



**Azienda Pubblica di
Servizi alla Persona
"Giovanni Chiabà "**

DETERMINAZIONE
DEL DIRETTORE DELL'ENTE

176	OGGETTO: EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2018.
07/08/2019	

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **dott. Tiziana Bonardi**

Immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 10, comma 4, del Regolamento dell'Ente sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Pubblicata all'albo on-line dell'Ente ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il responsabile della pubblicazione

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- Con propria deliberazione n. 46 del 28/05/2018, esecutiva ai sensi di legge, si provvedeva, fra l'altro, a prendere atto di quanto concordato dalla delegazione trattante durante l'incontro del 25/05/2018, ad approvare la costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2018 per quanto previsto dal CCNL del personale del comparto sanità, come risulta all'art. 9 del CC.II.AA. valido per il quadriennio normativo 2016-2019, biennio economico 2016-2017, compresa l'approvazione dei progetti obiettivo per l'anno 2018;
- con propria deliberazione n. 47 del 28/05/2018, esecutiva ai sensi di legge, si recepiva il nuovo CCNL del comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018;
- con propria deliberazione n. 51 del 20/06/2018, esecutiva ai sensi di legge, veniva designata la composizione della delegazione trattante di parte datoriale;
- con propria deliberazione n. 74 del 19/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il verbale di accordo integrativo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi 2018 secondo quanto indicato nel CCNL di settore sottoscritto il 21/05/2018;

Richiamata la deliberazione n. 26 del 16/05/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha disposto:

1. di prendere atto che con nota successiva la CISL FP ha fatto richiesta di modificare il suddetto accordo chiedendo che la quota in riduzione di € 3.689,39 per ricondurre l'importo dei fondi al valore 2016, venga portata in detrazione alla quota di fondo ex art. 80 comma 1 lett. a), invece che al Fondo ex art. 81 comma 6), senza ulteriore aggravio di bilancio;
2. di approvare la modifica alla costituzione dei Fondi concordata con le OO.SS e la RSU in data 12/12/2018, in quanto consente di ridurre la disponibilità del Fondo a disposizione dello straordinario, ma mantiene inalterata la quota comma 6) Fasce personale cessato in corso d'anno che verrà distribuita con la definizione delle progressioni orizzontali, come di seguito riportato:

descrizione	previsione - 2018	previsione analitica	
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi comma 1 lett.a) - (Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	85.810,61	<i>lavoro straordinario</i>	6.310,61
		<i>indennità di disagio/chiamata</i>	10.000,00
		<i>indennità turni</i>	69.500,00
		totale	85.810,61
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi comma 1 lett. B)	55.660,81	<i>V.C.I.P. (valore comune indennità professionale)</i>	
b1) indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e		<i>quota per le Posizioni Organizzative</i>	30.640,94
			13.666,67

**Sede via A. Cristofoli n. 18, Uff. Amministrativi via Zorutti n. 19 -
tel. 0431/65032 - fax. 0431/65085
33058 San Giorgio di Nogaro (UD)**

delle funzioni di coordinamento		Indennità di coordinamento	3.098,74
b3) IPS indennità professionale specifica di cui alla tabella C del CCNL del 5/06/2006		I.P.S. (indennità professionale specifica)	6.941,12
comma 3 lett. C) RIA personale cessato in corso 2018 per le quote in ragione d'anno			1.313,34
		totale	55.660,81

descrizione	previsione - 2018	previsione analitica	
Art. 81 - Fondo premialità e fasce	136.827,58	comma 2 lett. a) fasce retributive precedente fondo	72.240,97
		comma 2 lett.b) produttività collettiva e miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui € 2.500,00 per responsabilità centri diurni per sei mesi e € 2.500,00 per riorganizzazione servizi appaltati di assistenza	45.450,00
		comma 3 lett. a)	3.205,77
		comma 4 lett. e)	734,76
		comma 7 risorse residue relative a precedenti: annualità di fasce retributive personale cessato anni precedenti (al netto della RIA ps cessato 2017)	8.052,72
		ad personam riassorbibile (fasce retributive)	2.280,56
		comma 6) Fasce personale cessato in corso d'anno	4.862,80
		totale	136.827,58
totale 2018 (= totale anno 2016)	278.299,00		

3. di dare mandato al Direttore Generale per gli adempimenti di comunicazione unilaterale di tale modifica all'ARAN;
4. di prendere atto della relazione sottoscritta in data 16/05/2019 dal Direttore Generale e dal Direttore dell'area sanitaria e socio assistenziale, sui risultati ed obiettivi raggiunti nell'anno 2018 ai quali il personale dipendente ha dato attuazione;

