



COMUNE DI GAIOLE IN CHIANTI

Provincia di Siena

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

con riserva dei posti a favore dei volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010

IL RESPONSABILE

In esecuzione alla propria determinazione n.191 del 17/06/2022;

Vista la deliberazione n. 52 del 09/05/2022 con la quale si procedeva ad una modifica dal Piano Triennale dei fabbisogni di personale

Visto il Regolamento comunale sul procedimento di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 in data 11/01/2022;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e D.P.R. n. 693 del 30/10/1996;

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D. Lgs. 25/01/2010 n. 5, nonché l'art. 21 della L. 04/11/2010 n. 183;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'ordinamento professionale nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto regioni e autonomie locali del 31/03/1999 nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 22/01/2004, il CCNL del 09/05/2006, il CCNL dell'11/04/2008, il CCNL del 31/07/2009 e il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 7 del CCNL 14/09/2000.

Il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dal D. Lgs. 25/01/2010 n. 5;

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 unità di personale con qualifica di Istruttore di Vigilanza, Categoria C, Posizione Economica C1.

Per il 2022 si prevede l'assunzione stagionale (luglio - settembre) di un agente di polizia municipale. Sono possibili assunzioni a tempo determinato per la durata della graduatoria (tre anni).

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3, del D.lgs. 66/2010 e ss.mm. alla presente selezione si applica la riserva obbligatoria in favore dei militari volontari, risultati idonei in procedure assunzionali, pari al 30%. Per usufruire di tale riserva i candidati dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, di appartenere alle categorie di cui all'articolo 1014, comma 3, o di cui all'articolo 678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni.

La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.

Si precisa che la riserva opererà soltanto nel caso in cui il concorrente avente diritto risulti idoneo nella graduatoria di merito.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro è costituito dalle seguenti voci:

- Stipendio base previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal vigente CCNL;
- Tredicesima mensilità;
- Eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- a. cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea; si fanno salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94 art.2 e art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001;
- b. aver compiuto anni 18 (diciotto);
- c. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- f. non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'articolo 1 della L. 12 marzo 1999, n. 68;
- g. essere in possesso del diploma di scuola media superiore (corso di studi con il superamento dell'esame di maturità);
- h. essere in possesso della patente di guida cat. B;
- i. essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (Legge n. 65/1986);
- j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985).

Non possono, in ogni caso, essere ammessi al concorso, ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. 487/1994:

1. coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
2. coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
3. i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio speciale.

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, nonché gli altri requisiti che costituiscono titolo di precedenza o preferenza alla nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio. In caso di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e motivo di risoluzione del contratto.

PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione), deve essere presentata, sempre a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.30 del 02/07/2022** e indirizzata al Comune di Gaiole in Chianti, Via Ricasoli, 5 – 53013 Gaiole in Chianti (SI).

La domanda potrà essere presentata:

- a) mediante raccomandata A/R. Si precisa che nella busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: “Bando di concorso pubblico assunzioni stagionali Istruttore di Vigilanza”. Ai fini del rispetto del termine di scadenza per le raccomandate non ha valore il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante, ma soltanto la data di arrivo attestata dall'ufficio protocollo del Comune;
- b) mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune, durante gli orari di apertura al pubblico;
- c) mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: comune.gaioleinchiante@postacert.toscana.it accettando esclusivamente invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF, sottoscritte con firma digitale qualora posseduta dal candidato ovvero in forma autografa e debitamente scansionate, allegando un documento di identità in corso di validità. Nell'oggetto della PEC il candidato deve apporre la seguente dicitura: “Bando di concorso pubblico assunzioni stagionali Istruttore di Vigilanza”. Non saranno prese in considerazione le PEC spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti. Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'ufficio protocollo, pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite a mezzo servizio postale. Nel caso di inoltro della domanda mediante PEC farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune. Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del Regolamento (UE) 2016/679. Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza Il Comune alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale per le comunicazioni inerenti la presente selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre all'indicazione precisa del concorso:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- c) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- e) di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
- h) il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
- i) di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente bando, l'età di anni 18;

- j) di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- k) di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore del concorso, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che Il Comune intenda adottare;
- l) di essere fisicamente idonei al servizio;
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- n) il possesso della patente di cat. B);
- o) Conoscenza della lingua inglese
- p) Conoscenze informatiche

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. La domanda, debitamente firmata a pena di esclusione, deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando di concorso. La firma non dovrà essere autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato il curriculum vitae del candidato da cui si evinca il possesso dei titoli oggetto di valutazione.

Alla domanda dovrà essere altresì obbligatoriamente allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

In caso di firma digitale la fotocopia del documento di identità può essere omessa.

La tassa di concorso, pari a euro 10,00, dovrà essere versata, entro il termine di scadenza del presente avviso direttamente on line nella Sezione PagoPA al seguente link: <https://gaioleinchianti.comune.pluginpay.it/integrazioni/AvvisoSpontaneoPAAnonimo> con la causale "tassa di concorso".

Il Comune si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella domanda di partecipazione, così come previsto dagli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000; nel caso fossero riscontrate dichiarazioni mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria finale, sarà dichiarato decaduto dall'eventuale impiego e il fatto sarà segnalato alle competenti autorità.

