



**COMUNE DI DAIRAGO**  
Città Metropolitana di Milano

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ANNO 2018**  
**ACCORDO DECENTRATO**

A seguito degli incontri avvenuti tra la delegazione di parte pubblica costituita con in applicazione del CCNL, e la parte sindacale;

Visto il parere del revisore dei conti in data 20/12/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale in data 21/12/2018 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato anno 2018 – come da verbale preintesa sottoscritto il 12/12/2018;

in data 27/12/2018 si è proceduto alla sottoscrizione dell'allegato contratto integrativo dell'Ente valevole per l'anno 2018

I componenti la delegazione di parte pubblica

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Maria Leuzzi (Segretario Comunale - Presidente)

Graziella Bonafin

Massimo Sidoti

Per la parte sindacale

Tacchi Fiorenzo

Roberto Nania

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI DAIRAGO RELATIVO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018**

Premesso che:

Il giorno dodici del mese di dicembre dell'anno **2018**, presso la sede del Comune di Dairago si sono riuniti:

**Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Maria Leuzzi (Segretario Comunale - Presidente)

Graziella Bonafin (Resp. Area Affari Generali-economico finanziaria e servizi alla Persona)

Massimo Sidoti (Resp. Area Tutela e sviluppo del Territorio, infrastrutture e Lavori Pubblici)

**R.S.U., nelle persone di:**

Tacchi Fiorenzo

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Roberto Nania FP CGIL TICINO OLONA

al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettiva integrativo del Comune di Dairago. "Destinazione del fondo delle risorse decentrate - Anno 2018"-, dando atto che per la sottoscrizione definitiva del CCI dovrà essere acquisito il parere del Collegio dei Revisori e la successiva autorizzazione alla sottoscrizione espressa dalla Giunta Comunale, nel rispetto dei termini temporali previsti dal CCNL.



## Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Dairago ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto e per quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo del Comune di Dairago sottoscritto in data 10/12/2015.

## Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori determinato dal Comune di Dairago ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 37.737,86. Su espressa richiesta delle organizzazioni sindacali la parte fissa del fondo viene integrato della quota corrispondente allo 0,20 del monte salari 2001 per alte professionalità (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018) e, alla luce dei pareri ARAN, in attesa di definire come operare in merito, viene contestualmente concordata decurtazione di pari importo ai fini del contenimento del fondo entro i limiti del fondo 2016 (prospetto allegato).
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	19.779,50
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.460,68
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO MAT.E ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
PROGRESSIONE ECONOMICHE (ART. 68 C.2 lett.) CCNL 2016-18)	650,00
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>27.890,18</b>
a) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	2.973,84
b) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	2.973,84
c) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) ex rischio disagio maneggio	-
d) INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
e) COMPENSI SPECIFICHE E PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	3.300,00
f) INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (ART. 70B, BIS CCNL 2016-18)	600,00
g) INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	-
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>	<b>9.847,68</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) e art. 70-TER CCNL 2016-18)	-
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	-
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>37.737,86</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui all'art.2 sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera b) della medesima tabella.
4. In particolare le risorse di cui alla lettera b) sono destinate ad azioni mirate al raggiungimento di finalità/obiettivi, come originariamente approvati nel DUP Documento unico di programmazione 2018/2020 e successivamente declinati in appositi specifici atti assunti dalla Giunta Comunale (approvazione PEG 2018 con atti n. 2 del 10/01/2018 e n. 77 del 05/7/2018)

## Articolo 3 Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un contratto "ponte" annuale per il solo anno 2018, convenendo sulla durata annuale della presente contrattazione integrativa,

tenuto conto che il nuovo contratto collettivo nazionale è stato siglato il 21.05.2018 con decorrenza 22.05.2018 mentre il contratto integrativo decorre dalla sua sottoscrizione e quindi non può avere effetti retroattivi, pertanto eventuali modifiche agli istituti già previsti nel 2017 e l'introduzione di istituti nuovi previsti nel contratto collettivo nazionale da contrattare a livello di ente non potrebbero avere effetti che per un limitato periodo dell'anno 2018, con tutte le conseguenti complicazioni applicative;

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 7 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

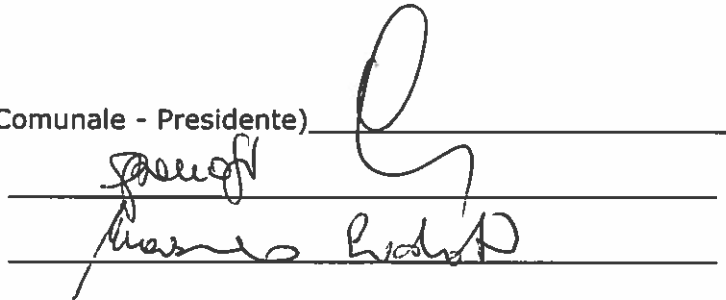
Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Maria Leuzzi (Segretario Comunale - Presidente)

Graziella Bonafin

Massimo Sidoti

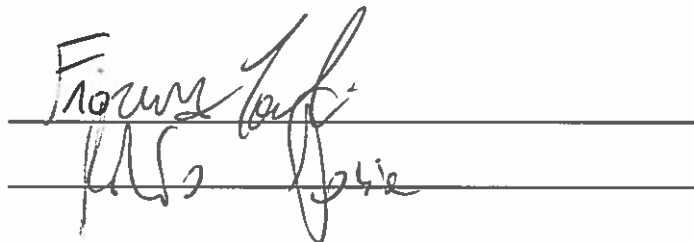


Handwritten signatures of Grazziella Bonafin and Massimo Sidoti on horizontal lines.

Per la parte sindacale

Tacchi Fiorenzo

Roberto Nania



Handwritten signatures of Tacchi Fiorenzo and Roberto Nania on horizontal lines.



**COSTITUZIONE DEL FONDO 2018**

<b>RISORSE FISSE</b>		<b>Euro</b>
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	Fondo Unico Consolidato	36.330,99
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 integrato ai sensi art 32 comma 7 ccnl2004	0,20 % monte salari 2001 - alife professionalità	625,47
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	776,90
decurtazione per rispetto limiti tetto fondo 2016		- 625,47
<b>TOTALE</b>		<b>37.107,89</b>

<b>RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO</b>		
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - art. 113 D.Lgs. N. 50/2016	Incentivi funzioni tecniche	-
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - e art. 70 ter	Risorse ISTAT	-
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018	Risparmi straordinario anno precedente	623,03
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	Risparmi anno precedente	6,94
Art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018	Integrazione 1,2 MS 1997	-
Art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	-
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>629,97</b>

<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018</b>	<b>37.737,86</b>
---	------------------

Incremento fondo <b>PARTE STABILE</b> a decorrere dal 1.1.2019 ( art 67 comma 2 lettera a)	dip. 31.12.15 n. 15	1.248,00
--	---------------------	----------