**Sede via A. Cristofoli n. 18, Uff. Amministrativi via Zorutti n. 19 –
tel. 0431/65032 – fax. 0431/65085
33058 San Giorgio di Nogaro (UD)**

5. *di incaricare il Direttore Generale con propria determinazione al pagamento del premio di produttività per l'anno 2018, secondo le modalità stabilite dall'allegato n. 2 al verbale n. 1 del 25/05/2018 sottoscritto dalle OO.SS., R.S.U. aziendali e dai rappresentanti dell'ASP (in quanto il nuovo CCNL non ha innovato le modalità di liquidazione della produttività), e sulla base delle valutazioni effettuate al personale dipendente per l'anno 2018, come previsto dall'art. 13 del CC.II.AA. in vigore;*

Richiamati, altresì, gli artt. 25, 26 e 27 del suddetto CC.II.AA. valido per il quadriennio normativo 2016-2019, biennio economico 2016-2017 compresa l'approvazione dei progetti obiettivo per l'anno 2018;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 dell'01/07/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ASP CHIABA' - APPROVAZIONE MODIFICHE";

Vista la relazione del Direttore dell'Area sanitaria e socio assistenziale dell'ASP Chiabà, dott. Carla Papparotto, acquisita al prot. n. 2548 del 06/08/2019, richiesta dal Direttore Generale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2018 di Direzione dei due Centri diurni e di riorganizzazione dei servizi appaltati di assistenza;

Considerato che tale relazione dà evidenza delle attività svolte e dell'efficacia del coordinamento, delle decisioni intraprese e della razionalizzazione dell'organizzazione dell'assistenza finalizzata al miglioramento dell'assistenza e conseguentemente alla qualità della vita degli ospiti;

Ritenuto di valutare positivamente e approvare la relazione agli atti della struttura e di riconoscere raggiunti al 100% gli obiettivi assegnati, così come riportati nella suddetta tabella e facenti parte dell'accordo integrativo aziendale per il 2018, ex art. 81 comma 2 lett. b) del CCNL del 21/05/2018;

Ritenuto di provvedere al pagamento del premio suddetto al Direttore dell'Area sanitaria e socio assistenziale dell'ASP Chiabà, dott. Carla Papparotto, pari a € 2.500,00 per responsabilità centri diurni per sei mesi e € 2.500,00 per riorganizzazione servizi appaltati di assistenza insieme alle retribuzioni spettanti al personale dipendente per il mese corrente;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 84 del 28/12/2018, relativa alla definizione delle attività e degli obiettivi ed alla assegnazione delle risorse per l'anno 2019 al Direttore dell'Ente;

Visto l'art. 12 dello Statuto dell'Azienda;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate,

1. Di valutare positivamente e approvare la relazione del Direttore dell'Area sanitaria e socio assistenziale dell'ASP Chiabà, dott. Carla Papparotto, agli atti della struttura e di riconoscere raggiunti al 100% gli obiettivi assegnati, così come riportati nella suddetta tabella e facenti parte dell'accordo integrativo aziendale per il 2018, ex art. 81 comma 2 lett. b) del CCNL del 21/05/2018;

2. di provvedere al pagamento del premio suddetto al Direttore dell'Area sanitaria e socio assistenziale dell'ASP Chiabà, dott. Carla Papparotto, pari a € 2.500,00 per responsabilità centri diurni per sei mesi e € 2.500,00 per riorganizzazione servizi appaltati di assistenza insieme alle retribuzioni spettanti al personale dipendente per il mese corrente;
3. Di imputare la spesa complessiva di € 5.000,00 al capitolo 30 R.P. 2018 che presenta la necessaria disponibilità.

San Giorgio di Nogaro, 07/08/2019

Il Direttore Generale
Dott. Tiziana Bonardi

<p>Visto, si attesta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. la regolarità contabile del provvedimento suddetto 2. la copertura finanziaria della spesa. <p style="text-align: center;">Il Direttore Generale Dott. Tiziana Bonardi</p>	<p>Imputazione:</p> <p>cap. 25 R.P. 2018 - imp. nr. 5 cap. 30 R.P. 2018 - imp. Nr. 6</p>
--	--

RUP	Dott. Tiziana Bonardi		
Amministrazione Trasparente	SI	X	
Performance:			
<input type="checkbox"/> ammontare complessivo dei premi - 2018 <input type="checkbox"/> dati relativi ai premi - anno 2018			

**Sede via A. Cristofoli n. 18, Uff. Amministrativi via Zorutti n. 19 -
tel. 0431/65032 - fax. 0431/65085
33058 San Giorgio di Nogaro (UD)**