

ORIGINALE



COMUNE DI CERESARA

PROVINCIA DI MANTOVA

AREA	SEGRETARIO COMUNALE	
NUMERO	291	DEL 21/12/2022

Verbale di Determinazione

Responsabile di posizione : Scibilia Graziella

Oggetto: OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CERESARA - CAT. B C E D - ANNO 2022 - DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2022.

IL RESPONSABILE DI POSIZIONE
Scibilia Graziella

.....

Atto istruito dal funzionario **Bonfante Noemi**

N° DEL REGISTRO PUBBLICAZIONI

Determina n° 291 del: 21/12/2022

Oggetto: OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CERESARA - CAT. B C E D - ANNO 2022 - DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'istituto della progressione economica orizzontale è uno degli strumenti organizzativi cardine del processo di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con l'obiettivo del miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei servizi;

Richiamati

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. (omissis)..."*

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- **l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti**, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n° 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** del comparto funzioni locali - Periodo 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 16, che testualmente recita:

"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

*2. **La progressione economica** di cui al comma 1, **nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti**, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1°

gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”;

Atteso:

- che la Giunta Comunale con deliberazione n°99 del 05/12/2018 ha approvato il nuovo Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D.lgs n°150/2009, come modificato dai D.lgs n°74/2017 e n°75/2017;
- che la Giunta Comunale con delibera N. 15 del 16/02/2022 ha approvato alcune modifiche al suddetto regolamento;
- che lo stesso regolamento, nel titolo II rubricato “*Sistema di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale*”, definisce i requisiti di ammissione alla selezione, la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

Dato atto che:

- con deliberazione n° 79 del 04/11/2022 la Giunta comunale ha e fornito alla delegazione trattante gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate alla contrattazione decentrata 2022, prevedendo, per l'esercizio 2022, la possibilità della progressione economica, all'interno della categoria, con procedure selettive ed in favore del personale, nei limiti del budget reso disponibile e nel rispetto della normativa vigente e di quanto disciplinato dal sopra citato regolamento;
- con deliberazione della Giunta comunale n° 84 del 09/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo, siglato dalle delegazioni trattanti in data 07/12/2022;
- il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale ha sottoscritto definitivamente in data 09/12/2022 l'accordo succitato;
- l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 ha definito, in relazione alle risorse disponibili e ai criteri concordati, di destinare € 4.800,00 al finanziamento delle progressioni orizzontali in favore del personale;

Considerato che la ratio di tale decisione è di riconoscere differenziali retributivi, a parità di mansioni, da attribuire solo a una percentuale limitata di lavoratori valutati come migliori, fondati prevalentemente sull'effettivo valore della prestazione (performance individuale), in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs. n.75/2017;

Dato atto che al fine di indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale di cat. B, C e D del Comune di Ceresara:

- con determinazione n°266 del **09/12/2022** sono stati approvati i bandi per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti del Comune di Ceresara appartenenti alle **categorie B, C e D** relative all'anno 2022, con decorrenza economica 1° gennaio 2022;
- il bando relativo all'attribuzione delle PEO al personale di **Cat. B** è stato pubblicato:
 - all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente in data 09/12/2022 fino al 24/12/2022 (Reg. n°654);
 - nella sezione “bandi di concorso” in Amministrazione Trasparente;
- il bando relativo all'attribuzione delle PEO al personale di **Cat.C** è stato pubblicato:
 - all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente in data 09/12/2022 fino al 24/12/2022 (Reg. n°655);
 - nella sezione “bandi di concorso” in Amministrazione Trasparente;
- il bando relativo all'attribuzione delle PEO al personale di **Cat. D** TITOLARI DI PO E CAT. D NON TITOLARI DI PO è stato pubblicato:
 - all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente in data 09/12/2022 fino al 24/12/2022 (Reg. n°656);

- nella sezione “bandi di concorso” in Amministrazione Trasparente;

Visto il verbale di selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2022, rimesso dal Segretario Comunale Responsabile del Servizio Personale, in data 16/12/2022 e conservati agli atti, che riportano le seguenti graduatorie finali:

***Categoria B)**

Dipendenti aventi diritto N° 4
 Progressioni attribuibili N° 2 (fino al 50% arrotondato per difetto)
 Domande pervenute n.3

numero d’ordine	Matricola dipendente	punteggio
1	7	11/15
2	13	7/15
3	8	7/15

Viene riconosciuta la progressione economica alla matricola n. 7 ed alla matricola n. 13 in quanto, a parità di punteggio, quest’ultimo dipendente ha una maggiore anzianità di servizio (50% degli aventi diritto)

***Categoria C)**

Dipendenti aventi diritto N° 4
 Progressioni attribuibili N° 2 (fino al 50% arrotondato per difetto)
 Domande pervenute n.4

numero d’ ordine	Matricola dipendente	punteggio
1	3	18/21
2	11	14/21
3	220	12/21
4	5	10/21

Viene Riconosciuta la progressione economica ai primi 2 classificati (pari al 50%)

***Categoria D) TITOLARI DI PO E CAT. D NON TITOLARI DI PO**

Dipendenti aventi diritto N° 3
 Progressioni attribuibili N° 1 (fino al 50% arrotondato per difetto)
 Domande pervenute n.3

numero d’ ordine	Matricola dipendente	punteggio
1	4	10/21
2	15	10/21
3	1	5/21

Viene Riconosciuta la progressione economica alla matricola n. 15 in quanto quest’ultimo dipendente, a parità di punteggio, ha una maggiore anzianità di servizio (50% arrotondato per difetto);

Riscontrato il regolare completamento della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 26/01/2022 di approvazione del Piano triennale di azioni positive 2022/2024 tendenti ad assicurare parità, pari opportunità e benessere organizzativo, ai sensi dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 26/01/2022, con la quale si approvavano:

