



COMUNE DI DAIRAGO
Città Metropolitana di Milano

DECRETO N° 8/2019

IL SINDACO

Richiamati:

- il proprio decreto n. 5 del 01/03/2018 con il quale si nominava il responsabile dell'area affari generali – economico finanziaria e servizi alla persona;
- il proprio decreto n. 6 del 01/03/2018 con il quale si nominava il responsabile dell'area sviluppo e tutela del territorio- infrastrutture e lavori pubblici;
- il proprio decreto n. 3 del 01/02/2019 con il quale si nominava il responsabile dell'area polizia locale e sicurezza;

Premesso che :

- l'art 13 del C.C.N.L del Comparto funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 istituisce l'area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività di contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione, oppure, attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti da curriculum;
- le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art 14 del CCNL 21/05/2018 e, solo nel caso siano privi di posizioni di categoria D, gli Enti possono attribuire le posizioni, presso i Comune, a dipendenti classificati nella categoria C e B;
- nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art. 17, comma 1 - CCNL Funzioni Locali 21/05/2018);
- le Amministrazioni del Comparto delle Funzioni Locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'area delle Posizioni Organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

Dato atto che:

- con deliberazione Giunta Comunale n. 57 del 17/05/2019 si è provveduto alla istituzione dell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'art 13 del CCNL 21/05/2018 come di seguito riportato:
 - Area affari generali – economico finanziaria – servizi alla persona
 - Area sviluppo e tutela del territorio – infrastrutture e lavori pubblici
 - Area polizia e sicurezza
- con deliberazione Giunta Comunale n. 58 del 17/05/2019 si è provveduto
 - a) alla modifica dell'art. 13 del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi,
 - b) alla approvazione delle modalità di graduazione delle posizioni organizzative e delle modalità e criteri per il conferimento dell'incarico di responsabile di Area,
 - c) alla determinazione del valore economico delle retribuzione di posizione e della percentuale dell'indennità di risultato;

Dato atto, altresì, che il Comune di Dairago è privo di personale di qualifica dirigenziale e che, pertanto, i responsabili delle strutture apicali sono titolari di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 17 ,comma 1 - CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

Ritenuto, a seguito dell'attività di definizione dell'assetto delle Posizioni Organizzative, di provvedere alla nomina, confermando i propri decreti precedenti n. 5 e 6 del 01/03/2018, dei Responsabili dei settori:

- Area affari generali – economico finanziaria – servizi alla persona
- Area sviluppo e tutela del territorio – infrastrutture e lavori pubblici

Ritenuto, altresì, di nominare il Responsabile dell'area Polizia Locale e Sicurezza, confermando il proprio decreto n. 3 del 01/02/2019, così come previsto nella convenzione in essere con il Comune di Desio;

Considerato che, come da deliberazione G.C. n. 58 del 17/05/2019, l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2019 risulta essere pari ad euro 33.478,26, al netto dell'importo pari al 15 % da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Dato atto che la graduazione delle posizioni organizzative è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro annui lordi per 13 mensilità, la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione della posizione organizzativa, in base al sistema di misurazione e valutazione proposto dal Nucleo di valutazione e approvato dalla Giunta con atto n. 58 del 17/05/2019, e compatibilmente con la disponibilità del budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione.

Preso atto della graduazione e della pesatura delle posizioni organizzative operata dal segretario comunale e dal nucleo di valutazione;

Visto l'art 13 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 107, comma 2 e 3 del TUEL 18/08/2000 n. 267 – Funzioni e responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 109, comma 2 del T.U.E.L. 18/08/2000, n° 267 che così testualmente recita: “Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

Visto lo Statuto Comunale

DECRETA

- 1) di nominare, con decorrenza 21/05/2019, quali responsabili di settore i soggetti di seguito elencati e con le seguenti scadenze:

Settore	Cognome e nome	Categoria	Scadenza
Area affari generali – economico finanziaria – servizi alla persona	Bonafin Graziella	D5	31/12/2021
Area sviluppo e tutela del territorio – infrastrutture e lavori pubblici	Sidoti Massimo	D1	31/12/2021
Area Polizia Locale e sicurezza	Cassano Rosalba	D1	31/07/2019

- 2) di dare atto che i servizi facenti capo alle suindicate aree sono meglio dettagliati nella deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2018 e confermati con deliberazione G.C. n. 57 del 17/05/2019;

- 3) di dare atto altresì che, come da pesatura delle posizioni organizzative ad opera del segretario e del nucleo di valutazione, secondo la metodologia approvata con deliberazione GC n. 58 del

17/05/2019, alle singole posizioni vengono riconosciute le seguenti indennità di posizione annue lorde:

Settore	Cognome e nome	Retribuzione di posizione
Area affari generali – economico finanziaria – servizi alla persona	Bonafin Graziella	14.217,13
Area sviluppo e tutela del territorio – infrastrutture e lavori pubblici	Sidoti Massimo	13.213,19
Area Polizia Locale e sicurezza	Cassano Rosalba	6.047,95

4) di disporre che copia del presente decreto venga:

- inoltrata al dipendente, al Segretario Comunale e al Nucleo di Valutazione
- trasmessa all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza
- pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale.

Dalla Residenza Municipale, 20/05/2019

IL SINDACO
Rolfi Paola