



Relazione sulla Performance 2019

Comune di Chianciano Terme

A cura del
Segretario Generale
dott.ssa Luana Della Giovampaola

Indice

Sommario

Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder.....	3
1. Dati generali dell’Ente	4
1.1 Principali Strumenti di programmazione.....	4
1.2 Il contesto esterno	4
1.3 Il contesto interno.....	6
2. La misurazione della Performance	14
2.1 Performance organizzativa	15
3. Le iniziative realizzate.....	18
3.1 Sussidiarietà orizzontale	18
3.2 - Patti di collaborazione	18
3.3 – Valorizzazione degli Enti del Terzo Settore	19
3.4 - Iniziative culturali/sportive/del tempo libero	19
3.5 - Opere Pubbliche.....	22
4. Performance di unità - Realizzazione degli obiettivi programmati	23
5 I risultati del Cascading: PEG-PDO.....	234
6 - Iniziative di benessere organizzativo e/o Parità di Genere	25

Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder

La presente Relazione sulla Performance è il documento che completa il Ciclo di Gestione della Performance con riferimento all'annualità 2019.

Il D. Lgs. 150/09 attribuisce alla Relazione sulla Performance la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa ed individuale rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione. La Relazione sulla Performance costituisce, pertanto, il rendiconto del Piano della Performance, rappresentando il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi, strategici, operativi ed individuali in esso previsti, nonché gli eventuali scostamenti rilevati.

Il Comune di Chianciano completa il Ciclo di Gestione della Performance 2019 con il presente documento, il quale è volto a render conto agli Stakeholder, in un'ottica di trasparenza ed accountability, le risultanze di performance del periodo amministrativo di riferimento.

La Relazione sulla Performance è la sintesi di un processo dinamico, condiviso e partecipato. Tale processo ha previsto, inoltre, un monitoraggio costante degli obiettivi di performance definiti in sede di pianificazione e la conseguente valutazione dei risultati intermedi e finali ottenuti.

La Relazione sulla Performance 2019 mira a favorire la cultura della trasparenza, illustrando i risultati di performance perseguiti alla luce delle caratteristiche del contesto interno ed esterno che hanno favorito o meno il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Nello stesso tempo il confronto tra il dato preventivo e quello consuntivo riveste un'importanza fondamentale nello sviluppo della programmazione, costituendo un momento virtuoso per l'affinamento di tecniche e scelte da effettuare.

La presente Relazione è un documento illustrativo della gestione dell'Ente, nonché dei fatti di rilievo verificatisi dopo la chiusura dell'esercizio, il cui scopo è anche quello di fornire informazioni utili ad una migliore comprensione dei documenti contabili, a cui si rinvia.

Per facilitare la lettura del documento, sono qui proposte informazioni di sintesi circa il contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'Ente, il contesto interno (relativo all'organizzazione dell'Ente), i dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'Amministrazione, i risultati finali raggiunti e le principali criticità o elementi di merito che si sono manifestati nel corso del 2019. Essendo la Relazione sulla Performance un documento consuntivo rispetto al Piano della Performance, si rimanda a quest'ultimo ed al Piano di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2019/2021 per un'analisi approfondita e preventiva delle informazioni integrative, sinteticamente illustrate di seguito.

1. Dati generali dell'Ente

1.1 - Principali strumenti di programmazione

Il Comune di Chianciano Terme, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 27 Dicembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Bilancio 2019/2021 ed i relativi allegati.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 11 del 31/01/2019 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019 ed il Piano Triennale della Performance 2019/2021, contenente sia il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del T.U.E.L. che il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, unificati nel P.E.G. così come previsto dal testo vigente dell'art. 169 comma 3 bis del T.U.E.L. Con detto atto sono stati assegnati ai Responsabili di servizio, gli obiettivi strategici risultanti dalla scheda allegata alla stessa deliberazione, come parte integrate e sostanziale e per quanto attiene al Piano triennale della Performance 2019/2021 è stato precisato che gli stessi obiettivi integrano il Piano annuale della performance e costituiscono, nel loro insieme, il piano stesso della Performance periodo 2019/2021.

Per quanto sopra la struttura è stata messa nelle condizioni di operare sulla base degli obiettivi programmatici e strategici, secondo il P.E.G. 2019, in coerenza con gli atti di programmazione economico-finanziaria approvati.

Gli obiettivi sono stati costantemente monitorati in corso d'anno.

1.2 - Il contesto esterno

Il Comune di **Chianciano Terme**, al fine di individuare le azioni più coerenti per soddisfare le aspettative dei propri Stakeholder, riconosce come elemento propedeutico all'efficacia strategica delle proprie azioni, l'analisi del contesto esterno di riferimento. Di seguito si rappresentano le principali variabili che rappresentano lo scenario nel quale si è sviluppata l'azione amministrativa.

1.2.a - Il contesto esterno locale

Chianciano Terme è una delle località termali più famose d'Italia. Particolarmente fortunata è la posizione, a cavallo tra la Val d'Orcia con le sue crete (dal 2004 patrimonio dell'umanità dell'UNESCO) e la Valdichiana, tra le colline dei vini di Montepulciano e le bellezze rinascimentali di Pienza. Luogo di cura e di relax ma anche punto di partenza per scoprire le bellezze della Toscana e della vicinissima Umbria. Dista 89 km da Siena e 73 km da Arezzo. Il numero totale degli abitanti è di 7.079 (dato al 31.12.2018) su un territorio di 36,58 Km², con una densità di circa 194 abitanti per km².

Ha avuto nel periodo 1915-1920 un rapido sviluppo con la costruzione di un acquedotto, di uno stabilimento di imbottigliamento e con la ristrutturazione dello stabilimento dell'Acqua Santa. Tale sviluppo è continuato nel secondo dopoguerra con la trasformazione degli stabilimenti termali e l'aumento delle strutture ricettive.

L'attuale congiuntura economica sfavorevole a livello nazionale ha avuto pesanti riflessi negativi sull'economia chiancianese, basata prevalentemente sul turismo e sull'attività ricettiva. La gravità della crisi economica che, da molti anni, interessa il tessuto economico e produttivo, ha portato alla chiusura di numerose aziende, soprattutto nel campo dell'attività alberghiera e a significative situazioni di indebitamento delle restanti.

1.2. b - Il contesto esterno nazionale

L'attività del Comune di Chianciano Terme nel corso del 2019 è stata caratterizzata, come già da alcuni anni a questa parte, da forti difficoltà sia sul piano delle risorse, a causa delle manovre finanziarie che si sono succedute nel corso dell'anno e che hanno imposto decisi tagli ai bilanci degli Enti Locali, sia per l'applicazione delle numerose e corpose norme, oggetto di interpretazione spesso contraddittorie.

In questo quadro d'incertezza l'Amministrazione ha costruito già da alcuni anni un percorso di ridefinizione della attività programmatoria, accompagnato dall'adozione progressiva di misure di contenimento della spesa. L'obiettivo è rimasto comunque quello di rendere ai cittadini servizi efficienti, pur in un quadro di strutturale riduzione delle risorse.

