

<b>COPIA</b>	<b>COMUNE DI BORGO MANTOVANO</b>	
	PROVINCIA DI MANTOVA	
	Codice Fiscale 02540250202	

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. <b>70</b>		Pubblicata il _____
in data: <b>21/06/2021</b>		<b>Immediatamente eseguibile</b>
		<b>SI [ X ] NO [ ]</b>

**Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2020.**

L'anno duemilaventiuno, addì ventuno del mese di giugno, alle ore 17.00, nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

			Presenti	Assenti
1	<b>BORSARI ALBERTO</b>	Sindaco	X	
2	<b>FAIONI SERGIO</b>	Assessore Effettivo		X
3	<b>MARCOLIN SIMONA</b>	Assessore Effettivo	X	
4	<b>BESUTTI DANIELA</b>	Assessore Effettivo	X	
5	<b>BARBIERI DANIELE</b>	Assessore Effettivo	X	
			4	1

Assiste il Segretario Comunale Dott. CARDAMONE FRANCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BORSARI ALBERTO, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Pareri alla Deliberazione avente per oggetto:

**APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2020.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(Art. 49, 1° comma, D. Lgs. 267/2000)

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;  
ESAMINATA la proposta di Deliberazione

**ESPRIME**

parere FAVOREVOLE in ordine alla sola regolarità tecnica della stessa.

lì, 18/06/2021

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Fto Savoia Barbara

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(Art. 49, 1° comma, D. Lgs. 267/2000)

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;  
ESAMINATA la proposta di Deliberazione

**ESPRIME**

parere FAVOREVOLE in ordine alla sola regolarità contabile della stessa

lì, 21/06/2021

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Fto Meloni Erica

---

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **PREMESSO CHE:**

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009 n. 15, ha introdotto il concetto di performance nella Pubblica Amministrazione, indicando le fasi in cui articolare il ciclo della performance ed individua i meccanismi da attivare per misurare, gestire e valutare la performance di un'amministrazione pubblica;
- la misurazione e la valutazione della performance è volta al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle Amministrazioni Pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative;

**ATTESO** che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., prevede che le amministrazioni pubbliche adottino annualmente un documento denominato **Relazione sulla Performance** "(...) *che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti...*;

**DATO ATTO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 29/04/2019, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 27/02/2020, è stato approvato il "**Disciplinare sul Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Performance**" del Comune di Borgo Mantovano;

**VISTO** in particolare l'art. 38 del Disciplinare sul Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Performance, come sopra approvato, che testualmente recita:

*"Entro il 30 giugno di ogni anno, sulla base delle risultanze del processo di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale compiuto dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e dai Responsabili di Posizione Organizzativa, la Giunta Comunale approva la Relazione sulla Performance relativa all'anno precedente.*

*Nella Relazione si dà conto dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi inseriti nel Piano della Performance.*

*La struttura della Relazione riproduce quella del Piano e la integra con l'indicazione dei risultati ottenuti riferiti a ciascun obiettivo, con la dimostrazione dell'andamento storico dei principali indicatori di performance e con le valutazioni di prospettiva in relazione agli obiettivi strategici perseguiti.*

*La Relazione riferisce anche sugli esiti della performance individuale.*

*La Relazione è pubblicata sul sito istituzionale entro dieci giorni dalla sua approvazione".*

### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 27/02/2020, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 14/10/2020 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 19/04/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 30/04/2020, esecutiva ai sensi di Legge mediante la quale si è provveduto all'approvazione della nota di aggiornamento al "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 in data 30/04/2020, esecutiva ai sensi di Legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 in data: 20/05/2020, esecutiva ai sensi di Legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 in data 30/01/2020, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 28/10/2020, esecutive ai sensi di Legge, si è provveduto all'approvazione del Piano degli Obiettivi/Performance anno 2020;

**DATO ATTO** che con Decreto del Sindaco n. 4 del 29/04/2019, avente prot. n. 5413 del 29/04/2019, è stato nominato il Dott. Marco Castellini, quale Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Borgo Mantovano, con incarico triennale a decorrere dal 01/05/2019, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa;

**VISTA**, ora, la "**Relazione sulla Performance – anno 2020**", presentata dall'*Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)*, come sopra nominato, e registrata al protocollo dell'Ente in data 11/06/2021, al n. 8203/2021, nella quale vengono illustrati:

- i risultati organizzativi complessivi dell'Ente
- le attività gestionali delle singole aree
- i risultati individuali delle P.O. raggiunti nel corso dell'anno 2020

che risulta allegata alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che la Relazione sulla Performance quale documento che consuntiva le prestazioni rese dagli operatori tutti, misurate sulla base del documento di programmazione, è finalizzata a dare contezza degli elementi iniziali del ciclo della performance unitamente alla valutazione delle attività gestionali e progettuali dei settori e dei singoli dipendenti nell'ottica di una premialità definita dal sistema valutativo e relative schede, strutturate sia sulle attività sia sui comportamenti;

**CONSIDERATO**, altresì, che la Relazione annuale sulla performance risulta uno strumento di miglioramento gestionale attraverso il quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;

**RICHIAMATO** l'articolo 10, comma 8, lettera b) del D.Lgs. 33/2013 che stabilisce che ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all'articolo 9 il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 20 del D.Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti,

i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

**RITENUTO** di disporre la pubblicazione del presente atto con esclusione delle singole schede di valutazione individuale delle Posizioni Organizzative, nel rispetto della protezione dei dati personali prevista sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di trattamento e protezione dei dati personali;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile dell'Area Servizi Generali, Sportello al Cittadino e Servizi Demografici, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità contabile, reso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

**AD UNANIMITA'** di voti favorevoli, resi in forma palese per alzata di mano;

## **D E L I B E R A**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare la "*Relazione sulla Performance – anno 2020*", comprensiva dei risultati organizzativi complessivi dell'Ente, delle attività gestionali delle singole aree e dei risultati individuali delle P.O. raggiunti nel corso dell'anno 2020, a firma dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e registrata al protocollo dell'ente in data 11/06/2021 al n. 8203/2021 ed allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
3. Di disporre che la *Relazione sulla Performance – anno 2020* venga successivamente pubblicata ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera b) del D.Lgs. 33/2013 nella sezione trasparenza del sito web istituzionale dell'Ente ad esclusione delle singole schede di valutazione individuale delle Posizioni Organizzative nel rispetto della protezione dei dati personali sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di trattamento e protezione dei dati personali.
4. Di demandare al Sindaco l'adozione degli atti inerenti e conseguenti la presente deliberazione.

Successivamente,  
ad unanimità di voti favorevoli, resi in forma palese per alzata di mano, stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguenti, la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

**IL SINDACO - PRESIDENTE**

Fto BORSARI ALBERTO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Fto Dott. CARDAMONE FRANCO

~~~~~  
**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

Li, .....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
CARDAMONE FRANCO

~~~~~  
**REFERTO DI PUBBLICAZIONE ED INVIO CAPIGRUPPO**

(art. 124 D. Lgs. 267/2000 ed art. 125 D. Lgs. 267/2000)

N. \_\_\_\_\_ registro atti pubblicati

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio online del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Borgo Mantovano, li \_\_\_\_\_

Fto Dott. CARDAMONE FRANCO

\_\_\_\_\_

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Borgo Mantovano, li \_\_\_\_\_

Fto Dott. CARDAMONE FRANCO

~~~~~  
**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- Si certifica che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ad ogni effetto, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale, ai sensi del 3° comma dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Borgo Mantovano, li \_\_\_\_\_

Fto Dott. CARDAMONE FRANCO

~~~~~