



# COMUNE DI BARGA

**Determinazione n.1724 del 30/12/2021**

AREA SERVIZI ALLA PERSONA\\Gestione risorse umane-Personale **Responsabile: Nardi Elisa**

**Oggetto:** Progressioni economiche all'interno delle categorie anno 2021- approvazione graduatoria

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

con Decreto del Sindaco prot. n. 9063 del 28.05.2019 è stato conferito alla dott.ssa Elisa Nardi l'incarico di Responsabile dell' Area Servizi alla Persona;

con propria precedente determinazione n. 1611 del 20/12/2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 del Comune di Barga, certificato dall'Organo di revisione contabile;

in data 21/12/2021 sono stati formalizzati gli indirizzi da parte della Giunta Comunale sulla contrattazione decentrata integrativa alla delegazione trattante di parte pubblica (deliberazione n. 134/2021), sulla base dei quali si addivene alla sottoscrizione della preintesa;

in data 28/12/2021 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021;

il comma 2 della clausola finale (art. 13) della preintesa prevede che le parti concordano che qualora la Giunta Comunale, acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, approvi integralmente il testo dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo, la sottoscrizione da parte della delegazione di parte pubblica e della delegazione di parte sindacale sarà considerata a titolo definitivo;

la Giunta comunale, con deliberazione n. 151 del 30/12/2021, preso atto del testo della pre-intesa sottoscritta dalle parti in data 28 dicembre 2021 e del parere positivo del Revisore unico (reso in data e acquisito al protocollo generale dell'ente al n. 22285 in data 30/12/2021), ha approvato integralmente il testo dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, relativo al periodo 2016/2018 – annualità 2021;

### **Richiamati:**

l'art. 16 del Contratto collettivo nazionale del lavoro, comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 21/05/2018 per la revisione del sistema di classificazione professionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali il quale prevede la disciplina delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria;

l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 che prevede l'obbligo di assegnare le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

### **Considerato che:**

che nel suddetto contratto decentrato integrativo sottoscritto il 28/12/2021 sono state concordate, all'art. 4 le risorse da destinare al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali;

che l'articolo 4 del contratto decentrato contiene i criteri e la disciplina delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

per l'anno 2021 vengono destinati € 5.495,37 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, le quali avranno decorrenza dal 01 gennaio 2021;

il budget assegnato a ciascuna categoria giuridica di appartenenza dei dipendenti che hanno potenzialmente diritto alla progressione economica, è il seguente:

Categoria D (n. 2 posti)	€ 4.835,58
Categoria B (n. 1 posto)	€ 659,79
TOT.	€ 5.495,37

la partecipazione dei dipendenti in possesso del requisito di partecipazione alla selezione per il riconoscimento della progressione economica avviene mediante procedimento attivato d'ufficio;

il Responsabile del servizio Personale provvede alla redazione delle relative graduatorie, tranne il caso in cui, sussistendo un conflitto di interessi nei propri confronti, quest'ultimo sia sostituito dal Segretario comunale;

**Richiamata:**

la graduatoria per il riconoscimento della progressione economica orizzontale compilata dal sottoscritto e allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, redatta sulla base dell'istruttoria conservata in atti;

**Ritenuto necessario**, sulla base di quanto sopra, procedere all'approvazione della graduatoria per il riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti del Comune di Barga;

**Evidenziato** che la decorrenza del passaggio di categoria, così come stabilito nel contratto decentrato, è fissata dal 1 gennaio 2021;

**Dato atto** che non sussiste alcun conflitto di interessi del Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

**visti**

la deliberazione del Consiglio Comunale n.15 del 07.04.2021 "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023";

la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 20/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Peg 2021-2023

il D.Lgs 267/200 (T.U.E.L) e in particolare l'art. 183 che prescrive che l'impegno di spesa sia registrato solo in presenza di obbligazioni giuridicamente perfezionate, indicandone la scadenza ai fini della verifica dell'esigibilità e della corretta imputazione contabile della relativa spesa;

quanto sopra premesso

dato atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il responsabile del settore esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa del medesimo ai sensi e per gli effetti dell'art 147 bis del D.Lgs n.267/00;  
quanto sopra premesso

### **DETERMINA**

- 1. di prendere atto** dell'istruttoria conservata in atti ed elaborata, sulla base delle disposizioni del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021, per il riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti per l'anno 2021;
- 2. di approvare**, per le motivazioni esplicitate in premessa, l'allegata graduatoria contenente i nominativi dei dipendenti a cui viene riconosciuta, nell'anno 2021, la progressione economica;
- 3. di riconoscere** pertanto, con decorrenza dal 01 gennaio 2021 ai dipendenti di cui all'allegata graduatoria, la progressione economica orizzontale;
- 4. di incaricare** il Servizio Personale di adottare, per quanto di competenza, tutti gli atti gestionali necessari per dare attuazione al presente atto.

F.to Nardi Elisa