Alla riduzione delle risorse in bilancio si sono aggiunte le misure restrittive specifiche sul trattamento economico individuale e più in generale sulla spesa di personale. In particolare ci si riferisce alla riduzione delle spese per missioni e lavoro flessibile, che vanno contenute in stringenti tetti ancorati a dati storici di anni precedenti, nonché a forti limitazioni al turn-over del personale.

Per contrastare la riduzione dei trasferimenti statali e l'appesantimento burocratico generato da norme succedutesi che imbrigliano più che agevolare l'azione amministrativa, l'Ente ha intrapreso un processo di riorganizzazione dei servizi improntato ad una migliore distribuzione del personale in ragione delle reali ed effettive esigenze funzionali dell'Ente che hanno permesso di affrontare la limitazione al turn over, disposta dalla legislazione nazionale, mantenendo inalterato il livello quali-quantitativo dei servizi erogati, con conseguente realizzazione di risparmi sulla spesa di personale.

Al fine di potenziare la capacità dell'Amministrazione di elaborare progetti e individuare le modalità e gli strumenti di finanziamento per realizzarli, anche in ragione della scarsità delle risorse proprie, si è fatto ricorso a strumenti di fund raising innovativi e/o alternativi ai bandi tradizionali (project financing, PPP, Crowdfunding). In particolare, oltre alla intercettazione di finanziamenti pubblici attraverso la partecipazione a bandi, si sono concretizzati nell'anno 2019 strumenti di Partenariato Pubblico Privato ed il ricorso al contratto di sponsorizzazione. In particolare sono stati siglati i seguenti contratti:

Contr.	N. Repertorio	Data stipula	Oggetto	Importo
1	3974	02/04/2019	Affidamento gestione area tennis all'interno del Parco Fucoli	Art. 15, comma 6, DL n. 185 del 25/11/2015
2	3980	08/10/2019	PPP Concessione gestione dello Stadio Mario Maccari e dell'area sportiva Il Castagnolo	E 2.422.420,00
3	3982	26/11/2019	PPP Contratto di concessione per lo svolgimento del servizio di gestione degli impianti di pubblica illuminazione comprensivo di fornitura di energia elettrica e realizzazione di	E 4.415.580,00

			interventi di adeguamento normativo ed efficienza energetica, mediante finanza di progetto	
--	--	--	--	--

E' stata inoltre avviata la procedura per l'attivazione di sponsorizzazione tecnica tra il comune di Chianciano Terme e la Società Terrecablate reti e servizi S.r.l., per i lavori di "cablaggio in fibra ottica degli immobili individuati come Piscina e Palazzetto dello Sport facenti parte del Centro Polisportivo Comunale, situato in Via Abetone a Chianciano Terme. Il contratto si è perfezionato nell'anno 2020 con atto repertorio n. 3988 siglato in data 08/04/2020.

In armonia con le previsioni della Costituzione e dello Statuto comunale, è stato adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 21/06/2016 il Regolamento comunale sui Patti di collaborazione al fine di disciplinare forme di collaborazione tra i cittadini attivi e l'Amministrazione comunale per la realizzazione di opere di interesse locale, la cura, la rigenerazione e la gestione in forma condivisa dei beni comuni urbani, dando in particolare attuazione agli art. 118, comma 4, 114 comma 2 e 117 comma 6 della Costituzione ed all'art. 189 del D.Lgs. n. 50/2016. In tal modo l'Amministrazione ha perseguito ed attuato il modello di "amministrazione condivisa" che, attuando il principio costituzionale di sussidiarietà orizzontale, consente a cittadini attivi ed all'Amministrazione di condividere su un piano paritario risorse e responsabilità nell'interesse generale.

Al 31/12/2019 sono attivi i seguenti Patti di Collaborazione:

N. Rep.	Parti	Oggetto	Data stipula	Durata
1	Comune Chianciano / Università Libera "Iris Origo"	Patto di Collaborazione per la valorizzazione della Biblioteca comunale e per la creazione di un Centro culturale polifunzionale	23/11/2016	Fino al 31/12/2019
2	Comune Chianciano Terme / Canaebam	Patto di collaborazione per la realizzazione di interventi di cura e di realizzazione della aiuola prospiciente il locale CANAEBAN di Viale della Libertà	28/11/2018	Fino al 31/12/2019

1.3 - Il contesto interno

L'analisi del contesto interno consente di descrivere le variazioni accorse, rispetto alla previsione di inizio anno, nel corso del presente anno all'organizzazione interna al Comune di Chianciano Terme, variazioni che possono aver determinato impatti sul raggiungimento dei risultati.

1.3.1 Popolazione residente al 31.12

La popolazione residente al 31/12/2019 è pari a n. 6.985 abitanti ed ha registrato nell'ultimo quinquennio le seguenti variazioni:

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

Popolazione	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Residenti al 31.12	7.134	7.105	7.109	7.050	7.079	6.985

1.3.2 Organi politici

Gli Amministratori in carica, che hanno concorso al perseguimento dei risultati di mandato, sono stati i seguenti:

Amministratori in carica sino alle elezioni amministrative del 26 Maggio 2019:

IL CONSIGLIO COMUNALE E LA GIUNTA COMUNALE					
Carica	Cognome	Nome	Inizio carica	Cessazione carica	Lista politica
Sindaco	Marchetti	Andrea	26 Maggio 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere/Assessore	Giulianelli	Rossana	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere /Assessore	Rocchi	Damiano	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere/Assessore	Morganti	Andrea	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere/Assessore	Piccinelli	Danila	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere	Ballati	Laura	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere	Meniconi	Davide	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere	Nardi	Fabio	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Puntoeacapo
Consigliere	Massai	Fabrizio	14 Dicembre 2017	Maggio 2019	Chianciano Riparte Massimo Rondoni Sindaco
Consigliere	Frizzi	Maria Angela	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Chianciano Riparte Massimo Rondoni Sindaco
Consigliere	Giacomo	Serini	14 Dicembre 2017	Maggio 2019	Chianciano Riparte Massimo Rondoni Sindaco
Consigliere	De Angelis	Fabiano	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Meglio Soli che Male Accompagnati
Consigliere	Altaluze	Massimo	10 Giugno 2014	Maggio 2019	Il Coraggio delle Proprie Idee

A seguito delle elezioni amministrative che si sono svolte in data 26 Maggio 2019, sono stati eletti i seguenti Consiglieri Comunali:

