



COMUNE DI BORETTO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Piazza S. Marco, 5 42022 Boretto c.f. 00439040353

DETERMINAZIONE N. 267 ASSUNTA IN DATA 31/08/2018

OGGETTO : Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010. Nomina dei componenti effettivi e supplenti.

DESCRIZIONE IMPEGNO:

ANNO	PEG	M.	P.	T.	M.	N. IMPEGNO	IMPORTO	BENEFICIARIO	CIG

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

PREMESSO CHE:

- l'art. 21 della legge 183/2010 ha previsto, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze dallo stesso demandate dalla legge, al fine di contribuire ad un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo - attraverso la promozione della cultura delle pari opportunità di genere e le pari opportunità per tutti e la promozione del rispetto della dignità della persona – prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, dovuta non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale;

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- il CUG è nominato con atto del Responsabile del Servizio tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VALUTATO che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che:

-presso il Comune di Boretto il CUG dovrebbe essere composto da due rappresentanti per le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative (CGIL e UIL) e da due dell'amministrazione;

-come precisato nella direttiva ministeriale del 4/3/2011, che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG, esso si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

PRESO ATTO che al fine di nominare il CUG il Responsabile del procedimento ha richiesto:

- alle organizzazioni sindacali, in data 29/03/2018, prot. n. 2710, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG.
- a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello prot. 2711 del 29/03/2018, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse;

DATO ATTO che le dichiarazioni pervenute sono dei seguenti dipendenti:

- AZZALI MONICA, prot. n. 2714 del 29/03/2018;
- FERRARI DANIELA, prot. n. 2754 del 30/03/2018;
- BERTANI FRANCESCA, prot. n. 4234 del 24/05/2018, designata da FP-CGIL;
- BACCALA' CARLO, prot. n. 5979 del 26/07/2018;

- FRATTINI CARMEN, prot. n. 6005 del 26/07/2018.

VISTA la D.G. n. 91 del 13/08/2018 “Provvedimenti in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - approvazione piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020”;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n°267 – Testo Unico sull’Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n°165 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l’Art.21 della L. 183/2010 ;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011;

EVIDENZIATO che:

1. il responsabile del procedimento è individuato nella sig.ra De Palmi Cristina – Istruttore Amministrativo del servizio Programmazione e controllo – cat. C;
2. non sussistono ragioni di incompatibilità in merito alle fasi di istruttoria ed emanazione del presente atto;
3. la presente determinazione è soggetta a pubblicazione sull’albo pretorio secondo la normativa vigente;
4. il presente atto e’ impugnabile presso il competente Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.)

VISTO il decreto del Sindaco n. 5425 del 28/06/2014 con il quale la responsabilità del Servizio Programmazione e Controllo è affidata al Rag. Ferretti Fabio Massimo;

DETERMINA

1) **DI NOMINARE** il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

- **Azzali Monica, membro effettivo e presidente**
- **Bertani Francesca membro effettivo; Ferrari Daniela membro supplente**
- **Baccalà Carlo membro effettivo; Frattini Carmen membro supplente.**

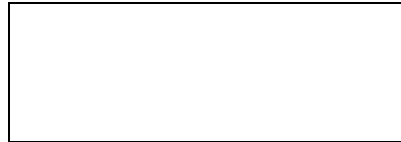
2) **DI DARE ATTO** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

3) **DI DARE ATTO** che è in via di realizzazione sul sito web dell'Amministrazione un'apposita area dedicata alle attività del CUG, nell'ambito della sezione "Amministrazione Trasparente".

4) **DI DISPORRE** la notifica del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Comunale, alle RSU ed a tutti i dipendenti tramite affissione negli appositi spazi comunali.

5) **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è l'istruttore amministrativo, cat. C De Palmi Cristina.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

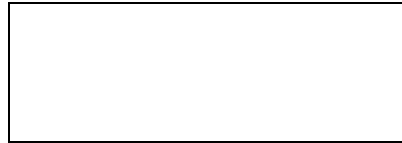


Determinazione n° 267 Del 31/08/2018

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 147-bis si esprime parere favorevole di regolarità contabile inoltre ai sensi dell'art. 153 comma 5 ed ai fini dell'art. 151 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

IL RAGIONIERE CAPO

An empty rectangular box with a black border, intended for the signature of the Chief Accountant.



