



COMUNE DI CODEVIGO

PROVINCIA DI PADOVA

Via Vittorio Emanuele III, 33 35020 CODEVIGO C.F. 800024660286 P.IVA 01893400281

COPIA

DISPOSIZIONE DI LIQUIDAZIONE N. 99 DEL 13/11/2019

OGGETTO : LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Atteso che con deliberazione di G.C. 134/2010 si è provveduto ad adeguare il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in applicazione dell'art. 16 del D.LGS 150/2009 relativo a: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e visto, in particolare, gli artt. 4 e 8 relativi al sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 53 del 28/03/2018 avete ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione sezione finanziaria, per il triennio 2018-2020" con la quale sono state attribuite ai Responsabili di Posizione Organizzativa le risorse per la gestione dei servizi previsti dal Bilancio per il triennio 2019-2021, nonché le successive variazioni e modifiche intervenute in corso d'anno;

Preso atto della Delibera di Giunta 66 del 24/04/2018 che approva il Piano della Performance organizzativa ed individuale per l'anno 2018 e degli obiettivi (Art. 169 del D. Lgs. n.267/2000) assegnati ai singoli Responsabile d'Area, come stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance di cui all'art. 4 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, e della successiva Delibera di Giunta n. 69 del 15/05/2019 di attuazione della citata DGC n. 66 del 24/04/2018;

Preso atto che in data 05 ottobre 2016 è stato sottoscritto il nuovo CCDI di parte normativa per il triennio 2016/2018 a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione espressa con Delibera di Giunta n. 105 del 14/09/2016 avente oggetto "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2016-2018 e contratto economico anno 2016", trasmesso all'ARAN in data 10/10/2016, contenente la nota metodologica per la valorizzazione e valutazione del personale; con la delibera n. 103 del 17/11/2017 si è invece definita la costituzione e la destinazione del fondo risorse anno 2017 - parte economica, a seguito di accordo con la delegazione trattante in data 08 novembre 2017;

Preso atto che con delibera n. 143 del 19/12/2018 si è addivenuti ad un accordo ponte per l'anno 2018 sottoscritto in data 21/12/2018, inviato all'ARAN il 28/12/2018 – ID 5087975, e che pertanto in tale sede si è definita la costituzione e la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 di parte economica, rimandando al successivo CCDI 2019/2021 l'allineamento con la contrattazione nazionale, entrata in vigore il 21/05/2018;

Preso atto che in data 07/11/2018, con Decreto sindacale n. 28 del 07/11/2018, è stato nominato Nucleo di Valutazione per il triennio 2018/2020 il Dott. Scacchi Andrea, tra le cui competenze attribuite rientra anche la valutazione dei responsabili degli uffici e dei servizi ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato e a tal fine fornire elementi di supporto e la determina del Responsabile del servizi affari generali n. 251 del 11/09/2018 relativa all'avviso pubblico dell'incarico in questione;

Richiamata la delibera di Giunta n. 98 del 20/09/2019 ad oggetto "Preso atto della relazione dell'Organismo di valutazione per la performance dell'anno 2018 con le indicazioni delle risultanze delle schede di valutazione dei Responsabili delle Posizioni Organizzative ai fine della relativa liquidazione", che al punto 3 demanda al responsabile dell'ufficio economico-finanziario le relative liquidazioni;

Visti i provvedimenti del Sindaco decreto n. 3 del 02/01/2019, successivi n. 12 del 08/04/2019 e n. 19 del 20/05/2019, relativo alla nomina del Responsabile del Servizio Finanziario, per l'esercizio 2019;

Visti gli artt. 10 e 11 del CCNL del personale degli enti locali 1998/2001 sottoscritto il 31/03/1999, i quali prevedono che al personale della categoria D titolari di posizione organizzativa, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, a cui è attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, compete il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione variante da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annue, e della retribuzione di risultato variante da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, ciascun ente stabilisce la graduazione dei due tipi di retribuzione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate e la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale e delle attribuzioni stabilite dal succitato D.lgs. 150/2009;

Richiamati i decreti sindacali di nomina dei responsabili di servizio – area con funzioni di posizione organizzativa nell'anno 2018 per il periodo dal 1 gennaio fino alla scadenza del Sindaco, avvenuta in data 10 giugno ed i decreti sindacali di nomina dei responsabili di servizio per il periodo 22 giugno – 31 dicembre 2018, depositati agli atti di ufficio;

Preso atto delle Delibere di Giunta:

- n. 73 del 15/05/2018 avente oggetto: "Determinazione retribuzione di posizione e di risultato dei Responsabili dei servizi nominati - art. 11 CCNL 1998/2001 - Anno 2018 (ovvero dal 01.01.2018 fino al termine del mandato del Sindaco)";
- n. 91 del 11/07/2018 avente oggetto: "Determinazione retribuzione di posizione e di risultato dei Responsabili dei servizi nominati - art. 15 CCNL 2016/2018 - Anno 2018 (dal 22/06/2018)"

da cui risulta sintetizzato quanto segue:

