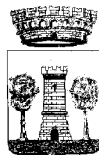


COPIA



N. 37

Registro Delibere G.C.

COMUNE DI GAIARINE
PROVINCIA DI TREVISO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO

APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE DEL PEG 2020

L'anno duemilaventi, addì **sedici** del mese di **marzo** alle ore **14.00** nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

| N | Cognome e nome | Ruolo | Presenti | Assenti |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------|----------------|
| 1 | Zanchetta Diego | Sindaco | | X |
| 2 | De Zan Elisa | Vice Sindaco | X | |
| 3 | Fantuz Serena | Assessore | | X |
| 4 | Gava Graziella | Assessore | X | |
| 5 | Gottardi Michele | Assessore | X | |
| Totali Presenti / Assenti | | | 3 | 2 |

Il Presidente Sig.ra De Zan Elisa, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Orso Paolo.

OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE DEL PEG 2020

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, con deliberazione Consiliare n.11 del 27.02.2020 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2020/2022 nel rispetto delle normative vigenti di contenimento della spesa e degli obiettivi del pareggio di bilancio;

Richiamata la deliberazione di Giunta n.26 del 06.03.2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 per la parte finanziaria;

Visto che con la deliberazione sopra citata, la Giunta rimandava ad un successivo atto l'approvazione degli obiettivi specifici da assegnare a ciascun responsabile tenuto ad impartire le opportune indicazioni al personale inserito nella propria area;

Dato atto che la presente deliberazione costituisce integrazione del PEG 2020;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare:

Art. 169 – Piano esecutivo di gestione.

- 1. Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'Organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando agli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.*
- 2. Il piano esecutivo di gestione contiene una ulteriore graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli.*
- 3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è fondamentale per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti.*
3 bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la prelazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Art. 107 – Funzioni e responsabilità della dirigenza.

Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo....”

Visto il D.Lgs.33/2013, l'art.10, comma 2 e 3 prevede che il Programma per la trasparenza costituisce di norma una sezione del Piano Anticorruzione e che gli obiettivi indicati nel Programma sono collegati con la programmazione Strategica definitiva in via generale nel Piano delle Performance;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale relativo all'ordinamento generale degli Uffici e Servizi di questo Ente, che stabilisce la competenza gestionale dei Responsabili di servizi;

Richiamati anche:

- la delibera di Giunta Comunale n.8 del 01.02.2020 ad oggetto: “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 e piano occupazionale 2020 (in attesa del D.M. attuativo del D.L. 34/2019)
- il provvedimento del Sindaco n.11 del 09.09.2019, adottato ai sensi dell'art.50, comma 10, del T.U. 18 agosto 2000, n.267, con il quale sono stati individuati i Responsabili di Posizione Organizzativa;

Dato atto altresì che con la definizione del Piano esecutivo di gestione vengono determinati, in base al bilancio annuale e al DUP (Documento Unico di Programmazione), gli obiettivi da conseguire, la cui

realizzazione viene affidata, con le specifiche indicazioni inserite nel Piano, ai Responsabili di Posizione Organizzativa individuali;

Rilevato che il Piano esecutivo di Gestione quanto ad obiettivi sostituisce il piano della Performance introdotto con DLgs 150/2009 in tema di misurazione e valutazione della performance, dell'attività da realizzare, nonché le dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per il perseguimento di tali obiettivi;

Constatato che gli obiettivi di Performance sono stati elaborati in collaborazione con i Responsabili di Posizione Organizzativa, con il personale dipendente e dagli stessi concordati;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 28.01.2020 ad oggetto: "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022. 1° esame";

Preso atto quindi dell'integrazione, ad opera dell'anticorruzione, degli obiettivi demandati ai Responsabili di Posizione Organizzativa nel segno della lotta alla corruzione;

Visto il vigente DLgs n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, gli obiettivi di Performance 2020, affidando la responsabilità dell'esecuzione ai Titolari di Posizione Organizzativa e affidando agli stessi l'incarico della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali rispettivamente assegnate, per il perseguimento degli obiettivi individuati nel Piano delle Performance;
2. di individuare gli obiettivi di performance e i relativi indicatori, dando atto che in occasione della valutazione annuale da svolgersi ad anno ultimato, verrà effettuata la comparazione tra l'obiettivo prefissato e l'indicatore raggiunto, prevedendo l'attribuzione della retribuzione di risultato solo al verificarsi della seguente proporzione: pari o superiore a 24/30;
3. di stabilire che i presenti obiettivi di performance di PEG, oltre a valere quali obiettivi per le posizioni organizzative valgano altresì, come previsto dal nuovo CCNL 21.05.2018, quali obiettivi di performance organizzativa ed individuale per i singoli dipendenti al fine della distribuzione della parte di fondo produttività 2020 collegato alla performance con l'attuazione del seguente riparto: 70% performance organizzativa e 30% individuale;
4. di disporre che sia attuato da parte dei singoli titolari di Posizione Organizzativa un monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi prefissati.

Indi, stante l'urgenza di provvedere in merito,

DICHIARA

Con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del Decreto legislativo 267/2000.

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

F.to Dott. Paolo Orso

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto come in appresso.

IL PRESIDENTE
F.to Elisa De Zan

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo Orso

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 - TUEL 267/2000)

N. _____ Reg. Atti Pubblicati

Il Sottoscritto, certifica che copie del presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio il giorno _____ e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Il presente verbale viene contestualmente comunicato ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del TUEL 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Dott. Paolo Orso

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' IN MANCANZA DI CONTROLLO PREVENTIVO

La presente deliberazione non avendo riportato nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce per vizi di legittimità, competenza o contrasto, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del TUEL 267/2000 è

DIVENUTA ESECUTIVA IL _____

Lì _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Dott. Paolo Orso