IL CONSIGLIO COMUNALE E LA GIUNTA COMUNALE					
Carica	Cognome	Nome	Inizio carica	Cessazione carica	Lista politica
Sindaco	Marchetti	Andrea	26 Maggio 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere/Assessore	Giulianelli	Rossana	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere /Assessore	Rocchi	Damiano	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere/Assessore	Ballati	Laura	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere/Assessore	Nardi	Fabio	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere	Meniconi	Davide	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere	Giorni	Stefano	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere	Loscalzo	Rita	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere	De Santi	Mariachiara	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Puntoeacapo
Consigliere	Piccinelli	Paolo	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Insieme per Chianciano Terme
Consigliere	Chierchini	Gianluca	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Insieme per Chianciano Terme
Consigliere	Chiezzi	Alessandra	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Insieme per Chianciano Terme
Consigliere	Mucci	Luisa	06 Giugno 2019	Maggio 2024	Insieme per Chianciano Terme

1.3.3 Struttura organizzativa

L'organigramma dell'ente alla data del 31.12.2019 è così riassumibile:

Segretario Generale	Luana Della Giovampaola
Numero Posizioni Organizzative	9
Numero totale personale dipendente	70
Segretario Comunale	Responsabile in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica Coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili degli Uffici e Servizi Assistenza giuridico-amministrativa Attività Rogatoria Funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di Valutazione Controlli successivi di regolarità amministrativa
Servizio Affari generali, Demografici, Urp, Informatica, Personale, Organizzazione	Personale e organizzazione Servizi Generali - Stampa e comunicazione Affari Generali - URP – Partecipazione Informatica Anagrafe, stato civile, elettorale, leva
Servizio Segreteria Generale	Segreteria generale Contratti Contenzioso Organi istituzionali
Servizio Servizi scolastici, Sanità, Turismo, Attività Produttive, Cultura, Biblioteca	Scuola Primaria Scuola secondaria di 1° grado Trasporto scolastico Assistenza scolastica\Refezione Attività extra scolastiche Manifestazioni diverse nel settore sportivo Turismo Asilo nido Servizi per l'infanzia Servizi Sociali, Randagismo Servizi a favore degli anziani Commercio, agricoltura, artigianato Promozione e sviluppo attività turistiche Attività Culturali Biblioteca comunale Politiche della casa
Servizio Economico-Finanziario	Contabilità finanziaria-economica Economato e provveditorato

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

	Tributi/entrate
Servizio Lavori Pubblici, Patrimonio, Autoparco comunale, Politiche sportive	Opere Pubbliche - Progettazioni-Servizi gen. Programma Opere Pubbliche Gestione patrimonio / manutenzioni / autoparco/impianti sportivi Viabilità Illuminazione pubblica e servizi connessi Servizio idrico integrato Arredo urbano e verde pubblico Servizi Cimiteriali Piscina comunale Impianti sportivi Smaltimento rifiuti e N.U Tutela ambientale Politiche sportive
Servizio Urbanistica, Edilizia Privata, Concessioni minerarie, Trasporto pubblico locale	Urbanistica/edilizia privata e pubblica Concessioni acque termali T.P.L. e servizi connessi
Servizio Prevenzione e Protezione nei luoghi di lavoro	Servizio di prevenzione e protezione - presso Unione
Servizio Polizia Municipale	Polizia Municipale Polizia giudiziaria Codice della Strada Controlli edilizia, commercio Controlli amministrativi vari
Servizio Museo	Museo Comunale

1.3.4 Personale dipendente

Per quanto riguarda in particolare le spese di personale, si rileva che esse sono relative ad n. 69 dipendenti di ruolo (escluso il Segretario comunale) all'01.01.2019; i dipendenti al 31.12.2019 sono rimasti n. 69 per effetto del decesso di n. 1 dipendente e delle dimissioni volontarie per pensionamento di n. 2 dipendenti, cui hanno fatto seguito n. 3 nuove assunzioni. La spesa di personale sostenuta nell'anno 2019 rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/06, come si evince dal prospetto sotto riportato:

	media 2011/2013	anno 2018	anno 2019
spesa macroaggregato 01	€ 2.709.978,76	€ 2.497.131,04	€ 2.458.526,86
spese incluse nel macroaggr. 03	€ 8.553,15	€ 2.642,89	€ 19.013,95
irap	€ 171.061,91	€ 159.677,56	€ 158.073,03
altre spese di personale incluse	€ 27.330,20	€ 42.194,88	€ 45.744,64
Spese di personale escluse	€ 615.659,09	€ 654.575,24	€ 708.825,47

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

totale spese di personale	€ 2.301.264,93	€ 2.047.071,13	€ 1.972.533,01
spese correnti	€ 7.019.719,85	€ 7.760.553,08	€ 7.578.269,95
incidenza % su spese correnti	41,55%	34,81	35,38%

Nel corso dell'esercizio 2019, si è provveduto alla ricognizione delle eccedenze di personale e alla definizione ed approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 con deliberazione G.C. n. 37 del 14.03.2019, successivamente modificato con deliberazioni della G.C. n. 115 del 09.07.2019 e n. 193 del 16.12.2019. E' stato inoltre approvato il piano triennale della performance (deliberazione G.C. n. 11 del 31.01.2019). Si è provveduto a sottoscrivere il contratto integrativo aziendale parte normativa in data 03.07.2019, con periodo di vigenza 2019-2021, ed il Contratto Decentrato Integrativo parte Economica per l'anno 2019 in data 26.11.2019.

In particolare, relativamente alla contrattazione aziendale, sono stati adottati i seguenti atti:

Organo	n	Data	
DGC	102	13/06/2019	Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa – 2019/2021
Deleg. Trattante/Parte Sindacale		03/07/2019	Sottoscrizione CCDI Parte Normativa 2019/2021
DGC	184	19/11/2019	Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – 2019
Deleg. Trattante/Parte Sindacale		26/11/2019	Sottoscrizione CCDI Parte Economica 2019

L'organo di revisione ha certificato la costituzione del fondo per il salario accessorio ed ha rilasciato parere favorevole sull'accordo decentrato integrativo.

1.3.5 Partecipazioni dirette con quota percentuale

Società	% partecipazione
Autorità Idrica Toscana	0,10%
Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani Ato Toscana Sud	0,56%
Consorzio Terrecablate	2,00%
Società Della Salute Della Valdichiana Senese	6,00%
Convention e Visitors Bureau Chianciano Terme e Valdichiana S.c.a.r.l.	5,00%
Intesa S.p.A	2,96%

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

LFI S.p.A	3,60%
Microcredito di Solidarietà S.p.A	0,35%
Nuove Acque S.p.A	1,31%
Patto 2000 S.c.a.r.l.	0,20%
Siena Ambiente S.p.A	0,72%
Siena Casa S.p.A	1,00%
STB S.p.A	0,31%
Terme di Chianciano Immobiliare S.p.A	18,70%
Terre di Siena Lab S.r.l.	0,29%
Fondazione Museo Archeologico delle Acque di Chianciano Terme	==
Fondazione Terme di Chianciano	==

In attuazione del D.Lgs. n. 175/2016, sono stati adottati i seguenti atti:

