

OGGETTO: Parere sull'aggiornamento della sez. 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025", inserita all'interno del PIAO, oggetto della proposta di deliberazione della Giunta comunale n.63 del 18/07/2023

La sottoscritta Maria Giovanna Giorgetti, revisore unico dei conti del Comune di Dairago, è chiamata ad esprimere il proprio parere in merito all'aggiornamento della Sezione 3 del PIAO, dando atto che la stessa costituisce modifica al Programma triennale per il fabbisogno del personale 2023/2025, oggetto della proposta di deliberazione della Giunta comunale di cui all'oggetto.

Premesso che:

- il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025 è stato approvato nell'ambito del DUP e del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 20.05.2023;
- il contenuto del suddetto Piano è parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ("PIAO"), approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 18/07/2023;

Premesso altresì che:

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- l'art. 6, al comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: "5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.";
- l'art. 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.", disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di

cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”

- Dato atto che il Comune di Dairago, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, il PIAO viene redatto in maniera semplificata;
- Dato atto che l'art.4 C.1 lett.c del Decreto 30/06/2022 n.132 prevede che “il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:
 - 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
 - 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
 - 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
 - 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limitederivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Visti i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

Vista la rivista Sezione 3.3 (piano triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO predisposto dall'Ente e dato atto che la stessa costituisce modifica al Piano triennale per il fabbisogno del personale 2023/2025 che era stato previsto nel DUP;

Dato atto che di tale sezione 3.3 del PIAO, vengono apportate le seguenti modifiche:

POSIZIONE	Piano triennale fabbisogno personale (DUP) e “PIAO” 23/25 - DCC n°15 del 20/05/2023- -DGC n°63 del 18/07/2023-	Piano triennale fabbisogno personale (DUP) e “PIAO” 23/25 - Proposta di modifica -
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA: Istruttore	assunzione prevista per giugno 2023 tramite mobilità/scorrimento graduatoria/concorso pubblico	assunzione prevista per ottobre 2023 tramite mobilità/scorrimento graduatoria/concorso pubblico
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO – INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI: Funzionario ed Elevata Qualificazione	da reclutare tramite mobilità/scorrimento graduatoria/concorso	assunzione prevista per settembre 2023 tramite mobilità/scorrimento graduatoria/concorso pubblico
AREA POLIZIA LOCALE E SICUREZZA: Istruttore (agente PL)	Nessuna azione prevista	Posizione vacante dal 16/08/2023, che viene coperta tramite: ➤ Incarico a tempo determinato (settembre e ottobre 2023) ai sensi dell’art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165; ➤ assunzione prevista per novembre 2023 tramite mobilità/scorrimento graduatoria/concorso

PRESO ATTO E ACCERTATO CHE

- a) La spesa per il lavoro flessibile proposto rientra nei limiti dell’art. 9 comma 28 DL 78/2010 e rispetta i presupposti stabiliti dall’art 36 commi 2 e ss. del d.lgs. 165/2001, dalla normativa contrattuale, nonché dai vincoli generali previsti dall’ordinamento;
- b) Il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (pari a 631.217,31 euro);
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall’applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

I pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio;

Lo Statuto ed il Regolamento di contabilità, Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME

parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda l'aggiornamento della sezione 3.3 del PIAO 2023/2025 (piano triennale dei fabbisogni di personale).

Il revisore

Maria Giovanna Giorgetti