



**COMUNE DI DAIRAGO**  
Città Metropolitana di Milano

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2018**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa****1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione pre intesa		12/12/2018	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: dr.ssa Maria Leuzzi (segretario ) PRESIDENTE Sig.Massimo Sidoti ( resp. area ) MEMBRO Sig.ra Graziella Bonafin (resp area ) MEMRBO Parte sindacale: Sig, Tacchi Fiorenzo R.S.U. Sig. Nania Roberto FP CGIL – Ticino Olona	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del Revisore dei Conti.	
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega parere dell'Organo di Revisione formulato in data 20/12/2018	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 10/01/2018 con deliberazione G.C. n. 2 (parte contabile) e con deliberazione G.C. in data 05/07/2018 n 77 (parte descrittiva)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 31/01/2018 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2018-2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale
La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?		Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)	
Eventuali osservazioni		*****	

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Di seguito vengono riportate le previsioni contenute nel Contratto Integrativo 2018.

Con determinazione di costituzione del Fondo parte stabile n. 15 del 19/01/2018 si è reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. b) del CCNL 01/04/1999 e dell'art 33 del C.C.N.L. 22/01/2004 l'importo corrispondente all'indennità di comparto e venivano accantonati rispetto alle risorse contrattabili le risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali già assegnate.

Ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, la delegazione trattante nella seduta del 12/12/2018:

- ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018 quantificato in € 37.737,86 così suddiviso :

€ 37.107.89 risorse stabili, € 0,00 risorse variabili ed € 629,97 economie su fondo anno 2017;

- ha approvato la destinazione delle risorse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri di cui all'accordo sottoscritto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Totale fondo parte fissa	37.107,89
Totale fondo parte variabile	0,00
Economie su fondo 2017	629,97
<b>Totale Fondo 2018</b>	<b>37.737,86</b>
Destinato a:	
Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018- progressioni economiche orizzontali già attribuite in anni precedenti	19.779,50
progressioni economiche ( vengono previste n. 2 progressioni economiche cat B3 dal 01/01/2018)	650,00
Art.68 comma 1 CCNL 2016-2018 - indennità di comparto	7.460,68
Premi correlati alla performance organizzativa (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	2.973,84
Premi correlati alla performance individuale (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	2.973,84
Compensi specifiche e particolari responsabilità' (ART.68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINTI CCNL 2016-18)	3.300,00
Indennità maneggio valori art- 70 bis CCNL 2016-2018	600,00
<b>Totale contrattato e destinato</b>	<b>37.737,86</b>

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri/schede di valutazione approvati dalla Giunta Comunale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati è effettuata dal nucleo di valutazione. Le assegnazioni dei premi verranno effettuate sulla scorta di quanto previsto nel contratto integrativo.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di CCDI prevede n. 2 nuove progressioni economiche per le categorie più basse – cat B3 – con decorrenza 01/01/2018. I criteri di attribuzione previsti dal Sistema di Valutazione rispettano il principio della valutazione di merito ed escludono elementi automatici.

e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, con particolare riferimento a:

descrizione progetto di lavoro	Area organizzativa coinvolta
<b>"Cantiere della sicurezza"</b> (sicurezza urbana e interventi di modifica della viabilità)	Area Polizia locale e sicurezza
<b>"Programmazione e gestione Piano del fabbisogno del personale"</b> Riorganizzazione microstruttura – applicazione nuovo contratto di lavoro)	Area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona
<b>"Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali"</b> (evasione tributaria –)	Area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona
<b>"Attività servizi demografici – elettorale e gestione documentale"</b> (rilascio cie- avvio ANPR)	Area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona
<b>"Segreteria generale"</b> (adeguamento obblighi normativi in tema di protezione dati )	Area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona
<b>"Servizi finanziari"</b> (Riduzione tempi di pagamento – progetto Siopet+)	Area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona
<b>"Gestione beni demaniali e patrimoniali"</b> (interventi puntuali di manutenzione municipio e palestra - interventi sulle strade, in pzza F.Della Croce e al cimitero- Lavori realizzazione psa piattaforma ecologica)	Area tutela e sviluppo del territorio – infrastrutture e lavori pubblici
<b>"Urbanistica e gestione territorio"</b> (esecuzione opere di urbanizzazione-valorizzazione patrimonio attraverso procedure alienazione diritti edificatori)	Area tutela e sviluppo del territorio – infrastrutture e lavori pubblici
<b>"servizi di tutela, valorizzazione e recupero ambientale"</b> (Interventi straordinari aree a verde-sperimentazione tariffa puntuale –	Area tutela e sviluppo del territorio – infrastrutture e lavori pubblici

<b><i>"Promozione iniziative ed attività culturali"</i></b> (palio dairaghese )	Area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona
<b><i>"Diritti sociali e politiche della famiglia"</i></b> Affidamento servizi educativi e scolastici	Area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona

ci si attende un incremento della produttività del personale verificata da NDV .