- DCC n. 62 del 28/09/2017 con cui è stata deliberata la ricognizione straordinaria di tutte le partecipazioni possedute dal Comune di Chianciano Terme alla data del 23 settembre 2016 e la individuazione delle partecipazioni da alienare o da razionalizzare, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 175/2016;
- DGC n. 154 del 16/10/2018 con cui è stato preso atto dello stato di attuazione delle azioni di revisione straordinaria delle partecipazioni;
- DCC n. 77 del 27/12/2018 con cui è stata deliberata la razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche detenute dal Comune di Chianciano Terme, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 175/2016
- DCC n. 59 del 30/09/2019 avente ad oggetto "Bilancio consolidato 2018 – Approvazione"
- DCC n. 79 del 30/12/2019 avente ad oggetto "Razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche detenute dal Comune di Chianciano Terme alla data del 31.12.2018 - Approvazione ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. 175/2016 (TUSP) - Relazione tecnica sull'attuazione del Piano di Razionalizzazione delle partecipazioni di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 del 27.12.2018 - Approvazione ai sensi dell'art. 20 comma IV del D.Lgs. n. 175/2016 (TUSP)"

Viene periodicamente svolto il monitoraggio della sezione "Amministrazione Trasparente" (o "Società Trasparente"), in attuazione al D.Lgs 33/2013, dei siti istituzionali delle società e degli organismi partecipati al fine di controllarne l'aggiornamento, la presenza del Piano triennale anticorruzione e trasparenza e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, l'adozione del modello organizzativo come previsto dal D.Lgs 231/2001.

Quando la visibilità dei siti è rilevata come carente o le informazioni presenti nei siti e fornite dai vari organismi partecipati sono incomplete o assenti, il Comune provvede a sollecitare le aziende interessate.

1.3.6 Condizione giuridica dell'ente

L'Ente NON è commissariato o NON lo è stato nel periodo di mandato

1.3.7. Attività di controllo

Nell'anno 2019, l'Ente è stato destinatario della seguente pronuncia specifica della Corte dei Conti – Sezione di controllo per la Toscana n. 310/2019/PRSP del 10.09.2019, con la quale sono state riscontrate criticità e irregolarità relativamente al risultato di amministrazione in entrambi gli esercizi 2015 e 2016.

Con DCC n. 69 del 09/11/2019, il Comune di Chianciano ha adottato, con riferimento al profilo "risultato di amministrazione", le misure correttive necessarie al ripristino degli equilibri di bilancio e della regolarità amministrativo-contabile, provvedendo a rideterminare la composizione interna del risultato di amministrazione relativo agli esercizi 2015, 2016, 2017 e 2018 come risultante dal prospetto allegato A a detta deliberazione.

Con successiva deliberazione n. 368/2019/PRSP, la Corte dei Conti ha preso atto dei provvedimenti adottati dall'Ente a rimuovere le irregolarità riscontrate e a ripristinare gli equilibri di bilancio. Le pronunce della Corte dei Conti sono state pubblicate nel sito web, nella Sezione Amministrazione Trasparente - "Controlli e rilievi sull'Amministrazione" di.

1.3.8 Attività normativa

Nell'anno 2019 si è provveduto ad aggiornare alcuni regolamenti preesistenti e a redigere ed approvarne alcuni nuovi, nell'ottica di adeguare l'azione amministrativa al mutevole contesto normativo e di favorire l'efficacia dei servizi erogati. Nella tabella seguente sono riportati i regolamenti aggiornati o predisposti ex novo, approvati dagli organi di governo, secondo le specifiche competenze, nel corso del 2019:

Atto			Oggetto
1	DGC n. 80	16/05/2019	Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa - CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali
2	DGC n. 199	19/12/2019	Adozione del Patto di integrità con gli operatori partecipanti alle procedure di gara di appalti o concessioni
3	DGC n 60	30/09/2019	Regolamento per la disciplina del trattamento dati personali eseguiti mediante la videosorveglianza nel Comune di Chianciano Terme. Modifica al Regolamento approvato con delibera di Consiglio comunale n. 28 del 30.04.2018
4	DCC n. 61	30/09/2019	Regolamento Polizia Locale - Modifiche art. 11 - "Tenuta delle attività commerciali, pubblici esercizi e attività artigianali" e art. 30 - "Terreni

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

5	DCC n. 80	30/12/2019	Statuto dell'Unione Comuni Valdichiana Senese - Art. 7 - Modifica
6	DCC n. 83	30/12/2019	Celebrazione matrimoni e Unioni civili - Approvazione disciplinare e schema di avviso per manifestazione di interesse – RINVIO
7	CGC n. 80	16/05/2019	Regolamento su Sistema di misurazione e valutazione della Performance(SMVP).

1.3.9 Sistema ed esiti dei controlli interni

Il sistema dei controlli interni è disciplinato dai seguenti Regolamenti di Ente:

Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi; Regolamento di contabilità; Regolamento sui controlli interni.

Le funzioni di attuazione del sistema dei controlli interni sono svolte:

dal Segretario Generale; dal Nucleo di Valutazione; dall'Organo di Revisione economico-finanziaria; dal Responsabile del Servizio Finanziario; dai Responsabili dei Servizi.

Il Regolamento sui Controlli Interni, approvato con DCC n. 5/2013 e modificato con DCC n. 49 del 28.7.16, disciplina il sistema dei controlli interni dell'Ente nel rispetto del principio di distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, articolando gli stessi in:

Tipologia di Controllo	Responsabile
Controllo preventivo di regolarità amministrativa	Ogni Responsabile del Servizio competente per materia
Controllo preventivo di regolarità contabile	Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
Controllo successivo di regolarità amministrativa	Segretario Generale
Controllo degli equilibri finanziari	Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
Controllo di gestione	Segretario Generale

2. La misurazione della performance

Il Comune di Chianciano Terme ha interpretato il dettato normativo del d.lgs. n. 150/2009 al fine di disciplinare il Ciclo di gestione della Performance.

I risultati di performance raggiunti sono stati misurati e valutati seguendo il medesimo approccio culturale e metodologico che ha supportato la stesura degli obiettivi strategici, garantendo trasparenza e intelligibilità nel rapporto con gli interlocutori dell'Ente.

2.1. - Performance organizzativa

2.1.a - Performance organizzativa - Obiettivi plurisetoriali

Secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.Lgs. 150/2009, il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne in primo luogo "la valutazione dell'amministrazione nel suo complesso" ed è posta in essere in funzione degli standard di qualità, che attengono, ancorché non in via esclusiva, all'impatto nei confronti dei destinatari dell'attività pubblica e, in generale, dei cittadini, nonché all'attivazione di un processo di miglioramento continuo delle performance.

