



COMUNE DI CHIANCIANO TERME
(Provincia di Siena)

Nucleo di Valutazione

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019.

Il Dott. Vincenzo Albanese, in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009, vista la delibera Civit n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)" e richiamato l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, ha provveduto all'analisi della Relazione sulla performance per l'esercizio 2018.

In particolare la Relazione finale sulla Performance — anno 2019 - risulta essere stata predisposta dal Segretario Comunale sulla base delle schede analitiche di attuazione dei programmi e progetti predisposte dai soggetti incaricati di P.O., sulla base del Referto di gestione, su riscontri documentali.

La relazione descrive le seguenti informazioni/azioni:

- Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder
- Dati generali dell'Ente
- Principali Strumenti di programmazione
- Il contesto esterno
- Il contesto interno
- La misurazione della Performance
- Le iniziative realizzate
- Sussidiarietà orizzontale
- I Patti di collaborazione
- Iniziative di benessere organizzativo e/o Parità di Genere
- Performance organizzativa
- Performance di unità - Realizzazione degli obiettivi programmati

Tutto ciò premesso e ricordato:

a) il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare:

- l'art. 147 attribuisce agli Enti Locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, il compito di individuare strumenti e metodologie idonei a verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;

- l'art. 196 prevede che "Al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento della pubblica amministrazione e la trasparenza dell'azione amministrativa, gli enti locali applicano il controllo di gestione secondo le modalità stabilite dai propri statuti e regolamenti di contabilità";

- l'art. 198 prevede che "la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione del controllo di gestione fornisce le conclusioni del predetto controllo agli amministratori ai fini della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati ed ai responsabili dei servizi affinché questi ultimi abbiano gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione dei servizi di cui sono responsabili";

- l'art. 168 bis, introdotto dalla Legge 30 Luglio 2004 n. 191, prevede che “nell’ambito dei sistemi di controllo di gestione di cui agli artt. 196, 197 e 198, la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione del controllo di gestione fornisce la conclusione del predetto controllo, oltre che agli amministratori ed ai responsabili dei servizi ai sensi di quanto previsto dall’art. 198, anche alla Corte dei Conti”;

b) il D.Lgs. 150/2009, con il quale si dà attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- l'art. 4 che stabilisce che ogni Amministrazione sviluppi, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10 c. 1 lett. b che stabilisce che deve essere adottata ogni anno la Relazione sulla Performance la quale “evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti”;

Considerato che l’Ente ha provveduto a dotarsi di un Sistema di misurazione della performance, sostanzialmente, coerente con quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009;

Visti il Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021 ed i relativi allegati, approvati con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 27 Dicembre 2018;

Richiamati il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della Performance 2019/2021, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31/01/2019, nei quali vengono individuati gli obiettivi per i Responsabili di Posizione Organizzativa per l’anno 2019;

Precisato che il Piano delle Performance prevede una struttura coerente con la delibera n. 112/2010 assunta con CIVIT “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (art. 10, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150” e, in particolare, rafforza la correlazione tra la strategia dell’Amministrazione e gli obiettivi prioritari contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione;

Considerato che la Relazione sulla performance prevista dall’ad. 10, comma 1, lettera b) costituisce lo strumento mediante il quale l’Amministrazione rendiconta i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della performance relativo all’anno precedente;

Richiamato, altresì, il Sistema di valutazione della performance, allegato al vigente Regolamento comunale sull’organizzazione degli Uffici e Servizi e richiamato nel Regolamento sul conferimento degli incarichi di p.o., approvato dalla GC con deliberazione n. GC n. 80 del 16/05/2019;

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi:

- dal monitoraggio sul Piano della performance;
- dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;
- dal rendiconto della gestione 2019, in fase di predisposizione.

Tutto ciò premesso

il Nucleo di Valutazione

ritiene la Relazione sulla performance anno 2019 conforme al dettato normativo di cui all’art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e, rilevando che la stessa ha tenuto conto di tutti gli elementi necessari al fine della redazione della stessa, in tal senso la approva

Chianciano Terme, lì 29/05/2020

IL Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Vincenzo ALBANESE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art. 24 DLgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).