

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI DAIRAGO RELATIVO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021

Premesso che:

Il giorno **17** del mese di dicembre dell'anno **2021**, in videoconferenza si sono riuniti:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Maria Leuzzi (Segretario Comunale - Presidente)

Dott.ssa Marina Stuppi (Resp. Area Economico - finanziaria)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Patrizia Ferrari - CISL FP MILANO METROPOLI

al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettiva integrativo del Comune di Dairago. "Destinazione del fondo delle risorse decentrate - Anno 2021"-, dando atto che in assenza di modifiche da parte dell'organo di revisione o della Giunta tale pre-intesa si considera definitiva e confermata anche a titolo di intesa finale.

Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Dairago ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori determinato dal Comune di Dairago ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in € 47.153,21 (come da prospetto allegato).
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Performance individuale ed organizzativa		
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	17.060,83
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno		17.060,83

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	6.993,11
Progressioni orizzontali	lett.b	10.801,27
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp.	CCNL 2018 art. 70-quinquies c.1	2.125,00
Indennità per specifiche resp.	CCNL 2018 art. 70-quinquies c.2 lett. a)	
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	1.200,00
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	8.013,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: EXPO	lett.g	
anagrafe		
Indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale (art. 56-quinquies, CCNL 2018)		960,00
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		30.092,38
TOTALE GENERALE		47.153,21

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Maria Leuzzi (Segretario Comunale - Presidente)

Marina Stuppi

Per la parte sindacale

Ferrari Patrizia CISL FP MILANO RETROFORA