Il Piano della Performance, approvato con DGC n. 11 del 31/01/2019, individua in tal senso alcuni obiettivi plurisetoriali:

- 1) Predisposizione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione finanziaria, in modo da consentirne l'approvazione in tempi anticipati rispetto a quelli di legge e rendere l'azione amministrativa più incisiva e tempestiva rispetto ai fabbisogni da risolvere.
- 2) Predisposizione del Piano di razionalizzazione ordinaria delle società partecipate nei termini di legge ai fine di garantire un maggior controllo da parte dell'Ente dei propri asset societari.
- 3) Attività di Fundraising ovvero a strumenti innovativi per l'intercettazione di capitali pubblici e privati, per contrastare la strutturale carenza di risorse finanziarie propri.
- 4) Potenziamento della sezione Amministrazione Trasparente, con relativo report annuale, al fine di constatare che gli aggiornamenti di competenza di ciascun Ufficio, avvengano puntualmente.
- 5) Verifica del 20% delle dichiarazioni in materia di inconferibilità/incompatibilità all'assunzione degli incarichi dirigenziali rilasciate dai Responsabili dei Servizi e dal Segretario Comunale al fine di monitorare costantemente il rispetto della normativa di settore in sede di conferimento di incarichi dirigenziali
- 6) Maggiore incisività dell'attività di recupero dell'evasione IMU e TARES, accorciando il periodo di intervallo temporale intercorrente tra il momento dell'evasione ed il momento dell'attività di accertamento e recupero.
- 7) Effettuazione di controlli per verificare la corretta applicazione delle agevolazioni sull'abitazione principale e scovare i "falsi residenti", ovvero tutti coloro che prendono la residenza a Chianciano Terme, per mascherare una seconda casa in abitazione principale.
- 8) Aggiornamento sito web con la sezione "Cosa fare per" al fine di semplificare i rapporti tra Utenti e Amministrazione e fornire informazioni efficaci e dettagliate sui procedimenti del Comune di Chianciano Terme.
- 9) Ampliamento della capacità ricettiva del cimitero attraverso l'estumulazione di numero almeno 60 salme per le quali sono trascorsi almeno 25 anni dalla sepoltura
- 10) Ampliamento dell'offerta dei servizi sportivi e riqualificazione degli impianti sportivi tra cui: Rigenerazione dell'area tennis del Parco Fucoli attraverso il ricorso all'istituto dell'art. 15, comma 6, del D.L. n. 185 del 25.11.2015; affidamento della concessione della gestione del Centro Polisportivo Comunale, con la lavori accessori di riqualificazione, del Centro Polisportivo Comunale, mediante finanza di progetto ex art. 183, comma 15, del dlgs. 50/2016; affidamento della concessione della gestione, con la lavori accessori di riqualificazione, dello stadio comunale "M. Maccari" e dell'area sportiva "Il Castagnolo, mediante finanza di progetto ex art. 183, comma 15, del d.lgs. 50/2016.
- 11) Intensificazione dei controlli da parte del Servizio di Polizia Municipale finalizzati a garantire il rispetto del CdS in funzione di tutela della sicurezza pubblica e circolazione oltre che la tutela ambientale, in vista della salvaguardia del territorio e della conservazione del decoro e della vivibilità del tessuto urbano.

L'Ente ha inoltre proseguito nel processo di dematerializzazione delle liste e fascicoli elettorali dell'intera banca dati ed informatizzazione degli atti amministrativi monocratici (decreti e determine) e collegiali (delibere di Consiglio Comunale e di Giunta Comunale). Tale intervento ha consentito di porre in essere negli anni una riorganizzazione e razionalizzazione della struttura gestionale dell'Ente con riduzione della dotazione organica in ragione delle reali ed

effettive esigenze funzionali dell'Ente che hanno permesso di affrontare la limitazione al turn over, disposta dalla legislazione nazionale, mantenendo inalterato il livello quali-quantitativo dei servizi erogati, con conseguente realizzazione di risparmi sulla spesa di personale;

Tutte le strutture in cui si articola la compagine organizzativa dell'Ente sono state sensibilizzate in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione al fine di costruire, al di là del rispetto degli adempimenti e delle scadenze previste dalle norme di legge, una vera e propria "forma mentis" di tutti gli attori coinvolti (vertici politici - Responsabile dell'anticorruzione – Responsabili dei servizi– Dipendenti – Collaboratori - Appaltatori) nel processo di contrasto alla corruzione e trasparenza intesa quest'ultima come accessibilità totale agli atti dell'Amministrazione allo scopo di stimolare una forma di controllo diffuso da parte dei Cittadini sul corretto impiego delle prerogative e delle risorse pubbliche. In relazione a quanto sopra, si rinvia alla griglia di rilevazione elaborata dal Nucleo di Valutazione e pubblicata sul sito web, nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sotto-sezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe", da cui si evince che i livelli di accessibilità e completezza dei dati, sono buoni, seppur suscettibili di ulteriore miglioramento.

I suddetti obiettivi 2019 hanno visto un buon grado di realizzazione, a dimostrazione della maturità e capacità della struttura di far fronte alle nuove sfide imposte dai processi di cambiamento in atto presso la Pubblica Amministrazione. Risulta suscettibile di forte miglioramento l'obiettivo relativo al contrasto all'evasione fiscale. L'azione di contrasto all'evasione fiscale risulta essere stata intesa dall'Ufficio, nonostante gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione comunale e volti a potenziare tale aspetto, come mero adempimento burocratico, piuttosto che come misura di equità fiscale a garanzia degli equilibri di bilancio. Su tale campo, l'Amministrazione intende pianificare nel 2020 misure organizzative di maggiore efficacia, anche se tale scelta sarà condizionata dalla normativa emergenziale e dalla grave situazione di crisi economica in cui versa il tessuto imprenditoriale e sociale, a causa della pandemia in atto da Covid-19.

2.1.b - Performance organizzativa - La dimensione economico/finanziaria .

Per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente, prendendo a riferimento le risultanze del rendiconto della gestione 2019, in corso di elaborazione, si rileva quanto di seguito:

IL RISULTATO COMPLESSIVO DELLA GESTIONE	GESTIONE		
	RESIDUI	COMPETENZA	TOTALE
Fondo di cassa al 1° gennaio			1.118.129,29
Riscossioni	1.766.031,80	13.835.550,89	15.601.582,69
Pagamenti	1.436.696,22	14.473.890,43	15.910.586,65
Fondo di cassa al 31 dicembre			809.125,33

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

Pagamenti per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre			0,00
DIFFERENZA			
Residui attivi	11.055.756,27	7.116.589,93	18.172.346,20
Residui passivi	1.960.575,68	2.730.454,02	4.691.029,70
DIFFERENZA			
- FPV per spese correnti			326.089,80
- FPV per spese in conto capitale			2.009.227,97
Risultato d'amministrazione al 31.12.2019			11.955.124,05

Debiti fuori bilancio

Nell'esercizio 2019, con DCC n. 49 del 31/07/2019 ai sensi dell'art. 194, comma 1 lettera a) del D. Lgs. 267/2000), è stato riconosciuto il debito fuori bilancio a seguito della sentenza del Tribunale di Lagonegro (ex Tribunale di Sala Consilina) n. 102/2019).

