

**ORIGINALE**



# COMUNE DI CERESARA

PROVINCIA DI MANTOVA

---

AREA	SEGRETARIO COMUNALE	
NUMERO	290	DEL 20/12/2023

## Verbale di Determinazione

**Responsabile di Elevata Qualificazione: Scibilia Graziella**

**Oggetto:** SELEZIONE INTERNA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, NEL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI - PROTOCOLLO ED ELETTORALE - URP - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALE E SCOLASTICI - AMMISSIONE CANDIDATURA E CONTESTUALE NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

---

**IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**  
**Scibilia Graziella**

.....

---

Atto istruito dal funzionario **Bonfante Noemi**

N° ..... DEL REGISTRO PUBBLICAZIONI

**Determina n° 290 del: 20/12/2023**

**Oggetto: SELEZIONE INTERNA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, NEL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI - PROTOCOLLO ED ELETTORALE - URP - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALE E SCOLASTICI - AMMISSIONE CANDIDATURA E CONTESTUALE NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

#### **Richiamati:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 27/01/2023 di approvazione del Piano della Performance annualità 2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 22/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il **DUP** (Documento Unico di Programmazione) 2023/2025 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000);
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.11 del 22/02/2023, con cui è stato approvato il **bilancio** di previsione per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n°22 del 22/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (**P.E.G.**) - 2023/2025
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 03/05/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – **PIAO 2023/2025**, redatto in forma semplificata (per gli Enti con meno di 50 dipendenti), costituito dalle seguenti Sezioni:
  - Sezione 1 – Scheda Anagrafica e analisi del contesto esterno e interno
  - Sezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza, che assorbe il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (**PTPCT**) 2023/2025
  - Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, che assorbe il Piano delle azioni positive (**PAP**) 2023/2025 (Sottosezione 3.1.1) ed il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 (Sottosezione 3.3);

**Visto** il decreto del Sindaco n. 12 del 31/07/2023 di nomina dei Funzionari di Elevata Qualificazione;

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 279 del 06/12/2023 di:

- avvio della selezione interna comparativa per la progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, nel profilo di Funzionario Amministrativo, da assegnare ai Servizi Demografici - Protocollo ed Elettorale - Urp - Affari Generali - Servizi Sociale e Scolastici;
- approvazione del relativo Avviso pubblico di selezione;

**Ricordato che** la procedura in oggetto si svolge:

- in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 13, commi 6 – 7 – 8, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022;
- nel rispetto dei criteri e modalità previsti e disciplinati dal vigente *“Regolamento per la disciplina speciale, limitata alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 e il 31 dicembre 2025, per la progressione tra le aree”* del Comune di Ceresara, approvato con atto di Giunta Comunale n. 89 del 22/11/2023;

**Atteso che** l'Avviso è stato pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Ceresara dal 22/11/2023 al 07/12/2023, nonché:

- a) sul sito internet dell'ente – Amministrazione Trasparente - nella sezione “Bandi di concorso”;
- b) trasmesso tramite mail ai dipendenti in servizio attivo presso l'Ente;

**Dato atto che:**

- il termine di presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il **20/12/2023 alle ore 12.00**;
- il termine suddetto è **perentorio** e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le

- domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo;
- sono escluse dal concorso le domande pervenute oltre il predetto termine;
- l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

**Specificato che:**

- è pervenuta all'Ente, entro il predetto termine, **n. 1 candidatura**;
- nessuna candidatura è pervenuta oltre il predetto termine;
- il dipendente, per tutte le fasi della procedura, sarà identificato con il codice numerico riservato assegnato informaticamente alla propria domanda di partecipazione, come di seguito indicato e allo stesso successivamente comunicato:

1. CANDIDATO/A DOMANDA 6715/2023
----------------------------------

**Atteso che**, ai sensi dell'Avviso e dell'art. 2, comma 8, del Regolamento approvato con atto di G.C. n. 89 del 22/11/2023:

- il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa;
- il Responsabile del Servizio Personale, con propria determinazione, dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura;
- la procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura;

**Ricordato che:**

- tutti i requisiti per partecipare devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione da parte del dipendente e devono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova area, in favore del vincitore della selezione;
- la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Responsabile del Servizio Personale;

**Verificato**, a seguito dell'istruttoria svolta dal Servizio Personale, il possesso da parte del dipendente dei requisiti di cui all'art. 1 dell'Avviso e considerata, pertanto, valida l'unica domanda pervenuta;

