



COMUNE DI CASOLE D'ELSA

PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE N° 66

ORIGINALE

DEL 14/02/2020

SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO : Comitato Unico di garanzia (CUG) - Approvazione avviso nomina componenti.

L'anno duemilaventi il giorno quattordici del mese di febbraio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto

- che con delibera di G.C. n. 46 del 19/04/2012 era stato dato avvio al procedimento di costituzione Cug del Comune di Casole d'Elsa ai sensi di quanto disposto dall' art.21 comma 1, lett.c) della Legge 4 novembre 2010, n.183 individuandone la durata, il funzionamento e la costituzione dello stesso nonché l' individuazione del presidente nella figura del Dr. Parri Francesco;
- che con successiva determinazione del responsabile del servizio n. 171 del 29/05/2012 era stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità composto da 4 membri;

Richiamati inoltre:

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
- la Legge 4.11.2010 n. 183 (cd. "Collegato Lavoro") indicante le misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- la Direttiva del 4.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la PA e l'innovazione e Ministro per le pari opportunità - "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del consiglio dei Ministri;

Visto e richiamato il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati";

Visti in particolare:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'articolo 21 della suddetta legge 183/2010 e, nello specifico, l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva...";
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 che ha dettato le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e

contro le discriminazioni”, adottata in concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità:

il paragrafo 3.1.2. della direttiva per il quale “*Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*”;

- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n.2/2029 che ha dettato le - “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche” adottata in concerto Ministro per la PA e il sottosegretario delegato alle pari opportunità:

- il paragrafo 3.6 della direttiva “Rafforzamento dei Comitati Unici di garanzia”, che costituisce un aggiornamento degli indirizzi contenuti nella direttiva 4 marzo 2011, sopra richiamata, con specifico riferimento ai criteri di composizione, procedura di nomina, compiti, collaborazione con altri organismi;
- che nei suddetti criteri di composizione viene precisato che, per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l’amministrazione;
- che nella suddetta procedura di nomina viene precisato che, l’amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, procede alla designazione ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione;

Ritenuto , che il comitato unico di garanzia seppur formalmente rinnovato, e, quindi in carica, alla data odierna, non presenta le condizioni per una sua valida ed effettiva costituzione;

Preso atto:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 25/02/2019 avente ad oggetto “*Regolamento per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 10/04/2019, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2019 -2021 nonché il Piano delle Performance;

Ritenuto pertanto necessario procedere al rinnovo del Cug , e quindi:

- a) inviare formale richiesta alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell’Ente, come individuate dagli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
- b) procedere alla predisposizione di apposito avviso interno al quale sarà data diffusione attraverso la pubblicazione all’Albo pretorio on line e nell’apposita sezione di amministrazione trasparente dedicata al personale, al fine di raccogliere la disponibilità da parte dei dipendenti dell’Ente a far parte del C.U.G.;

Ritenuto di dover precisare:

- i componenti del CUG rappresentanti titolari e supplenti dell’Amministrazione saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse e la propria disponibilità, individuati previa valutazione delle singole candidature presentate a seguito della pubblicazione dell’avviso approvato con il presente atto;
- la selezione dei rappresentanti dell’Amministrazione sarà effettuata sulla base di requisiti di professionalità, esperienza e di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali degli interessati;
- nell’individuazione dei rappresentanti dell’Amministrazione, sarà assicurata complessivamente, fra membri titolari e membri supplenti, la presenza paritaria di entrambi i generi, la rappresentanza di tutto il personale e, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui risulta articolato l’Ente e delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale;
- in assenza di candidature, o nel caso le stesse fossero inferiori al numero necessario o non fossero rappresentative di tutto il personale, i rappresentanti dell’Amministrazione nel Comitato saranno individuati, sentito il Segretario Generale, dal Responsabile dell’Area Amministrativa, secondo le informazioni agli atti disponibili nei fascicoli personali dei dipendenti dell’Ente;

Precisato che con il presente provvedimento non si acquisisce il parere di regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra riportato e motivato:

1. di approvare l'avviso allegato, e relativa domanda di candidatura, parti integranti del presente atto (All.1 e All.1.1), rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza di questa Amministrazione per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del comune di Casole d'Elsa;
2. di disporre che l'avviso stesso sarà reso noto mediante pubblicazione all'albo on line dell'Ente dal **14/02/2020** al **28/02/2020** e sarà diffuso al personale dipendente tramite pubblicazione nell'apposita sezione di amministrazione trasparente dedicata al personale;
3. di invitare con apposita nota le OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, per tutto personale, a designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti, in seno al C.U.G.;
4. di dare atto che fanno parte integrante e sostanziale della presente proposta n.2 allegati;
5. di individuare il responsabile del procedimento nella persona del sottoscritto;
6. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

Il Responsabile del servizio
Dr. Francesco Parri

Al presente documento informatico viene apposto la firma digitale, previa identificazione informatica del suo autore, attraverso un processo che ne garantisce la sicurezza, integrità e immodificabilità ed in maniera manifesta e inequivoca, la sua riconducibilità all'autore, ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/00.
La determinazione di impegno è pertanto ESECUTIVA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lì, 14/02/2020

Accertamento ai sensi dell'art.9 co.2 del D.L.78/09:

COMPATIBILE NON NECESSARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lì, 14/02/2020

Trasmessa in copia:

- Al Responsabile del Servizio
- Alla Giunta Comunale tramite il Segretario Comunale
- Al Responsabile del Servizio Finanziario
- Al Segretario Comunale
-

in data 14/02/2020

Il Responsabile del Servizio

Francesco Parri

La presente determinazione n° 66 del 14/02/2020 viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal

IL MESSO COMUNALE