Al 31.12.2019 non risultano debiti fuori bilancio da riconoscere.

Spese di rappresentanza

Nell'esercizio 2019 sono state sostenute spese di rappresentanza per € 921,10 in particolare per l'acquisto di n.1000 stampe formato A3: SAN GIOVANNI BATTISTA CHE SOSTIENELA CITTA' DI CHIANCIANO TERME con buste.

Parametri di deficiarietà

A partire dagli adempimenti relativi al rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2018, trovano applicazione i nuovi parametri obiettivo per il triennio 2019/2021, come definiti dal D.M. Interno del 28.12.2018. Nell'esercizio 2019, così come nell'anno 2018, risultano rispettati tutti gli otto parametri obiettivo.

L'ente NON ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 TUEL, NON ha dichiarato il predissesto finanziario ai sensi dell'art. 243-bis TUEL, NON ha fatto ricorso al fondo di rotazione di cui all'art. 243-ter e 243-quinquies del TUEL

Pareggio di bilancio

Nell'esercizio 2019 l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, di cui all'art. 1, commi 463 e seguenti della Legge 232/2016 (legge di stabilità 2017).

Indicatore di tempestività dei pagamenti (Art. 9 – DPCM 22/09/2014)

L'indicatore di tempestività dei pagamenti per il l'anno 2019 è pari a 34,25 in costante miglioramento rispetto a quello dell'anno 2018 pari a 37,81 e a quello dell'anno 2017 pari a 38,66.

Elementi di criticità

Costituisce un elemento di criticità per l’Ente la difficoltà di riscossione delle entrate da recupero evasione tributaria e da sanzioni al Codice della Strada e l’esistenza di un residuo attivo di elevato ammontare nei confronti di Siena Ambiente SpA.

3- Le iniziative realizzate.

3.1 - Sussidiarietà orizzontale

Il Comune di Chianciano T. svolge una serie di attività e servizi rivolti principalmente al cittadino ed al territorio, erogando servizi in forma sia diretta che in forma associata ovvero avvalendosi di società partecipate.

Per svolgere al meglio i propri compiti, il Comune di Chianciano ha sviluppato collaborazioni con le associazioni di categoria, con il sistema territoriale e delle imprese per costruire nel tempo rapporti che si fondano sulla trasparenza e sul principio di sussidiarietà orizzontale, con il Terzo Settore.

3.2 - Patti di collaborazione

Assumendo come propria normale modalità d’azione il principio di amministrazione condivisa, è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 21/6/2016 il “REGOLAMENTO SULLA COLLABORAZIONE TRA CITTADINI E AMMINISTRAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI OPERE DI INTERESSE LOCALE, LA CURA, LA RIGENERAZIONE E LA GESTIONE IN FORMA CONDIVISA DEI BENI COMUNI URBANI”. In attuazione di tale regolamento, al 31/12/2019 sono attivi i seguenti Patti di Collaborazione:

N. Rep.	Parti	Oggetto	Data stipula	Durata
1	Comune Chianciano / Università Libera “Iris Origo”	Patto di Collaborazione per la valorizzazione della Biblioteca comunale e per la creazione di un Centro culturale polifunzionale	23/11/2016	Fino al 31/12/2019
2	Comune Chianciano Terme / Canaebam	Patto di collaborazione per la realizzazione di interventi di cura e di realizzazione della aiuola prospiciente il locale CANAEBAN di Viale della Libertà	28/11/2018	Fino al 31/12/2019

3.3 – Valorizzazione degli Enti del Terzo Settore - Centro Visite della Riserva Naturale di Pietraporciana

Nel 2018 è stato valorizzato il Centro Visite della Riserva Naturale di Pietraporciana, affidandone la gestione a Legambiente. Lo scopo perseguito è stato quello di rilanciare la finalità propria del Centro come luogo deputato ad attività di fruizione, educazione ambientale e didattica naturalistica, con visite guidate e divulgazione di materiale relativo alla Riserva Naturale di Pietraporciana e conduzione delle attività connesse al laboratorio didattico della Resistenza in collaborazione con ANPI. E' stata prevista in capo al Soggetto gestore la facoltà di organizzare e gestire le attività di accoglienza, ristoro e ospitalità del visitatore anche allo scopo di incrementare il turismo verde.

Con DCC n. 59 del 29/11/2018, è stata approvata una convenzione della durata di tre anni tra il Comune di Chianciano Terme e l'Istituto Musicale Bonaventura Somma con lo scopo di sostenere la tradizione bandistica dell'Istituto e prevedere una serie di esibizioni della banda a beneficio della popolazione. L'Istituto Musicale Bonaventura Somma è associazione culturale, non a scopo di lucro, iscritta nel Registro Regionale delle Associazioni di Promozione Sociale – Articolazione Provinciale di Siena – Sezione "B" n. 222 come da L.R.T. 42/2002, composto da una banda con circa 60 elementi e dalla Small Big Band, che esegue un repertorio che spazia dai brani classici delle grandi Band musicali degli anni trenta ad arrangiamenti di colonne sonore e musical con un repertorio che riscuote successo sia tra un pubblico adulto che tra i giovani oltre ad avere una Scuola di Musica che tiene corsi ad alto livello artistico-musicale;

3.4 - Iniziative culturali/sportive/del tempo libero

Il Comune di Chianciano Terme ha realizzato o patrocinato, in attuazione del principio di sussidiarietà orizzontale, varie iniziative. Le principali sono state le seguenti:

Iniziative Gennaio - Dicembre 2019

Iniziative	Soggetti partecipanti	Categorie Stakeholder
Chianciano Terme da vivere	Combo Produzioni	Cittadini, turisti
Iniziativa Tattoo Kermesse 5° Edizione	Associazione Culturale Ink Family; Comune	Cittadini, turisti
Gara di Endurance – Manifestazione equestre	Associazione Sportiva Generali Endurance asd	Cittadini, turisti
Selezioni Ufficiali Nazionale Italiana LIS 2019	LIS Lega Italiana Sbandieratori; Comune	Cittadini, turisti
Concerto di Pasqua 2019	Associazione Culturale Comitato Chiancianese E20	Cittadini, turisti
Iniziative sportive varie	Comitato Chianciano Terme European Town for	Cittadini, turisti,

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

	Sport 2019	sportivi
Acqua e Vino Chianciano Terme Music Festival – III edizione	Ditta individuale Gionata Giustini	Cittadini, turisti
Manifestazione storico arcieristica	Associazione Culturale Gruppo Storico Chimera A.P.S	Cittadini, turisti
Concerto dell'Orchestra Fucelli Fisarmony	Associazione Pro Loco	Cittadini, turisti
XX Edizione "Festa della Musica 2019"	Associazione Culturale Comitato Chiancianese E20	Cittadini, turisti
Manifestazione su e giù per i colli Etruschi - 7° VESPA RADUNO	VESPA CLUB ChiancianoTerme	Cittadini, turisti
5° Edizione Mostra Playmobil	Associazione "Ape Gaia"	Cittadini, turisti
Manifestazione "Gran Galà di Natale"	Società Cooperativa Zenart	Cittadini, turisti
Un Magico Natale	Società FESHION EVENTI	Cittadini, turisti