**Dato atto che** si procederà alla pubblicazione sul sito istituzionale, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio online, dell'elenco degli ammessi alla procedura in oggetto, allegato al presente atto;

**Ritenuto** altresì opportuno procedere alla nomina della Commissione che, ai sensi dell'art. 2 del vigente *“Regolamento per la disciplina speciale, limitata alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 e il 31 dicembre 2025, per la progressione tra le aree”*, deve essere così composta;

Presidente	Responsabile del Settore Personale – parte giuridica
Componente	Responsabile del Settore cui il posto è assegnato
Componente	Responsabile del Settore Finanziario Tributi e Personale parte economica
Segretario Verbalizzante	Dipendente dell'Ente a tempo indeterminato

**Atteso che**, per la presente procedura, le figure del *“Responsabile del Settore cui il posto è assegnato”* e del *“Responsabile del Settore di appartenenza dei dipendenti che hanno presentato la domanda di partecipazione”* risultano essere coincidenti;

**Acquisite** le dichiarazioni rese da tutti i componenti della Commissione ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/00, n. 445, attestanti l'assenza di condanne penali, situazioni di conflitto di interesse, cause di incompatibilità e di astensione;

**Dato atto che** nei confronti del sottoscritto Responsabile del Servizio non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L. n.241/1990, così come introdotto dalla L. n.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

**Richiamato** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Vista** la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;

**Considerato** il D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

**Vista** la Legge 7/8/1990, n. 241 e s.m.i.;

### DETERMINA

- Di approvare** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento e che si intendono interamente riportate e trascritte.
- Di dare atto** che:
  - è pervenuta all'Ente, entro il termine stabilito dall'Avviso, **n. 1 candidatura**;
  - nessuna candidatura è pervenuta oltre il predetto termine;
- Di ammettere**, per le motivazioni di cui alla premessa, il seguente candidato alla selezione interna comparativa per la progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, nel profilo di Funzionario Amministrativo, da assegnare ai Servizi Demografici - Protocollo ed Elettorale - Urp - Affari Generali - Servizi Sociale e Scolastici, elencato in base al codice numerico riservato assegnato informaticamente alla domanda di partecipazione:

1. CANDIDATO/A DOMANDA 6715/2023
----------------------------------

- Di pubblicare** la presente determinazione di ammissione dei candidati al concorso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Ceresara nella sezione "**Bandi di concorso**" di Amministrazione Trasparente;
- Di dare atto** che la comunicazione al candidato ammesso si intende assolta mediante la suddetta pubblicazione;
- Di nominare** la Commissione per la valutazione della candidatura e la valorizzazione del punteggio conseguito dal candidato, così composta:

<i>Presidente</i>	Responsabile del Settore Personale – parte giuridica	<b>SCIBILIA DOTT.SSA GRAZIELLA</b> Segretario Comunale e Responsabile servizio Personale
<i>Componente</i>	Responsabile del Settore cui il posto è assegnato	<b>VIGNOLI ROBERTO</b> – Responsabile Servizio Amministrativo Demografico
<i>Segretario Verbalizzante</i>	Dipendente dell'Ente a tempo indeterminato	<b>BARDINI ELISA</b> – Funzionario Amministrativo e contabile

- Di dare atto** che quanto dichiarato nelle premesse, ai sensi dell'art. 26, commi 3 e 3 bis della Legge n. 488/1999, è stato attestato ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle

responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la mia personale responsabilità;

8. **Di dare atto**, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti, ai sensi del D.Lgs. n. 445/2000, di non trovarsi, nella sua qualità di Responsabile dell'adozione del presente provvedimento, in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale;
9. **Di pubblicare** la presente determinazione all'albo pretorio informatico comunale per 15 gg. consecutivi e di inserire la stessa nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL.

\*\*\*

*Allegato: Elenco candidati ammessi (di cui si omette la pubblicazione)*

## PARERE

*Il Responsabile di Posizione esprime, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa*

**IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**  
**Scibilia Graziella**

.....

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

*Il Responsabile di Posizione, rilascia visto favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, comportando l'atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento di Contabilità,*

**RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**  
**BARDINI ELISA**

.....

---

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

*Ai sensi dell'art.147 bis e dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, **SI ATTESTA** la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione degli impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267*

Li,20/12/2023

**RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**  
**BARDINI ELISA**

.....

*Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267*

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

*La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa in relazione al disposto dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69, è stata pubblicata oggi nell'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna.*

*Ceresara, li 19/01/2024*

*Il Messo Comunale*

*Bonfante Noemi*