



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

ALLEGATO F)
Alla deliberazione di G.C. n° 91
del 29/11/2023
Sottosezione 3.3 del PIAO
2023/2025
2° aggiornamento

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 56 DEL 27/11/2023

OGGETTO:

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"

Il revisore

Dott. Giuseppe Lazzano



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

Parere n. 56 del 27/11/2023

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Lazzano, Revisore dei conti del Comune di Ceresara, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 23/12/2020,

PREMESSO CHE

- in data 24/11/2023 è stato sollecitato all'espressione di un parere in merito alla proposta di delibera del Consiglio Comunale avente ad oggetto: "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA";

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 01/02/2023 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 (PTFP), ricognizione annuale delle eccedenze di personale e aggiornamento della dotazione organica (sezione 3.3. del PIAO);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 03/05/2023 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 e del DM. 30 giugno 2022, n. 132;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 04/10/2023 di approvazione della modifica ed aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 e del DM. 30 giugno 2022, n. 132 della sezione 3.3 " piano triennale dei fabbisogni del personale

Visti

- l'art. 19 co. 8 della legge n. 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano

Parere del Revisore n. 56 "PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che: *“I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*;



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 avente ad oggetto “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, attuativo dell'art. 6 del D.L. n.81/2021, ha regolamentato gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel PIAO, stabilendo che il PTFP troverà collocazione nella sezione 3.3 denominata “Piano triennale del fabbisogno del personale”;
- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

Considerato

- che l'Ente rientra nella fascia demografica (C) da 2.000 a 2.999 abitanti e con un valore soglia da rispettare ai sensi dell'art. 4 del D.M. di cui sopra pari al 27,60%;
- che alla data attuale non sono emerse situazioni di personale in esubero, come dichiarato dai Responsabili di E.Q. nel documento ALLEGATO D) della proposta di Delibera Comunale;

Rilevato



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € 543.242,69 (media triennio 2011-2013);
- che dal prospetto contabile predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario si rileva un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,94%, rilevati ai sensi della normativa vigente;
- che, sulla base della normativa vigente, il comune di Ceresara, avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,94%, si colloca al di sotto del valore di prima soglia della tabella 1 (27,60%), ossia nella fascia dei comuni virtuosi e che pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006;
- che lo spazio finanziario **teorico** disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1,

Parere del Revisore n. 56 "PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è pari ad € **141.112,76**;

- che tuttavia, poiché per il periodo 2020-2024 viene fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento **calmierato**, secondo le percentuali della tabella 2 per ulteriori assunzioni per questo ente è pari a € **160.321,55**;
- l'incremento calmierato risulta maggiore rispetto all'incremento teorico, dunque il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento teorico pari € **141.112,76** raggiungendo così un tetto di spesa pari ad € 585.086,14;

Visto

- che, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, l'ente ritiene di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale e del primario obiettivo di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio:

Anno 2023

Parere del Revisore n. 56 "PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

Area (ex Categoria)	Profilo e area	Modalità copertura	Costo complessivo annuo
ISTRUTTORE (ex cat. C) Tempo pieno	Istruttore area tecnica	Utilizzo della graduatoria delle selezioni uniche effettuate dalla Provincia di Mantova ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 in alternativa Attivazione delle procedure concorsuali o utilizzo graduatorie di altri Enti, previa attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. in alternativa Attivazione delle procedure di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.. (nei limiti previsti dall'attuale normativa introdotta dall'art. 6, comma 1, lett. a), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, a decorrere dal 1° luglio 2022).	€ 32.137,39
ISTRUTTORE (ex cat. C) Tempo pieno	Istruttore contabile/ amministrativo area Finanziario Tributi Personale	Attivazione delle procedure concorsuali o utilizzo graduatorie di altri Enti, previa attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. in alternativa Attivazione delle procedure di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.. (nei limiti previsti dall'attuale normativa	€ 32.137,39

Parere del Revisore n. 56 "PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

		introdotta dall'art. 6, comma 1, lett. a), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, a decorrere dal 1° luglio 2022).	
FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex cat. D) Tempo pieno	Funzionario area amministrativa	Progressione <i>speciale</i> di una unità ai sensi dell'art.13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 in possesso dei <u>requisiti indicati nella tabella C</u> di corrispondenza CCNL 16.11.2022, <u>nel limite dello 0,55% MS 2018 pari ad Euro 2.391,15</u>	€ 1.978,42 <i>(maggiore spesa tabellare e indennità comparto a carico del bilancio oltre oneri e irep)</i>
FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex cat. D) Tempo pieno	Funzionario area tecnica	utilizzo graduatorie di altri Enti, previa attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. o in alternativa attivazione delle procedure concorsuali previste dalla legge	€ 34.905,96
Copertura di eventuali posti che si renderanno vacanti per dimissioni o pensionamenti.			