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

Presentazione della candidatura all'assegnazione della "Bandiera azzurra" per il 2019	Federazione Italiana di Atletica Leggera	Cittadini, turisti, sportivi
Eventi musicali vari	Istituto Musicale B. Somma	Cittadini, turisti, famiglie
Quota associativa Strada del Vino Nobile di Montepulciano	Associazione Strada del Vino Nobile di Montepulciano	Cittadini, turisti
Progetto realizzazione e gestione del marchio collettivo "Chianciano Terme for Family"	Società Qualità e Sviluppo Rurale srl	Cittadini, turisti
Evento Salus et Aqua Festival	Terme di Chianciano Spa	Cittadini, turisti
Servizio informazione e accoglienza turistica Centro storico	Associazione Pro Loco	Cittadini, turisti
Improject 2019	Associazione Culturale Voci e Progetti	Cittadini, turisti
Festival Imoc 2019 – V Edizione	Associazione Culturale Centro Studi Musica & Arte	Cittadini, turisti
Festa di San Giovanni	Associazione La Campana	Cittadini, turisti
Campionati italiani assoluti di nuoto sincronizzato FISDIR	Virtus Buonconvento	Cittadini, turisti
XXI Convegno internazionale su "OTIUM E NEGOTIUM nel Rinascimento"	Istituto Studi Umanistici F. Petrarca	Cittadini, turisti
Contributo per spettacoli estivi	Associazione Culturale L.S.T. -Teatro	Cittadini, turisti
19° Corto Fiction	Associazione culturale "Immagini & Suono"	Cittadini, turisti
Urban Kitting rosa	Associazione "Io sempre donna"	Cittadini, turisti
Affidamento in concessione della Sala Polivalente/Teatro	Associazione Culturale L.S.T. -Teatro	Cittadini, turisti e famiglie

Relazione sulla performance 2019 – Comune di CHIANCIANO TERME

Eventi vari	Centro commerciale Naturale	Cittadini e turisti
Evento "Salus et aqua Festival"	Terme di Chianciano Spa	Cittadini e turisti
Noleggio palco e gazebo per eventi dal 22/08 al 02/08	Starluce Luminarie Srl	Cittadini e turisti
Utilizzo del Centro Polisportivo per torneo di Natale	Virtus Buonconvento	Cittadini
Servizio di informazione ed accoglienza turistica. Incremento ore anno 2019	Associazione Pro Loco	Turisti
Ufficio turistico itinerante anno 2019 e potenziamento Ufficio turistico Centro Storico	Associazione Pro Loco	Turisti

3.5 - Opere Pubbliche

Le principali opere pubbliche/concessioni realizzate o avviate nell'anno 2019 sono descritte nella sottostante tabella:

Elenco delle principali opere pubbliche/appalti/concessioni eseguite o avviate nell'anno 2019 (con importi al lordo di IVA)
Affidamento Lavori di manutenzione straordinaria finalizzata alla Riqualificazione del parcheggio sferisterio di V.le Dante e strade varie Importo Euro 106.459,12 – Appalto concluso nel 2019
CENTRO COMMERCIALE NATURALE - Riqualificazione e miglioramento della fruibilità dell'ambiente urbano zona Centro storico. Importo Euro 25.000,00
LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA VIA BUOZZI E VIA DELLA PINETA A VALERE SUL CONTRIBUTO STATALE DI CUI ALL'ART.1 C107 L145/2018. Importo Euro 68.841,45 – Lavori in fase di completamento nell'anno 2020
LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE FUNZIONALE DEL PALAZZETTO DELLO SPORT PER CONFORMITA' ALLE NORME VIGENTI - SOSTITUZIONE PARAPETTO VIE D'ESODO. Importo Euro 22.013,68
RIFACIMENTO MANTO DI COPERTURA PIANA DEL PALAZZETTO DELLO SPORT Euro 40.900,00
Acquisto arredi ed attrezzature per Centro Polisportivo Comunale (Palazzetto dello Sport) Euro 19.500,00
RIPRISTINO ILLUMINAZIONE E RECINZIONE DEI CAMPI DA TENNIS C/O PARCO FUCOLI Euro 31.650,00
Rigenerazione dei campi da tennis presso il Parco Fucoli ai sensi dell'art., comma 6, DL n. 185 del 25/11/2015
Impermeabilizzazione della copertura della biblioteca comunale del viale Dante Euro 24.140,00
Acquisto arredi ed attrezzature per Centro Polisportivo Comunale (Palazzetto dello Sport) Euro 48.687,00
Lavori di ristrutturazione del Palazzetto dello Sport per conformità alle norme di legge vigenti importo Euro 680.000,00
Fornitura e posa in opera di stazioni di bike-sharing importo Euro 55.418,00
Project Financing efficientamento, gestione e fornitura di energia elettrica degli impianti di pubblica illuminazione. Importo del

valore del solo investimento Euro 1.294.874,11. Valore complessivo del contratto E 4.415.580,00. Il Contratto di concessione è stato siglato in data 26/11/2019 rep. 3982
PROJECT FINANCING RIQUALIFICAZIONE IMPIANTI SPORTIVI: STADIO E CASTAGNOLO – Importo dell'intervento di costruzione e gestione: Euro 2.422.420,00. Il Contratto di concessione è stato siglato in data 08/10/2019 rep. 3980
REALIZZAZIONE PALESTRA ALL'APERTO AREA PARCO A VALLE VIA DELLA LIBERTA' - ACQUISTO 10 ATTREZZI GINNICI importo Euro 21.725,00

Opere pubbliche non ancora ultimate e finanziate negli anni precedenti		
Denominazione	Esercizio	Valore Realizzato
(Opera pubblica)	(Impegno)	(Totale intervento)- Stato di avanzamento
Piano straordinario poli expo e congressuali – Parco Fucoli – Realizzazione strutture a servizio del Palamontepaschi	2017	2.000.000,00 - 0,00

Nell'anno preso in considerazione non sono state svolte indagini di rilevazione del soddisfacimento dell'utenza finale utili ai fini della misurazione della performance organizzativa di Ente e quindi il riferimento è costituito dalla valutazione a consuntivo del raggiungimento degli obiettivi.

Complessivamente, la performance organizzativa si attesta su buoni livelli, rispetto agli obiettivi programmati.

4. - Performance di unità - Realizzazione degli obiettivi programmati e assegnati ai singoli Responsabili di servizio incaricati di posizione organizzativa -

La gestione dell'anno 2019 si è caratterizzata per un buon grado nel livello di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo.