COMUNE DI BORETTO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Piazza S. Marco, 5 42022 Boretto C.F. 00439040353

DETERMINAZIONE N. 267 ASSUNTA IN DATA 31/08/2018

OGGETTO : Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010. Nomina dei componenti effettivi e supplenti.

DESCRIZIONE IMPEGNO:

ANNO	PEG	M.	P.	T.	M.	N. IMPEGNO	IMPORTO	BENEFICIARIO	CIG

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

PREMESSO CHE:

- l'art. 21 della legge 183/2010 ha previsto, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze dallo stesso demandate dalla legge, al fine di contribuire ad un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo - attraverso la promozione della cultura delle pari opportunità di genere e le pari opportunità per tutti e la promozione del rispetto della dignità della persona – prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, dovuta non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale;

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- il CUG è nominato con atto del Responsabile del Servizio tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VALUTATO che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che:

-presso il Comune di Boretto il CUG dovrebbe essere composto da due rappresentanti per le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative (CGIL e UIL) e da due dell'amministrazione;

-come precisato nella direttiva ministeriale del 4/3/2011, che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG, esso si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

PRESO ATTO che al fine di nominare il CUG il Responsabile del procedimento ha richiesto:

- alle organizzazioni sindacali, in data 29/03/2018, prot. n. 2710, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG.
- a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello prot. 2711 del 29/03/2018, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse;

DATO ATTO che le dichiarazioni pervenute sono dei seguenti dipendenti:

- AZZALI MONICA, prot. n. 2714 del 29/03/2018;
- FERRARI DANIELA, prot. n. 2754 del 30/03/2018;
- BERTANI FRANCESCA, prot. n. 4234 del 24/05/2018, designata da FP-CGIL;
- BACCALA' CARLO, prot. n. 5979 del 26/07/2018;

- FRATTINI CARMEN, prot. n. 6005 del 26/07/2018.

VISTA la D.G. n. 91 del 13/08/2018 “Provvedimenti in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - approvazione piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020”;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n°267 – Testo Unico sull’Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n°165 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l’Art.21 della L. 183/2010 ;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011;

EVIDENZIATO che:

1. il responsabile del procedimento è individuato nella sig.ra De Palmi Cristina – Istruttore Amministrativo del servizio Programmazione e controllo – cat. C;
2. non sussistono ragioni di incompatibilità in merito alle fasi di istruttoria ed emanazione del presente atto;
3. la presente determinazione è soggetta a pubblicazione sull’albo pretorio secondo la normativa vigente;
4. il presente atto e’ impugnabile presso il competente Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.)

VISTO il decreto del Sindaco n. 5425 del 28/06/2014 con il quale la responsabilità del Servizio Programmazione e Controllo è affidata al Rag. Ferretti Fabio Massimo;

DETERMINA

1) **DI NOMINARE** il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

- **Azzali Monica, membro effettivo e presidente**
- **Bertani Francesca membro effettivo; Ferrari Daniela membro supplente**
- **Baccalà Carlo membro effettivo; Frattini Carmen membro supplente.**

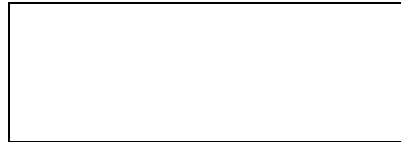
2) **DI DARE ATTO** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

3) **DI DARE ATTO** che è in via di realizzazione sul sito web dell'Amministrazione un'apposita area dedicata alle attività del CUG, nell'ambito della sezione "Amministrazione Trasparente".

4) **DI DISPORRE** la notifica del presente atto al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, all'Assessore al Personale, al Segretario Comunale, alle RSU ed a tutti i dipendenti tramite affissione negli appositi spazi comunali.

5) **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è l'istruttore amministrativo, cat. C De Palmi Cristina.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

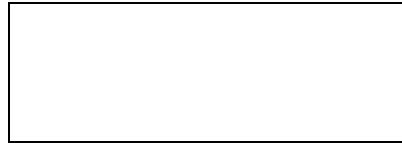
A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the signature of the responsible official.

Determinazione n° 267 Del 31/08/2018

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 147-bis si esprime parere favorevole di regolarità contabile inoltre ai sensi dell'art. 153 comma 5 ed ai fini dell'art. 151 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

IL RAGIONIERE CAPO

An empty rectangular box with a black border, intended for the signature of the Chief Accountant.