

LIQUIDAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

ricalcolo ccnl 30/07/2009

cat. Inq.	progressioni	indennità	totale già erogato	art.17 c.2 lett.f verbale p.o. del 12 maggio 2017	art.17 c.2 lett.i	art.17 c.2 lett.e	art.37ccnl 14/09/00	effettivo spettante in base alle dichiarazioni resp servizio	giorni assenza	decurtaz.	netto spettante	Progetti obiettivo D.G.n.79/2016	Progetto obiettivo vigili p. variabile D. Giunta 107/2015	Valutaz. Individ.	Varutaz. Ridotto x tempo parziale o minore servizio	spettante	TOTALE COMPLESSIVO SPETTANTE			
																		orizzontali	comparto	art. 7 ccddi
1 Armano	B3-B5	627,12	426,96	1.054,08	1.050,00			360,00	1.410,00	1.410,00	0	Brunetta	1.410,00	1.200,00	58,33	58,33	1.359,67	3.969,67		
2 Badio	C-C1	0,00	497,52	497,52	2.040,00				2.040,00	2.040,00			1.600,00	57,50	57,50	1.340,32	4.980,32			
3 Bellia	B-B3	pt 18/36	533,66	213,48	747,14			150,00	150,00	0,00	365	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
4 Bollettin	D-D2		1.123,59	563,40	1.686,99				2.040,00	2.040,00			1.400,00	60,00	60,00	1.398,60	4.838,60			
5 Boscaro	C-C3	pt 18/36 dal 01/03/2016	643,18	621,90	1.265,08			300,00	300,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00	35,00	20,42	475,91	475,91		
6 Boscolo	C-C3		1.103,31	497,52	1.600,83			300,00	300,00	300,00	5	4,11	295,89	0,00	46,25	46,25	1.078,09	1.373,98		
7 Chierighin	D-D1	asten. maternità anticipata dal 15/07/2015 - obbligatoria dal 06/09 al 13/02/2016, poi facoltativa fino al 14/08	0,00	563,40	563,40			0,00	0,00	227		0,00	0,00	59,95	14,99	349,36	349,36			
8 Dezuanni	B-B5	pt 30/36	1.153,02	355,80	1.508,82			300,00	300,00	250,00	44	30,14	219,86	0,00	49,98	41,65	970,86	1.190,72		
9 Giraldin	C-C2		502,32	497,52	999,84				2.040,00	2.040,00			1.400,00	60,00	60,00	1.398,60	4.838,60			
10 Gobbo	B-B5	pt 18/36	847,21	213,48	1.060,69			250,00	250,00	215,00	0	0,00	215,00	350,00	51,65	25,83	601,98	1.166,98		
11 Perin	D-D2		1.123,59	563,40	1.686,99				0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
12 Ranzato	D-D1		0,00	563,40	563,40				2.040,00	2.040,00			500,00	59,95	59,95	1.397,43	3.937,43			
13 Veronese	C-C4	pt 18/36 dal 01/04/2016	1.127,99	310,95	1.438,94				0,00	0,00			100,00	51,25	30,47	710,23	810,23			
14 Zanellato	D-D2		1.123,59	563,40	1.686,99				2.040,00	2.040,00			1.700,00	59,05	59,05	1.376,45	5.116,45			
15 Romanato	D1-D4		4.561,97	563,40	5.125,37				0,00	0,00			0,00			0,00	0,00			
16 Chiggiate	D3-D4		1.126,32	563,40	1.689,72				0,00	0,00			0,00			0,00	0,00			
17 Moscardi	D3-D5		2.353,78	563,40	2.917,18				0,00	0,00			0,00			0,00	0,00			
18 Ebellini	D3-D4	pt 27/36 - 35/36	969,89	485,15	1.455,04				0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
19 Bellemo	D-D1	in comando presso altro Ente per 7 mesi - cessa il 31/10/2016	0,00	469,50	469,50			2.040,00	2.040,00	340,00			340,00	49,13	12,28	286,30	626,30			
20 Farinelli	D-D3	assunto dal 01/11/2016	528,58	93,90	622,48			2.040,00	2.040,00	680,00			680,00	300,00	1.000,00	48,22	8,04	187,33	2.167,33	
21 Costa	C-C1	assunta dal 01/10/2016		124,38	124,38								0,00	200,00	300,00	52,50	13,13	305,94	805,94	
			19.449,11	9.190,88	28.639,99	15.330,00	300,00	750,00	610,00	16.990,00	13.395,00		34,25	13.360,75	8.750,00	1.300,00	798,76	567,87	13.237,07	36.647,83

importi imp.437 di cui € 1300 su 2015

totale risorse 2015 65.344,79  
minore RIA x raffronto con fondo 2010 235,96  
fondo risorse complessive 2016 64.160,73  
a detrarre alte professionalità da non destinare 948,10  
economie malattie DL 112/2008 (138,66+34,25) 172,91  
RISORSE 2015 DISPONIBILI DA EROGARE 63.987,82

A totale: progressione + c 28.639,99  
B totale indenn.varie indiv 13.360,75

fondo disp. x perform collett.+progetti scheda 21.987,07

parte A-B da ripartire CCDI rapporto % fondo/performance = 54,5379 % storica 35.520,74 pari a quota A + B

progetti obiettivo parte C B) della scheda 8.750,00

residuo da ripartire meno parte B scheda D valutazione 13.237,07 parte A) della scheda

coefficiente calcolo valutazione individuale 23,3100

APPUNTI da sviluppare:  
Boscaro part-time dal 01/03/2016  
Veronese part-time dal 01/04/2016  
Dezuanni part-time dal 01/07/2014 orario ridotto 30/36 tutto 2016  
Gobbo dal 01/07/2015 orario da 25 a 18/36 - tutto 2016  
Ebellini dal 01/07/2016 orario dal 27 a 35/36 - 6 mesi  
Bellia part-time e tempo parziale invariati  
Boscaro part-time dal 01/03/2016  
Veronese part-time dal 01/04/2016  
Bellemo cessa 31/10 valutazione ridotta 7 mesi per comando presso altro Ente - 3 mesi  
Chierighin dal 15/07/2015 astens. maternità poi facoltativa valutaz. ridotta - assenza fino a settembre 2016  
Farinelli assunto in ruolo dal 01/11/2016 - 2 mesi  
Costa assunta fuori ruolo dal 01/10/2016 - 3 mesi

Erogato su FONDO 2016 35.347,83 imp.439