Per un'analisi degli obiettivi e del loro grado di conseguimento, si rinvia al processo di valutazione della performance dei Responsabili di servizio, esplicitato nel verbale del Nucleo di Valutazione e nelle schede di report degli obiettivi, documenti depositati presso l'Ufficio del Segretario Generale, da cui si può sintetizzare una media di obiettivi raggiunti complessivamente nell'Ente pari all' 85%.

Alcuni obiettivi hanno riguardato progetti volti all'attivazione di nuovi servizi per il cittadino o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, altri obiettivi sono stati assegnati al fine di una razionalizzazione e riorganizzazione dell'attività interna, altri sono stati finalizzati ad intensificare l'attività di controllo dell'Ente sia in funzione di contrasto all'evasione fiscale, sia al fine di garantire maggiore legalità, altri ancora, pur non avendo caratteristiche tali da rientrare in una delle suddette categorie, si pongono comunque in un'ottica migliorativa delle azioni dell'Ente .

Oltre alla misurazione dell'effettivo grado di attuazione delle politiche, dei piani e dei programmi dell'Ente, si è cercato di lavorare sulla rilevazione della qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, sull'efficienza nell'impiego delle risorse, sui tempi medi di istruttoria delle pratiche, ecc.

Nell'anno 2019 il Comune di Chianciano Terme ha proseguito nell'attuazione del processo di gestione della performance. L'Ente sta operando per migliorare costantemente il ciclo della performance, che è ormai divenuto parte della cultura gestionale dell'organizzazione comunale.

5 - I risultati del Cascading: PEG-PDO

5.1 - I criteri della valutazione per l'anno 2019 delle prestazioni dei titolari di Posizione Organizzativa.

Per la valutazione delle prestazioni dei Responsabili dei Servizi incaricati di posizione organizzativa, sono stati applicati i criteri riportati nel Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e Servizi, da ultimo richiamati nel Regolamento su Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con DGC n. 80 del 16/05/2019.

Gli obiettivi sono stati approvati dalla Giunta Comunale con DGC n. 11 del 31/01/2019 e monitorati in corso di esercizio.

Nella fase di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, sono stati svolti confronti individuali con i Responsabili dei servizi, con gli Amministratori ed effettuati riscontri documentali, avuto riguardo principalmente al Rendiconto della gestione 2019, in fase di predisposizione al momento di redazione della presente relazione, al Report sul controllo di gestione, alle schede di report 2019 redatte dai Responsabili di Servizio a conclusione del Ciclo della Performance 2019, al processo di valutazione redatto dal Nucleo di Valutazione.

Il valore della retribuzione di risultato sarà assegnato dopo l'approvazione della presente Relazione.

Come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione, ogni obiettivo assegnato è valutato su una scala in centesimi.

Il valore della retribuzione di risultato è espresso in termini percentuali rispetto alla retribuzione di posizione riconosciuta alla posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del C.c.n.l. del 31.03.1999.

La corrispondenza tra valutazione finale e percentuale di retribuzione di risultato è la seguente:

Punteggio conseguito	correlazione merito/retribuzione risultato
Oltre 91 punti	25% retribuzione di risultato massima
Fino a 90 punti	20%
Fino a 70 punti	15%
Fino a 50 punti	10%
Fino a 30 punti	5%
Fino a 20 punti	0% nessun valore

A conclusione del processo di valutazione dei Responsabili incaricati di posizione organizzativa risultante dal verbale del NdV, si registra un buon livello di differenziazione della percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta a ciascun Responsabile a riprova del fatto che il sistema di valutazione vigente presso l’Ente si basa su criteri meritocratici, escludendo la distribuzione a pioggia del trattamento accessorio.

La verifica sul raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati a ciascun Responsabile di Servizio, dà il seguente esito:

	25% indennità di risultato	20% indennità di risultato	15% indennità di risultato	10% indennità di risultato	5% indennità di risultato	0% indennità di risultato
N. Responsabili collocati nelle varie fasce di merito	n. 6	n. 1	0	n. 1	0	n.1

5.2 - I criteri della valutazione per l’anno 2019 delle prestazioni dei Dipendenti

La premialità dei dipendenti per l’anno 2019, seguirà le clausole del Contratto Integrativo Aziendale - parte normativa siglato in data 03.07.2019, con periodo di vigenza 2019-2021, e del Contratto Decentrato Integrativo - parte Economica per l'anno 2019 siglato in data 26.11.2019.

6 - Iniziative di benessere organizzativo e/o Parità di Genere

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 dell’8/08/2019, è stato approvato il Programma Triennale del Piano di Azioni Positive 2019-2021.

Il riferimento alle pari opportunità, contenuto sia tra i principi generali (art.1) sia nei successivi articoli (artt. 3,8, 9, 13 e 14) del d.lgs. 150/2009, rappresenta un significativo elemento d'innovazione in cui le politiche di pari opportunità, oltre ad essere uno strumento di tutela della condizione femminile, divengono una leva importante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi.

Il decreto legislativo 150/2009, prevede in particolare tra gli ambiti sottoposti a misurazione e valutazione della performance organizzativa, il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità (art. 8, comma 1 lettera h del decreto legislativo 150/2009).

In riferimento, invece, alla misurazione e valutazione della performance individuale l’art. 9, terzo comma, dispone, al fine di assicurare un effettivo rispetto delle pari opportunità, che nella valutazione della performance individuale del personale non vanno considerati i periodi di congedo di maternità e parentale.

Infine, per assicurare effettività alle disposizioni in materia, l’art. 10 stabilisce che nella “Relazione sulla performance”, da redigersi entro il 30 giugno di ciascun anno, venga evidenziato, a consuntivo, anche il bilancio di genere realizzato.

Il bilancio di genere rappresenta una analisi delle spese e delle entrate di un ente pubblico volta ad evidenziare e misurare l'equità, l'efficacia, l'efficienza che l'ente stesso è in grado di attivare attraverso le proprie scelte di allocazione delle risorse; in particolare tiene conto del diverso impatto che uno specifico bilancio determina sulle donne e sugli uomini, permettendo quindi un'integrazione della prospettiva di genere nelle politiche di bilancio, in condizioni di trasparenza. Fra gli obiettivi del bilancio di genere vi è infatti anche quello di aumentare la trasparenza della spesa pubblica.

Con la previsione della legge 150/2009 il bilancio di genere viene così inserito nel ciclo della performance quale strumento per l'attuazione delle pari opportunità e di indirizzo al fine di una migliore predisposizione delle politiche di genere, andando quindi anche al di là di quelle relative alla mera contabilità economico/finanziaria.

Nel coinvolgimento del personale nella realizzazione degli obiettivi sono state garantite pari opportunità a tutti i dipendenti e nell'assegnazione delle valutazioni individuali finali non sono state riscontrate discriminazioni di genere.

Chianciano Terme, lì 28 Maggio 2020

Il Segretario Generale
dott.ssa Luana Della Giovampaola

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 DLgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). IL presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Chianciano Terme ai sensi dell'art. 22 del DLgs 82/2005