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito per la parte fissa con determinazione n. 15 del 19/01/2018 con successivo atto n. 464 del 12/12/2018 si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate 2018.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 ammonta ad un totale di Euro 37.737,86 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	37.107,89
Risorse variabili	629,97
TOTALE	37.737,86

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 37.107,89 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	28.046,83

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.938,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.563,68
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.578,26
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.437,09
0,20% monte salari 2001 (art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004) come da indicazioni ARAN	625,47
TOTALE	8.143,48

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	617,58
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali Art 67 comma 2 lett b) CCNL 21/05/2019	776,90
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	148,57
TOTALE	1.543,05

Al Fondo risorse stabili 2018 è stata operata la decurtazione di € 625,47 ai fini del suo contenimento entro i limiti del fondo 2016.

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 0,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) –incentivi per progettazione interna e recupero ICI	0,00
Economie anni precedenti ( anno 2015) (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	629,97
TOTALE	629,97

#### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

##### Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

In merito non viene operata alcuna decurtazione in quanto nel fondo 2014 non sono state operate decurtazioni.

Al Fondo risorse stabili 2018 è stata operata la decurtazione di € 625,47 ai fini del suo contenimento entro i limiti del fondo 2016.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	37.107,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	629,97
TOTALE	37.737,86

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.460,68
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.779,50
Progressioni orizzontali attribuite con decorrenza 01/01/2017 ( già previste nella contrattazione decentrata anno 2016)	650,00
<b>TOTALE</b>	<b>27.890,18</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. ( economo comunale ed agente contabile servizi demografici)	600,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D	3.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	300,00
Compensi produttività collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.973,84
Compensi produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.973,84
<b>TOTALE</b>	<b>9.847,68</b>

#### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	27.890,18
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	9.847,68
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>37.737,86</b>



**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 37.107,89 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 27.890,18=

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Una parte delle risorse stabili che risulta eccedente rispetto all'utilizzo predetto, pari ad € 9.847,68 =, è destinata al fondo variabile.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nella contrattazione integrativa e recepiti ed approvati dalla Giunta Comunale. Sarà compito del Nucleo di valutazione accertare i risultati conseguiti e valutarne il raggiungimento.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per le categoria più basse – cat B3 – con decorrenza 01.01.2018

I criteri di attribuzione rispettano il principio della valutazione di merito ed escludono elementi automatici.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (anno precedente)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	28.046,83	28.046,83	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	3.502,66	3.502,66	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.578,26	1.578,26	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.437,09	2.437,09	0,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004) come da indicazioni ARAN	625,47	0,00	625,47
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	617,58	617,58	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali CCNL 21/05/2018	776,90	0,00	776,90
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	148,57	148,57	0,00
Decurtazione per personale cessato	0,00	-553,93	553,93
Decurtazione per contenimento fondo entro i limiti del 2016	-625,47	0	-625,47
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>37.107,89</b>	<b>35.777,06</b>	<b>1.330,83</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	629,97	0,00	629,97
<b>TOTALE</b>	<b>629,97</b>	<b>0,00</b>	<b>629,97</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37107,89	35.777,06	1.330,83
Risorse variabili	629,97	0,00	629,97
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>37.737,86</b>	<b>35.777,06</b>	<b>1.960,80</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Si rappresenta che in ossequio al disposto di cui all'art 48 comma 4 del D.Lgs 165/2001 l'Ente ha autorizzato con distinta indicazione dei mezzi di copertura la spesa relativa al contratto integrativo – parte economica anno 2018 - attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione anno 2018.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulle disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018 approvato con deliberazione CC n. 81 del 29/12/2017e successive variazioni. L'ente non versa in situazione deficitaria.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo anno 2018 risulta in aumento rispetto al fondo anno precedente sia nella parte fissa che nella parte variabile per le seguenti motivazioni :

- Nella parte fissa la decurtazione operata sul fondo 2017 per rita personale cessato nel 2017 ritorna a disposizione nel fondo anno 2018 e sono stati previsti gli aumenti contrattuali sulle progressioni già assegnate.
- Nella parte variabile sono stati previste le economie sul fondo 2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa per il personale anno 2018 e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso.

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale.

Dairago, li 18/12/2018

LA RESP AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE  
Graziella Bonafin

