



# COMUNE DI FOLLINA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### PROPOSTA PER Delibera di Giunta

Proponente: ufficio segreteria

<b>Oggetto:</b>	regolamento per il funzionamento del comitato unico di Garanzia (CUG) - approvazione
-----------------	--

#### LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21, comma 1, lettera c) della Legge n. 183/2010 prevede, tra l'altro, che:

-le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione alla contrattazione collettiva, dei quali assume le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

-il CUG sia formato da un competente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;

-il CUG, all'interno dell'Amministrazione Pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera o con il Consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;

-le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

-VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente per oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 09.03.2021 con la quale è stato deliberato di costituire il CUG;

VISTA la determinazione del Segretario Comunale e Presidente del CUG, n. 155 del 6.04.2021 avente ad oggetto *“Costituzione del Comitato Unico di Garanzia”* in attuazione della predetta deliberazione;

DATO ATTO che sulla base delle candidature acquisite, il Comitato Unico, di Garanzia, presieduto dal Segretario Comunale, come nominato con determinazione n. 115 del 6 aprile 2021 risulta così composto:

- 1- Presidente:  
Segretario Comunale -dott. Fabrizio Floridia
  
- 2- Componenti rappresentanti dell'Amministrazione:  
Componente effettivo: avv. Paola Donadel  
Componente supplente: dott.ssa Claudia Dal Piva
  
- 3- Componenti rappresentanti le Organizzazioni Sindacali (CISL-FP, UIL-FPL):  
Componente effettivo: dott.ssa Luisella Lampis  
Componente supplente: De Nardi Federica

DATO ATTO che i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni a far tempo dalla data di nomina ossia il 6.04.2021 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

DATO ATTO altresì che il provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri di spesa a carico del bilancio comunale dell'Ente;

CONSIDERATO che la Direttiva ministeriale del 4.03.2021 prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a:

- convocazioni;
- periodicità delle riunioni e validità delle stesse;
- verbali;
- rapporto/i sulle attività;
- casi di dimissioni, decadenza, cessazione della/del Presidente e delle/i componenti;
- audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi ecc.;

RILEVATO che il CUG, in ossequio a quanto disposto dalla su menzionata Direttiva ministeriale ha adottato il testo del Regolamento relativo al proprio funzionamento trasmettendolo all'Amministrazione per la sua approvazione;

ESAMINATO il suddetto testo di Regolamento proposto qui allegato e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro dell'Ente;

VISTO:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITO il parere del Responsabile del Servizio ai sensi di legge;

CON VOTI unanimi e palesi,

### **DELIBERA**

-di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (GUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Follina che, composto da n. diciotto articoli viene qui allegato per formarne parte integrante e sostanziale.

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ( Dlgs 267/2000 - art. 49, comma 1 )**

Il sottoscritto responsabile di P.O. sulla base del parere del responsabile dell'istruttoria e/o del procedimento esprime, in merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, parere:

**FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DI AREA

Paola Donadel

*( Firma acquisita digitalmente )*