

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI CERESARA - MN**

**VERBALE N.1  
del 6 Marzo 2024**

In data odierna, presso l'Ufficio del Segretario Comunale, si è riunito il Nucleo di Valutazione, organo monocratico del Comune di Ceresara, per procedere all'aggiornamento della pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione in seguito alla riorganizzazione degli uffici, disposta per modifiche della dotazione organica e in applicazione del CCNL- Funzioni Locali del 16/11/2022.

### **Il Nucleo**

#### **Visti:**

- l'art. 16 del C.C.N.L. di comparto del 16/11/2022, che prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro di elevata responsabilità, denominate "*elevate qualificazioni- E.Q.*", caratterizzate da elevata autonomia decisionale, funzioni altamente specialistiche e responsabilità di risultato;
- il "*Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente*" approvato con delibera della G.C. n.99 del 05/12/2018 e aggiornato con atto di G.C. n.15 del 16/02/2022, con il quale sono state aggiornate le regole di funzionamento dell'Ente in applicazione degli istituti contrattuali per l'area delle Posizioni Organizzative, previsti nel CCNL 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali, ora ridisciplinate nel CCNL del 16/11/2022 con la denominazione di posizioni di elevata qualificazione;
- il CCI per il triennio 2023/2025, sottoscritto il 22/12/2023, con cui il Comune di Ceresara ha disciplinato al Capo II del Tit. II gli incarichi di elevata qualificazione, stabilendo all'art.4 i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ, con rinvio ai "*criteri già definiti nel regolamento per la disciplina del sistema permanente di misurazione e valutazione della performance*";
- la delibera di G.C. n°23 del 06/03/2019, con la quale sono state individuate le seguenti Posizioni Organizzative a decorrere dal 01/04/2019:

<b>POSIZIONE</b>	<b>AREA</b>
<b>N.1</b>	SERVIZIO FINANZIARIO – TRIBUTI – PERSONALE (settore finanziario)
<b>N.2</b>	SERVIZIO TECNICO – TERRITORIO E AMBIENTE - SUAP
<b>N.3</b>	SERVIZI DEMOGRAFICI - PROTOCOLLO ED ELETTORALE – URP- AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI
<b>N.4</b>	PERSONALE SETTORE GIURIDICO (ATTI DI AMMINISTRAZIONE, GESTIONE) assegnata al Segretario Comunale
<b>N.5</b>	SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- la deliberazione della G.C. n°24 del 15/03/2019 di presa d'atto della pesatura delle responsabilità in capo alle posizioni organizzative, ai fini della valorizzazione dell'indennità di posizione attribuibile alle stesse, con decorrenza dal 01/04/2019, determinata sulla base dell'importo massimo destinato ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

#### **Considerato che:**

- in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 29/11/2023 di modifica ed aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, è stato assunto il seguente personale:

- 1) n.1 Funzionario ed EQ Specialista in attività Tecniche a tempo pieno e indeterminato - con decorrenza dal 01/03/2024, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente;
- 2) n. 1 Funzionario ed EQ Specialista in attività Amministrative Demografiche a tempo pieno ed indeterminato – con decorrenza 01/01/2024, mediante procedura di progressione *speciale*, ai sensi dell’art.13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata a personale dipendente in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di corrispondenza CCNL 16.11.2022;

**Preso atto che:**

- la posizione n°4 è in capo al Segretario Comunale, per cui la valorizzazione della retribuzione di posizione e di risultato seguono quanto disciplinato dall’art. 41, commi 4 e 5 del e art. 42 CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 16.05.2001, come modificato CCNL 22.12.2003 per il medesimo comparto;
- la posizione n°5 relativa al servizio di Polizia Locale, prima in capo al Sindaco, è assegnata al funzionario di PL dipendente in convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n.267/2000 con il Comune di Rodigo, con decorrenza 02/03/2023;
- la convenzione per la gestione associata del suddetto servizio di P.L. prevede che la pesatura della posizione di responsabilità del settore di Polizia Locale sia di competenza del comune di appartenenza e che, pertanto, la spesa che il Comune di Ceresara deve sostenere per retribuzione di posizione e di risultato del Servizio Polizia Locale è pari a complessivi Euro 3.750,00 e, precisamente, Euro 3.150,00 per retribuzione di posizione ed euro 600,00 per retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dal verbale della Conferenza dei Sindaci redatto in data 21/02/2024, nel rispetto di quanto disposto dall’art. 17, comma 4, del CCNL 16/11/2022;

**Ricordato** che con precedente Verbale n.1 del 13/01/2021 il Nucleo di Valutazione ha effettuato la pesatura delle posizioni organizzative applicando i criteri previsti dall’art. 27 del “*Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex D.Lgs n°150/2009, modificato dai D.Lgs n°74/2017 e n°75/2017*” e rappresentati nel modello di scheda di pesatura di cui all’allegato e) del medesimo regolamento, tramite le schede in atti, con la valorizzazione che si riassume nella seguente scheda complessiva:

<b>POSIZIONE</b>	<b>AREA</b>	<b>Punti</b>
<b>N.1</b>	SERVIZIO FINANZIARIO – TRIBUTI – PERSONALE (settore finanziario)	n°185
<b>N.2</b>	SERVIZIO TECNICO – TERRITORIO E AMBIENTE - SUAP	n°206
<b>N.3</b>	SERVIZI DEMOGRAFICI - PROTOCOLLO ED ELETTORALE – URP- AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI	n°201

Le schede di pesatura sono state allegate al verbale n.1 del 13/01/2021, approvato dalla G.C. con il sopra richiamato atto n°24 del 15/03/2019.

**Considerata la permanenza delle stesse funzioni e responsabilità**, lo scrivente Nucleo ritiene di poter **confermare le pesature degli incarichi di Elevata Qualificazione alla posizione n°2 relativa all’Area Tecnica ed alla posizione n. 3 relativa al Servizio Amministrativo e Demografico**, e pertanto di confermare le schede allegate al Verbale n.1 del 13/01/2021 con la valorizzazione sopra riportata.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco e alla Giunta per gli adempimenti di competenza.

Letto e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Graziella Scibilia