Anno 2024			
Area (ex Categoria)	Profilo e area	Modalità copertura	Costo complessivo annuo
ISTRUTTORE (ex cat. C) Tempo pieno	Istruttore area tecnica	Utilizzo della graduatoria delle selezioni uniche effettuate dalla Provincia di Mantova ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 in alternativa Attivazione delle procedure di mobilità ai	€ 32.137,39

Parere del Revisore n. 56 "PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

		sensi dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. (nei limiti previsti dall'attuale normativa introdotta dall'art. 6, comma 1, lett. a), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, a decorrere dal 1° luglio 2022).	
Dal 31/03/2024 cessa dal servizio una unità ex cat. D a tempo pieno determinando una economia di euro 33.448,81			

Anno 2025			
Categoria	Profilo e area	Modalità copertura	
Copertura di eventuali posti che si renderanno vacanti per dimissioni o pensionamenti.			



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

- che il limite della spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 è pari a € 8.643,61;
- che il costo annuale per l'utilizzo delle attuali tipologie contrattuali a tempo determinato utilizzate dall'Ente è pari complessivamente ad € 8.590,96:

Anno 2023		
Tipologia	Motivazione	Costo complessivo
Assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni ex art.1, comma 557, della legge n°311/2004 , di un Istruttore Direttivo cat. D, da assegnare all'area Finanziaria-Tributi-Personale per n.8 ore settimanali al di fuori dell'orario ordinario	Necessità di acquisire professionalità specifiche nell'ambito del servizio tributi. L'assunzione è finalizzata all'affiancamento all'unica unità di personale in organico nel Settore Finanziario (Responsabile di P.O. a tempo parziale 72,22%).	€ 8.590,96 <i>(tetto massimo da non superare € 8.643,61)</i>
Anno 2024		
Tipologia	Motivazione	
Assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni ex art.1, comma 557, della legge n°311/2004 , di un Istruttore Direttivo cat. D, da assegnare all'area Finanziaria-Tributi-Personale per n.8 ore settimanali al di fuori dell'orario ordinario	Necessità di acquisire professionalità specifiche nell'ambito del servizio tributi. L'assunzione è finalizzata all'affiancamento all'unica unità di personale in organico nel Settore Finanziario (Responsabile di P.O. a tempo parziale 72,22%).	€ 8.590,96 <i>(tetto massimo da non superare € 8.643,61)</i>
Anno 2025		
Tipologia	Motivazione	
Assegnazione temporanea di personale di altre amministrazioni ex art.1, comma 557, della legge n°311/2004 , di un Istruttore Direttivo cat. D, da assegnare all'area Finanziaria-Tributi-Personale per n.8 ore settimanali al di fuori dell'orario ordinario	Necessità di acquisire professionalità specifiche nell'ambito del servizio tributi. L'assunzione è finalizzata all'affiancamento all'unica unità di personale in organico nel Settore Finanziario (Responsabile di P.O. a tempo parziale 72,22%).	€ 8.590,96 <i>(tetto massimo da non superare € 8.643,61)</i>

Verificato

- che la spesa di personale previsionale si mantiene al di sotto della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

Parere del Revisore n. 56 "PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE "MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP), RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA"



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

- che il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 è stato rispettato;
- che l'ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente alla modifica del programma di assunzioni come previsto nella presente delibera secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa vigente;
- che ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2023;
- che ha altresì rispettato la medesima norma per l'anno 2022 come risulta dal Rendiconto del medesimo anno;
- che ha effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con la presente deliberazione;
- che ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016 convertito dalla legge n. 160/2016);
- che ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008 convertito con modificazioni dalla legge n. 2/2009 e art. 27 D.L. 66/2014 convertito dalla Legge n. 89/2014;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Ragioneria in



Comune di Ceresara

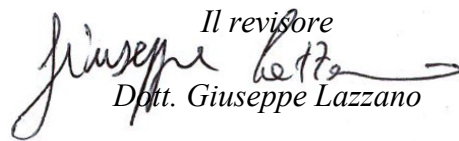
Provincia di Mantova

ordine alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. I,
del D.Lgs. n°267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli EE.LL.;
Tutto ciò premesso il revisore

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale
avente ad oggetto: “MODIFICA AL PIAO IN RELAZIONE AL PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 (PTFP),
RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E
AGGIORNAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA”

Ceresara, 27/11/2023

Il revisore

Dott. Giuseppe Lazzano