

Manuale per la valutazione delle posizioni organizzative

Il modello gestionale previsto dall'attuale quadro normativo e gli istituti economici del nuovo contratto di lavoro rendono necessaria una graduazione delle posizioni, che si rivela utile anche per esprimere la relazione esistente tra le posizioni di responsabilità e gli obiettivi programmatici dell'amministrazione.

La graduazione delle posizioni si esprime con l'attribuzione, a ciascuna di posizione, di un "peso", in base a determinati criteri che valgono per un dato periodo di tempo, in quanto sono variabili soprattutto in funzione dell'evoluzione degli obiettivi programmatici e dell'evoluzione dell'assetto organizzativo; appare quindi opportuno che l'insieme dei criteri di graduazione delle posizioni abbia la stessa validità temporale del PEG.

La graduazione delle posizioni prescinde totalmente dalle persone che le ricoprono, o che possono ricoprirle; riguarda solo le caratteristiche distintive dei posti di lavoro apicali, intendendo per apicali le posizioni preposte a strutture organizzate di massima dimensione, strutture di media dimensione ed eventualmente strutture di staff e/o di progetto.

La valutazione delle posizioni prende in esame criteri di graduazione connessi alla complessità organizzativa-gestionale, criteri connessi alle competenze tecnico-professionali e ai livelli di autonomia e responsabilità richiesti dal ruolo ricoperto.

A

Autonomia

A1 **Livello di autonomia decisionale**

| | |
|---|-----------------|
| Autonomia decisionale nell'ambito di indirizzi di massima forniti dagli organi politici | Punti da 8 a 10 |
| Autonomia decisionale nell'ambito di direttive di massima fornite dagli organi politici | Punti da 5 a 7 |
| Autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi specifici forniti dagli organi politici | Punti da 1 a 4 |

A2 **Livello di autonomia organizzativa**

| | |
|---|-----------------|
| Autonomia organizzativa nell'ambito di indirizzi di massima forniti dagli organi politici | Punti da 8 a 10 |
| Autonomia organizzativa nell'ambito di direttive di massima fornite dagli organi politici | Punti da 5 a 7 |
| Autonomia organizzativa nell'ambito di obiettivi specifici forniti dagli organi politici | Punti da 1 a 4 |

A3 **Livello di autonomia gestionale**

| | |
|--|-----------------|
| Autonomia gestionale nell'ambito di indirizzi di massima forniti dagli organi politici | Punti da 8 a 10 |
| Autonomia gestionale nell'ambito di direttive di massima fornite dagli organi politici | Punti da 5 a 7 |
| Autonomia gestionale nell'ambito di obiettivi specifici forniti dagli organi politici | Punti da 1 a 4 |

B

Relazioni

B1

Relazioni esterne

| | |
|--|-----------------|
| Relazioni permanenti con soggetti esterni di elevata complessità gestionale per attività non standardizzate e definite da procedure | Punti da 8 a 10 |
| Relazioni permanenti con soggetti esterni ed interni di media complessità gestionale per attività non standardizzate e definite da procedure | Punti da 5 a 7 |
| Relazioni permanenti con soggetti esterni ed interni di modesta complessità gestionale per attività non standardizzate e definite da procedure | Punti da 1 a 4 |

B2

Relazioni interne

| | |
|--|-----------------|
| Preponderanza di attività intersettoriali con rilevante coinvolgimento multisettoriale | Punti da 8 a 10 |
| Preponderanza di attività intersettoriali con discreto coinvolgimento multisettoriale | Punti da 5 a 7 |
| Preponderanza di attività intersettoriali con modesto coinvolgimento multisettoriale | Punti da 1 a 4 |

C

Responsabilità

C1

Ruolo della posizione

| | |
|------------------------------|----------|
| Posizione di massimo livello | Punti 10 |
| Posizione di medio livello | Punti 5 |

C2

Responsabilità

| | |
|---|---------|
| C2 a) Responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) e disciplinare * | Punti 2 |
| C2 b) Responsabilità civile * | Punti 3 |
| C2 c) Responsabilità penale * | Punti 3 |
| C2 d) Responsabilità di risultato * | Punti 2 |

* punti cumulabili

D

Complessità

D1 Livello di complessità delle attività gestite

| | |
|---|-----------------|
| Attività vincolata e/o standardizzata elevata | Punti da 8 a 10 |
| Attività vincolata e/o standardizzata media | Punti da 5 a 7 |
| Attività vincolata e/o standardizzata modesta | Punti da 1 a 4 |

D2 Tipologia delle conoscenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni

| | |
|--|-----------------|
| Conoscenza di tipo multidisciplinare ad ampio spettro (giuridico, tecnico, organizzativo, contabile) | Punti da 8 a 10 |
| Conoscenza di tipo multidisciplinare di medio spettro (giuridico, tecnico, organizzativo, contabile) | Punti da 5 a 7 |
| Conoscenza di tipo multidisciplinare di modesto spettro | Punti da 1 a 4 |

D3 Competenze professionali di specializzazione richieste

| | |
|--|-----------------|
| Grado di espressione richiesto nella posizione da 80% a 100% | Punti da 8 a 10 |
| Grado di espressione richiesto nella posizione da 50% a 79% | Punti da 5 a 7 |
| Grado di espressione richiesto nella posizione fino a 49% | Punti da 1 a 4 |

D4 Aggiornamento necessario per gli assolvimenti di competenza

| | |
|---|-----------------|
| Dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti ed estese | Punti da 8 a 10 |
| Dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti e circoscritte | Punti da 5 a 7 |
| Dinamiche formative e/o d'aggiornamento limitate | Punti da 1 a 4 |