costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, disposta con determinazione n. 1611 del 20.12.2021 della Responsabile dell'Area Servizi alla persona;

2) DI IMPARTIRE alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la conclusione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021:

- a) privilegiare, nell'attribuzione degli istituti premiali, coerentemente alla metodologia adottata dall'Ente, i criteri di valutazione improntati alla flessibilità, disponibilità, apporto collaborativo e qualità della prestazione individuale e organizzativa;
- b) destinare parte delle risorse utilizzabili del fondo, per una quota compresa fra € 5.000 ed € 5.500, per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali ad una quota degli aventi diritto, in conformità a quanto previsto dall'art.23 del D.lgs. 150/2009 in base al quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

- c) confermare la parte normativa del contratto collettivo decentrato integrativo 2019-21 come modificata con il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 (sottoscritto il 22.12.2020) relativamente alla definizione dei criteri e delle modalità per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali. In particolare si dà indirizzo di prevedere che ai fini del riconoscimento della progressione sia attribuito un peso pari all'80% alle risultanze della valutazione della performance individuale/organizzativa e un peso pari al 20% all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- d) valutare l'utilizzo dell'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione per i dipendenti incaricati di sostituire i Responsabili dei servizi nei casi di assenza o impedimento o ai quali siano stati attribuiti incarichi di particolare rilevanza e responsabilità o l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;
- e) prevedere, all'interno delle disponibilità destinate a premiare la "performance", una quota di premialità collegata direttamente alla valutazione annuale ottenuta e un'altra quota che vada a incentivare specifici obiettivi o progetti previsti nei documenti di programmazione, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. i) del CCNL. L'amministrazione dà indirizzo affinché la suddivisione delle risorse destinate a premiare la performance sia effettuata rispettando tendenzialmente la seguente proporzione: per il 78% collegata direttamente alla valutazione annuale e per il 22% collegata a specifici obiettivi e progetti. La Giunta individua i seguenti specifici obiettivi – contenuti nel Piano della Performance, approvato con deliberazione GC n. 23/2021 e aggiornato con successiva deliberazione GC n. 97/2021 – da incentivare con specifica premialità:
- I. Teatro dei Differenti anno 2021/2022: gestione di una stagione particolare (obiettivo 12-ter del Piano della performance - Responsabile-coordinatore del gruppo di lavoro: dott.ssa Maria Teresa Di Natale);
 - II. Recupero evasione tributi e gestione delle agevolazioni Tari (obiettivo 20-bis del Piano della performance - Responsabile-coordinatore del gruppo di lavoro: dott.ssa Giulia Pieroni);
 - III. Rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali (obiettivo "C" del Piano della performance - Responsabile-coordinatore del gruppo di lavoro: dott.ssa Giulia Pieroni);
 - IV. Servizio di ordine pubblico in occasione delle manifestazioni pubbliche nel periodo estivo, servizi di controllo della viabilità e pattugliamento dell'area interessata alla manifestazione con compiti di vigilanza sulla viabilità ed in particolar modo sui percorsi alternativi – (obiettivo 22 del Piano della performance - Responsabile-coordinatore del gruppo di lavoro: il Comandante della Polizia municipale);

La ripartizione dell'incentivo legato a ciascun specifico obiettivo sarà effettuata dal Responsabile-coordinatore del gruppo di lavoro con proprio provvedimento, in base all'apporto di ciascuna unità coinvolta.

- f) stabilire che lo specifico obiettivo di cui al precedente punto V sia finanziato utilizzando prioritariamente i proventi da sanzioni al Codice della strada, trattandosi di attività qualificabile quale "*progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale*" ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del Codice della strada;
- g) stabilire orientativamente la pesatura dei cinque specifici obiettivi di cui alla precedente lettera e) come segue:
- obiettivo I: punti 19 su 100;

- obiettivo II: punti 15 su 100;
- obiettivo III: punti 23 su 100;
- obiettivo IV: punti 44 su 100;

3) DI STABILIRE la composizione della delegazione trattante di parte pubblica nel seguente modo: Presidente: Avv. Daniele Giorgi, Segretario comunale

Componenti: Dott.ssa Elisa Nardi – Responsabile dell'Area Servizi alla persona;

Amministrativa;

Dott.ssa Maria Teresa Di Natale – Responsabile dell'Area

territorio;

Ing. Francesca Francesconi – Responsabile dell'Area Assetto del

Ing. Alessandro Donini – Responsabile dell'Area LL.PP. e patrimonio;

Dott.ssa Giulia Pieroni – Responsabile dell'Area Finanziaria e tributi;

4) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. Provinciali e alla R.S.U..

Con successiva votazione favorevole unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 art. 134 del D.Lgs.vo 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO PRESIDENTE
Campani Caterina

IL SEGRETARIO GENERALE
Giorgi Daniele

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s. m. e i. (CAD). La presente deliberazione e' conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Barga, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.

Il presente atto diventa esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 3 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, decorsi dieci giorni di termine della pubblicazione all'Albo online.