

PERFORMANCE ANNO 2019

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE

Nell'anno 2019 hanno partecipato alla valutazione della performance:

- n. 28 dipendenti, appartenenti alle categorie B, C e D, di cui n. 27 a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato con rapporto di lavoro di durata superiore a sei mesi (art. 6, c. 4, contratto decentrato integrativo 2019/2021);
- n. 4 dipendenti di cat. D, titolari di posizione organizzativa con responsabilità di Area, di cui n. 3 a tempo indeterminato e n. 1 con contratto ex art. 110 TUEL.

Le risorse destinate alla performance individuale e collettiva del fondo per le risorse decentrate del personale ai 28 dipendenti e l'indennità di risultato ai titolari di PO sono state distribuite sulla base del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente, come segue:

Risorse decentrate per il personale - Valutazione espressa su un massimo di punti 50

Dipendenti n. 25

Fascia di valutazione (punteggio)	n. dipendenti
Valutazione > 45	21
Valutazione da 30 a 45	7
Valutazione da 17 a 30	0
Valutazione insufficiente (< 17)*	0

* obbligatoriamente corredata da procedimento disciplinare

Punteggio massimo attribuito = 50

Punteggio minimo attribuito = 40

Media punteggi attribuiti = 47,35

Indennità di risultato PO – Valutazione

Dipendenti n. 4

Fascia di valutazione (punteggio)	n. dipendenti
Valutazione > 95	4
Valutazione da 60 a 95	0
Valutazione < 60	0

Punteggio massimo attribuito = 97,60

Punteggio minimo attribuito = 99,69

Media punteggi attribuiti = 98,92