

PERFORMANCE ANNO 2021

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE

Nell'anno 2021 hanno partecipato alla valutazione della performance:

- n. 31 dipendenti, appartenenti alle categorie B, C e D, di cui:
 - n. 30 a tempo indeterminato e n.1 a tempo determinato con rapporto di lavoro di durata superiore a sei mesi (art. 6, c. 4, contratto decentrato integrativo 2019/2021);
 - n. 5 entrati/cessati in corso d'anno;
- n. 4 dipendenti di cat. D, titolari di posizione organizzativa con responsabilità di Area, di cui n. 3 a tempo indeterminato e n. 1 con contratto ex art. 110 TUEL cessato in corso d'anno.

Le risorse destinate alla performance individuale e collettiva del fondo per le risorse decentrate del personale ai 31 dipendenti e l'indennità di risultato ai titolari di PO sono state distribuite sulla base del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente, come segue:

Risorse decentrate per il personale - Valutazione espressa su un massimo di punti 50

Dipendenti n. 31

Fascia di valutazione (punteggio)	n. dipendenti
Valutazione > 45	25
Valutazione da 30 a 45	6
Valutazione da 17 a 30	0
Valutazione insufficiente (< 17)*	0

* obbligatoriamente corredata da procedimento disciplinare

Punteggio massimo attribuito = 50

Punteggio minimo attribuito = 44

Media punteggi attribuiti = 47,33

Indennità di risultato PO – Valutazione espressa su un massimo di punti 100

Dipendenti n. 4

Fascia di valutazione (punteggio)	n. dipendenti
Valutazione > 95	0
Valutazione da 60 a 95	4
Valutazione < 60	0

Punteggio massimo attribuito = 92,04

Punteggio minimo attribuito = 84,36

Media punteggi attribuiti = 87,50