

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020. Categorie B, C e D

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

VISTI:

- l'art.16 del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- l'art. 64 comma 3 CCNL Funzioni Locali, "Incrementi degli stipendi tabellari" il quale prevede, a decorrere dal 1° aprile 2018, in corrispondenza delle categorie A, B, C e D una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 15 del D.Lgs. 74/2015 secondo cui: "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26.11.2020 avente ad oggetto "Definizione degli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020";
- l'ipotesi di CCDI concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL 21 maggio 2018 - annualità 2020 sottoscritta in data 21.12.2020 con la quale viene stabilito di destinare la somma su base annua di € 10.406,78 al finanziamento di nuove progressioni orizzontali per l'anno in corso;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.121 del 24.12.2020 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, relativo al triennio 2016/2018- annualità 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione";
- il CCDI concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL 21 maggio 2018 - annualità 2020, sottoscritto in via definitiva in data 28.12.2020;
- la propria determinazione n.1976 del 30.12.2020 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art.16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018 e del CCDI sopra citato;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Borgo a Mozzano, in servizio alla data del 1° gennaio 2020, nel numero e per le categorie come di seguito indicato:

Servizio 1 – Servizio Amministrativo	€ 2.681,13	N.3 posti cat. C; n. 1 posto cat. B.
--------------------------------------	------------	---

Servizio 2 – Servizi alla Persona	€ 2.417,79	N. 1 posto cat. D.
Servizio 3 – Servizio Finanziario	€ 2.168,74	N. 1 posto cat. D; n. 1 posto cat. C.
Servizio 4 – Pianificazione urbanistica, SUE, SUAP	€ 1.625,00	N. 1 posto cat. D.
Servizio 5- Servizio associato Polizia Locale	€ 885,18	N. 1 posto cat. C.
Servizio 6 – Gestione del Territorio	€ 628,94	N. 1 posto cat. C.

con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2020.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Le selezioni riguardano il personale, a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in servizio alla data del 1° gennaio 2020, che sia in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato, alla data di decorrenza della P.E.O., come fissata dal Contratto decentrato integrativo di attivazione della procedura, un periodo minimo di anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento;
- b) non avere conseguito, nel triennio di riferimento, valutazioni negative, come definite nel Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) non essere stati destinatari, nel biennio precedente all'anno in cui è stato adottato il contratto decentrato integrativo di attivazione della procedura delle P.E.O., di procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio con privazione dello stipendio superiore a quattro ore.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale del Comune di Borgo a Mozzano; a tal fine quest'ultimo concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Al fine di garantire la partecipazione alla procedura di attribuzione della progressione orizzontale, alle casistiche sotto elencate si applicano le seguenti regole:

- a) Dipendente con più schede di valutazione in un anno: si prende in considerazione la media delle valutazioni conseguite;
- b) Dipendente che, a causa di assenze giustificate, non è stato valutato in uno dei tre anni del periodo di riferimento: si applica, nell'anno in cui manca la valutazione, la media delle valutazioni conseguite nei restanti due anni;
- c) Dipendente assunto per mobilità volontaria:
 - in caso di provenienza da un ente cui si applica il CCNL del comparto Funzioni locali si considerano le valutazioni ivi conseguite, debitamente riproporzionate – se necessario – al Sistema di misurazione e valutazione del Comune di Borgo a Mozzano;
 - in caso di provenienza da un ente appartenente a un comparto contrattuale differente: si assegna, per ciascun anno in cui non è presente la valutazione, un punteggio pari alla media delle valutazioni conseguite dai dipendenti del Servizio di assegnazione;

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda di ammissione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso, riportandovi tutte le indicazioni e i dati in esso richiesti e allegandovi fotocopia del documento di identità.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 13 gennaio 2021.

In caso di invio a mezzo raccomandata, la stessa dovrà pervenire all'ufficio protocollo dell'ente entro il termine sopra indicato.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

3) CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avrà decorrenza dal 1° gennaio 2020 e i destinatari delle stesse saranno individuati in seguito all'applicazione dei seguenti criteri:

- a) esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto;
- b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;

Gli elementi di valutazione sopra indicati saranno applicati come segue:

- a) esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto – peso ponderale 80%; il punteggio assegnato (massimo 80 punti su 100) sarà costituito dalla media delle valutazioni del triennio precedente rapportata in ottantesimi;
- b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento intesa come rilevante continuità nel miglioramento delle prestazioni rese avvalendosi dell'arricchimento professionale acquisito – peso ponderale 20%, così ripartito:
0,5 punti per ogni trimestre di permanenza in servizio nella categoria economica di attuale appartenenza nel quale sia stata conseguita una valutazione con punteggio pari o superiore a 80% della valutazione massima.

Per il criterio di cui alla lettera b) è riconoscibile un punteggio massimo di 20 punti su 100.

A parità di punteggio avrà priorità il dipendente che avrà in ordine:

- la maggiore permanenza nella posizione economica in godimento, precisando che relativamente al passaggio verso le categorie economiche di nuova istituzione (B8-C6-D7) l'anzianità viene calcolata dall'entrata in vigore del CCNL funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
- la maggiore anzianità di servizio nella pubblica Amministrazione;
- la maggiore età anagrafica.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'Ufficio Personale, esaurita l'istruttoria delle domande pervenute, ed acquisite le schede di valutazione dai Responsabili dei Servizi e dall'Organismo di valutazione, provvede all'approvazione definitiva della graduatoria ed alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale.

Al fine di rendere omogenei i risultati del sistema di valutazione utilizzato per il personale non titolare di P.O. per gli anni 2017 e 2018, espresso in quarantesimi, e quello utilizzato per tutto il personale per

l'anno 2019, espresso in centesimi, le votazioni espresse in quarantesimi saranno rapportate in centesimi.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2020.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e dal regolamento europeo sulla privacy 2016/679, GDPR – General Data Protection Regulation, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dr.ssa Stefania De Amicis, responsabile del Servizio Amministrativo.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune e sul sito internet istituzionale www.comune.borgoamozzano.lucca.it nella sezione Amministrazione trasparente.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Borgo a Mozzano, 30.12.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Stefania De Amicis