



CITTA' DI FELTRE

Verbale di Deliberazione della Giunta

Deliberazione n. 90 - in data 06/05/2019

Oggetto: Approvazione regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità del personale del Comune di Feltre.

L'anno **2019** il giorno **sei** del mese di **maggio** alle ore 16.45, nel Palazzo comunale, in seguito a convocazione disposta dal Presidente, si è riunita la Giunta.

Alla trattazione del presente argomento sono presenti i signori:

		Presenti	Assenti	
1	PERENZIN Paolo	Sindaco	X	
2	DEL BIANCO Alessandro	Vice Sindaco	X	
3	ZATTA Adis	Assessore	X	
4	ROSSI Anna Maria	Assessore	X	
5	BONAN Valter	Assessore	X	
6	NICOLETTO Debora	Assessore		X
		5	1	

Assiste il Segretario Generale Sig. ROSSETTI Gianluigi.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il Sig. PERENZIN Paolo nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesse

Il Comune di Feltre in attuazione delle disposizioni contrattuali in materia, ha nel tempo adottato la regolamentazione interna, con la quale ha disciplinato gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità. L'applicazione di tali istituti, ormai consolidata all'interno della struttura dell'ente, ha certamente consentito di raggiungere degli ottimi risultati, prevedendo e consolidando una "fascia" di posizioni intermedie tra la dirigenza e il resto della struttura, che consente il buon andamento dell'attività amministrativa.

Si richiamano, a tal proposito, le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 410 del 31/12/1999, n. 46 del 25/03/2003, n. 28 del 01/02/2005, n. 86 del 15/03/2005, n. 414 del 28/12/2006, n. 411 del 27/12/2007, n. 13 del 24/01/2008, n. 52 del 27/02/2009, n. 80 del 20/03/2009 e n. 155 del 23/09/2014 con le quali, ai sensi degli artt. 8 e 9 del nuovo ordinamento professionale, sono state disciplinate ed istituite le posizioni organizzative;
- n. 403 del 19/12/2006, n. 79 del 20/03/2009, n. 168 del 12/10/2012 e n. 154 del 23/09/2014, con la quale sono state disciplinate ed istituite le posizioni cui affidare l'incarico di alta professionalità;
- n. 27 del 25/02/2014, con la quale è stata riapprovata la disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvata da primo rispettivamente con deliberazione della Giunta Municipale n. 410/1999 e n.403/2006.
- n. 248 del 19 dicembre 2014, con la quale la Giunta Comunale ha disposto degli indirizzi per l'anno 2015 in materia di posizioni organizzative ed alte professionalità;
- n. 34 del 03/03/2015, con la quale è stata confermata l'istituzione di n. 7 posizioni organizzative e n. 2 posizioni di alta professionalità con riferimento a diverse Unità Organizzative ed è stata definita la graduazione delle stesse come da allegato A) depositato in atti;

L'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

Si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

L'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Motivazioni

A seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL del 21/05/2018, si rende necessario approvare il regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità, come risulta da allegato documento, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto. Il Regolamento composto da n. 14 articoli e da una allegata Tabella per la pesatura

delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative. È previsto quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili.

Il sistema di graduazione, tiene conto inoltre del budget assegnato allo specifico istituto ai fini di mantenere il complesso delle retribuzioni attribuite all'interno dello stesso.

Sulla proposta elaborata, sono stati coinvolti i dirigenti ed è stato attivato il livello di relazione sindacale (confronto: comunicazione del 22/03/19 – prot. n. 6247 del 25/03/19 – incontro del 18/04/2019) previsto dall'art. 5 del CCNL 21/5/2018;

Riferimento ad atti precedenti

Come citati nelle premesse

Normativa/regolamenti di riferimento

- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 262 del 12/09/2006 e modificato con deliberazione di G.C. n. 310 del 24/10/2006 e n. 193 del 26/07/2010;
- vigenti CCCCNLL ed in particolare il CCNL del 21/05/2018;
- incarichi dirigenziali per l'anno 2019, disposti dal Sindaco;
- Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 e Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;
- Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.). In osservanza dell'art. 49 e 147/bis i pareri riportati in calce (***) sono espressi sulla proposta di deliberazione;
- art. 3 del vigente regolamento sui controlli interni approvato con delibera di Consiglio n. 114 del 27/12/2012;
- Statuto comunale.

SENTITO l'assessore al personale.

CON votazione unanime e palese:

DELIBERA

1. le premesse citate fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare il nuovo il regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità, come risulta da allegato documento, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto; il Regolamento è composto da n. 14 articoli e da una allegata Tabella per la pesatura delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
3. di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento;
4. di dare atto che è stato attivato il livello di relazione sindacale (confronto: comunicazione del 22/03/19 – prot. n. 6247 del 25/03/19 – incontro del 18/04/2019) previsto dall'art. 5 del CCNL 21/5/2018;
5. di dichiarare la presente deliberazione, attesa l'urgenza del provvedimento, immediatamente eseguibile, con votazione separata, unanime, palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18/08/2000, n. 267.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Registrazione prenotazione impegno -

data:

l'addetto:

PARERI artt. 49 e 147/bis – T.U. 18/08/2000, nr. 267 e art. 3 del vigente regolamento sui controlli interni

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione allegata, si esprime:

in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa, parere Favorevole

Feltre, li 03/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to Gianluigi ROSSETTI)

in ordine alla regolarità contabile, parere Favorevole

Feltre, li 03/05/2019

IL CAPO SETTORE RAGIONERIA
(F.to Renato Degli Angeli)

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la copertura finanziaria per l'assunzione dell'impegno di spesa sul capitolo indicato nella suddetta proposta di deliberazione con parere

Feltre, li

IL CAPO SETTORE RAGIONERIA
(F.to)

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
PERENZIN Paolo

Il Segretario Generale
ROSSETTI Gianluigi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