- la ricognizione, per l'anno 2022, delle eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'ente;
- la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

Dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale C.C. n°12 del 25/03/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 nel rispetto delle disposizioni in materia di pareggio di bilancio;

Richiamata la deliberazione di G.C. n°30 del 06/04/2022 avente ad oggetto "*Approvazione Piano degli Obiettivi e della Performance (PDOP)-PEG triennio 2022/2024-*";

Visto, altresì, l'aggiornamento del Piano degli Obiettivi e della Performance (Pdop-Peg) approvato con delibera di G.C. n. 78 del 04/11/2022;

Sottolineato che nel PDOP 2022-2024, relativamente all'attività degli uffici e dei servizi, sono stati inseriti ed esplicitati gli obiettivi da svolgersi a cura di tutto l'apparato comunale in base alle proprie competenze e finalità;

Considerato che gli obiettivi indicati nel sopraccitato documento sono stati formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3, dell'art. 10, del D.Lgs. n° 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il piano della trasparenza e anticorruzione adottati dall'Ente;

Visto il Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024, previsto dagli artt.11, comma 2 del D. Lgs. n°150/2009 e comma 8, dell'articolo 1 della Legge n°190/2012, approvato con atto di G.C. n° 2 del 14/01/2022;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001 - *Testo Unico sul Pubblico Impiego*;
- il D. Lgs. 150/2009 - *Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;
- il D. Lgs. 74/2017 - *Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*;
- il D. Lgs. 75/2017 - *Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*;
- il D. Lgs. 198/2006 - *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- la Legge n° 241/1990 - *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni e integrazioni*";
- lo Statuto Comunale;
- i vigenti regolamenti per l'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente regolamento sui controlli interni degli atti;

Visto l'art. 183 del D.Lgs. n°267/2000 "T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL."

Visto altresì il D. Lgs. n°33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Visto il Decreto del Sindaco prot. n° 2 del 01/04/2022, con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi di questo Comune,

DETERMINA

- 1) **Di dare atto** di tutto quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
- 2) **Di approvare** il verbale e le sopra riportate graduatorie finali, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente di cat.B, C e D, relative all'anno 2022 con decorrenza economica 1° gennaio 2022, come segue:

***categoria B)**

- Matricola n. 7, peo da B3 a B4;
- Matricola n. 8, peo da B5 a B6;

***categoria C)**

- Matricola n. 3, peo da C4 a C5;
- Matricola n. 11, peo da C3 a C4;

***categoria D) TITOLARI DI PO E CAT. D NON TITOLARI DI PO**

- Matricola n. 15, peo da D4 a D5;

- 3) **di disporre** la pubblicazione del presente atto con esclusione delle parti relative alle singole valutazioni, il cui accesso formale è consentito unicamente da parte degli interessati, come definiti dall'art. 22, c. 1 lett. b) della Legge n°241/90, modificata dall'art. 15 della Legge n° 15/2005 e cioè da parte dei soggetti che abbiano un interesse diretto, concreto ed attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento stesso ed in ogni caso nel rispetto della riservatezza prevista dal D.Lgs. n°196/2003, come modificato dal D.Lgs.n.101/2018 in attuazione del Reg. n. 679/2016 UE (GDPR);
- 4) **Di pubblicare** inoltre il presente atto all'albo pretorio informatico del Comune di Ceresara per n°15 giorni consecutivi e contestualmente nel sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-Sezione "Bandi di concorso";
- 5) **Di disporre** la progressione economica con attribuzione della decorrenza economica dal **01/01/2022**;
- 6) **Di attribuire** ai dipendenti sopra indicati il trattamento economico annesso alla progressione economica del posto di che trattasi, oltre a quanto previsto per legge, il tutto rapportato al periodo ed alle ore di effettivo servizio, quantificato in complessivi € 3.582,50, così determinati:
 - € 681,11 al personale di cat.B, rapportato al periodo di servizio
 - € 1.617,83 al personale di cat.C, rapportato al periodo di servizio
 - € 1.283,56 al personale di cat. D, rapportato al periodo di servizio
- 7) **Di dare atto che** la spesa relativa alla suddette progressioni viene imputata nel bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022, come segue:

importo	Miss.	Prog.	Tit.	Rif. bilancio	capitolo	Codice bilancio
€ 3.582,50	1	3	1	2022	2163	U.1.01.01.01.004

- 8) **Di registrare** un'economia pari ad € 1.217,50 che viene destinata all'interno dello stanziamento impegnato, per l'erogazione della performance individuale, come stabilito nel CCDI 2022 sottoscritto dalle parti;
- 9) **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n°267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

- 10) **Di trasmettere** il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, per le procedure di contabilità, i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali di sua competenza ai sensi del T. U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D.Lgs. n°267/2000;
- 11) **Di pubblicare** la presente determinazione all'albo pretorio informatico comunale per 15 gg. consecutivi e di inserire la stessa nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL.

Allegati:

- *verbale di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2022*

PARERE

Il Responsabile di Posizione esprime, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

IL RESPONSABILE DI POSIZIONE
Scibilia Graziella

.....

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile di Posizione, rilascia visto favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, comportando l'atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento di Contabilità,

IL RESPONSABILE DI POSIZIONE
BARDINI ELISA

.....

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

*Ai sensi dell'art.147 bis e dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, **SI ATTESTA** la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione degli impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267*

Li,22/12/2022

IL RESPONSABILE DI POSIZIONE
BARDINI ELISA

.....

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa in relazione al disposto dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69, è stata pubblicata oggi nell'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 22/12/2022.

Ceresara, li 22/12/2022

Il Messo Comunale

Bonfante Noemi