dal 01/01 al 10/06 dal 22/06 al 31/12/2018	Chigliato Luigina - Area 1^ Servizio Affari Generali, protocollo, URP. Cultura, sport, servizi sociali, ERP, commercio
dal 01/01 al 10/06 dal 22/06 al 31/12/2018	Farinelli Giampiero - Area 2^ Polizia locale e notificazioni
dal 01/01 al 10/06	Zanellato Emanuela - Area 3^ Servizio Finanziario, economato, personale parte economico-previdenziale e giuridica, concessione loculi e ossari cimiteriali, tenuta dell'inventario
dal 22/06 al 31/12/2018	Sarapan Federico - Area 3^ Servizio Finanziario, economato, personale parte economico-previdenziale e giuridica, concessione loculi e ossari cimiteriali, tenuta dell'inventario
dal 01/01 al 10/06 dal 22/06 al 31/12/2018	Perin Marina - Area 4^ Servizio Edilizia Privata ed Urbanistica
dal 01/01 al 10/06 dal 22/06 al 31/12/2018	Eberrini Luca - Area 5^ Servizio lavori pubblici, manutenzioni, patrimonio, ambiente e protezione civile
dal 01/01 al 10/06 dal 22/06 al 31/12/2018	Moscardi Eugenia - Area 6^ Servizi Demografici tributi, servizi cimiteriali (tumulazione e traslazione salme, corrispondenza famiglie e autorizzazioni da parte delle autorità sanitarie)

Preso atto che l'esito della valutazione è stato comunicato ai singoli interessati, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alle schede di valutazione della performance individuale e raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'esercizio 2018;

Ritenuto di dover provvedere conseguentemente alla liquidazione della retribuzione di risultato spettanti ai Responsabili delle posizioni organizzative per l'anno 2018 sulla base della relazione dell'OIV come sintetizzata nell'allegato A del presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale;

Riscontrato che nei conteggi dell'indennità di risultato dell'anno 2016 e 2017 del dipendente Eberrini Luca risulta un refuso relativamente all'indennità di risultato esposti nelle relative

determine n.14 del 14/02/2018 e n.70 del 10/09/2018, tale da determinare un ricalcolo con una differenza a credito del dipendente che si liquida a saldo di quanto dovuto per gli anni 2016 e 2017 come da prospetto dimostrativo allegato B;

Visto il D.Lgs. 267 del 18.8.2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il vigente Statuto comunale;

DISPONE

1. Di liquidare e pagare i compensi per l'indennità di risultato delle posizioni organizzative individuate con i decreti sindacali e richiamati in premessa relativi alla responsabilità attribuite per l'anno 2018 e di attribuzione, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, delle indennità correlate come risultanti dal prospetto riepilogativo allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nonché di liquidare, per le motivazioni sopra esposte, le differenze a saldo degli importi ricalcolati per gli anni 2016 e 2017 come indicati nel prospetto allegato B;
2. Di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di novembre corrente;
3. Di dare atto che la spesa derivante trova copertura agli appositi capitoli del bilancio armonizzato triennale 2019-2021 con imputazione per l'esercizio in corso re-imputato con fpv relativo al 2018 sul 2019;
4. Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario, con allegati tutti i documenti giustificativi elencati in narrativa, per le procedure di contabilità ai sensi dell'art. 184, comma 3, del D. Lgs. 267/2000, affinché provveda agli adempimenti conseguenti per quanto di competenza;
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" – "Ammontare complessivo dei premi", come disposto dal D.Lgs. n.33/2013 coordinato con le modifiche apportate dal D. Lgs. n. 97/2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Fto(Sparapan Federico)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 10 giorni consecutivi dalal

IL MESSO COMUNALE

(Fto Boscolo Pantalin Maria Beatrice)

PROSPETTO LIQUIDAZIONE INDENNITA' RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO anno 2018

	Periodo incarico	indennità posizione annua		retribuz. risult. prev. max 25%	retribuz. risult. prev. max 25% meno 11 gg.	valutazione raggiunta qualitativa quantitativa	% ccnl	indennità risulato da liquidare
		primo	secondo					
1 - Matricola 140	01/01-10/06	11.800,00	11.421,79	2.950,00	2855,45	99,10/25	24,775	2.829,75
2 - Matricola 423	01/01-10/06	8.000,00	7.743,57	2.000,00	1935,89	92,72/25	23,180	1.794,96
3 - Matricola 151	01/01-10/06	12.911,00	5.710,65	1.748,36	1427,66	99,10/25	24,775	1.414,81
3 - Matricola 153	-	come sopra	6.786,50	1.479,39	1696,63	99,10/25	24,775	1.681,36
4 - Matricola 221	01/01-10/06	7.000,00	6.775,64	1.750,00	1693,91	82,77/25	20,693	1.402,05
5 - Matricola 218	01/01-10/06	7.500,00	7.259,63	1.875,00	1814,91	99,10/25	24,775	1.798,57
6 - Matricola 312	01/01-10/06	11.800,00	11.421,79	2.950,00	2855,45	99,10/25	24,775	2.829,75
		59.011,00	57.119,57	14.752,75	14279,89			13.751,25

Prospetto liquidazione differenza da erogare al dipendente Ebellini Luca - sintesi del ricalcolo

	valutazione		indennità		differenza	
	raggiunta	quantitativa	spettante	erogato	dovuta	
	quantitativa	% ccnl				
Indennità di risultato percepita anno 2016 Determina n. 14 del 14/02/2018	92,15/25	23,0375	1612,66	1404,03	208,63	
Indennità di risultato percepita anno 2017 Determina n. 70 del 10/09/2018	94,55/25	23,6375	1654,66	1404,03	250,63	

Differenza da erogare a saldo

459,26