Eventuali richieste di documenti integrativi, da parte del Comune, non soddisfatte nei termini prestabiliti, autorizzeranno Il Comune stessa ad escludere la domanda di ammissione. Non è ammessa la produzione di documenti o di titoli scaduti il termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Non sono sanabili e comportano quindi l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:

- del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- della specifica indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- mancata osservanza del termine ultimo per la presentazione della domanda;
- mancato perfezionamento delle domande entro il termine indicato, quando richiesto.

CATEGORIE RISERVATARIE

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta dalla commissione giudicatrice in base ai punteggi ottenuti nella prova d'esame da ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze stabilite dal presente bando e dal D.P.R. 487/94, come integrato dal D.P.R. 693/96, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 L. 127/97 come modificato dall'art. 2 L. 191/1998 circa la preferenza accordata a parità di punteggio, al candidato più

giovane d'età. Viene comunque garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro secondo il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D. Lgs. 25.01.2010 n. 5.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione e delle dichiarazioni debitamente sottoscritte pervenute nei termini previsti dal presente bando, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione e sono invitati a presentarsi a sostenere la prova d'esame, ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione disposta dal Comune mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Gaiole in Chianti, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso".

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice, nominata dal Responsabile del Servizio Personale, costituita ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art.9 del Regolamento Comunale sul procedimento di assunzione, è composta dal Presidente e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso scelti tra i funzionari dell'Ente o di Amministrazioni Pubbliche. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Ente con Categoria e Posizione Economica non inferiore alla Categoria e Posizione Economica C1. In caso di mancata nomina o assenza del Segretario le funzioni saranno svolte da uno dei componenti la commissione

Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 9 comma 2 del D. Lgs. n. 487/94 e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La valutazione finale sarà espressa sulla base di un punteggio complessivo pari a 30 punti per la prova orale e 6 punti per i titoli. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21 punti sui trenta previsti per la prova orale.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi dell'art. 15 del Regolamento sul procedimento di assunzione vigente i titoli verranno valutati prima della prova orale, fino ad un massimo di sei punti secondo quanto riportato nella tabella che segue:

FUNZIONE SVOLTA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER OGNI MESE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prestazione lavorativa presso Corpi/Servizi di Polizia Locale	0.15	3
Prestazione lavorativa presso altre strutture di polizia pubblica o privata	0.10	1.5
Prestazione lavorativa presso il comparto Funzioni Locali diverse dalla Polizia locale di categoria C o superiore	0.05	0.90
Possesso titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso	0.60	0.60
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER I TITOLI		6

I titoli di studio valutabili sono: laurea di primo livello, specialistica, magistrale, V.O.; corsi di perfezionamento e master universitari (se attinenti col profilo richiesto).

Si considera un mese intero un periodo di lavoro che, in mese solare, è di almeno la metà dei giorni mensili. Il periodo di lavoro inferiore alla metà dei giorni mensili non dà diritto a valutazione.

VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

La valutazione finale sarà espressa sulla base di un punteggio complessivo pari a 30 punti per la prova orale e 6 punti per i titoli. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21 punti sui trenta previsti per la prova orale.

PROGRAMMA D'ESAME

La prova d'esame consisterà in una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:

- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo (L. 689/1981);
- Elementi di diritto penale e procedura penale, con particolare riguardo all'attività di polizia giudiziaria;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza e relativo Regolamento di esecuzione;
- Ordinamento della Polizia Municipale;

Nel corso del colloquio si provvederà, inoltre, ad accertare elementi di base per la conoscenza della lingua inglese, nonché le conoscenze informatiche del candidato.

Ai sensi dell'art. 18 del regolamento sul Procedimento di Assunzione, il preavviso per la convocazione delle prove è ridotto a 7 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando

LA PROVA ORALE, CHE SI SVOLGERA PRESSO IL PALAZZO MUNICIPALE SITO IN GAIOLE IN CHIANTI, VIA RICASOLI 5, AVRA LUOGO IL GIORNO 05 LUGLIO 2022 alle ore 9.30
L'AMMISSIONE ALLA PROVA, VERRA COMUNICATA AI CANDIDATI TRAMITE LA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" SOTTO SEZIONE "BANDI DI CONCORSO", DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, tramite appunto pubblicazione sul sito istituzionale, alla sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso", sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati.

Il Comune si riserva la facoltà di variare la data dello svolgimento della prova dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi mediante la pubblicazione sul sito istituzionale, alla sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso".

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Saranno esclusi i candidati che qualunque sia la causa, non si presenteranno alla prova nel giorno, ora e luogo stabiliti.

Per sostenere la prova d'esame i candidati dovranno esibire idoneo e valido documento di riconoscimento. Le pubblicazioni sul sito web istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente a:

- ammissione
- convocazione alla prova
- esito della prova.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano Il Comune alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

GRADUATORIA DEL CONCORSO – NOMINA

La graduatoria di merito dei candidati, risultante dal verbale della Commissione Giudicatrice, sarà approvata, unitamente a quella dei vincitori del concorso, con determinazione del Responsabile del Servizio e diventerà

efficace dalla data del provvedimento stesso. La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sul sito istituzionale, alla sezione “Amministrazione Trasparente” sotto sezione “Bandi di concorso

Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative. Il vincitore del concorso, in caso di assunzione, sarà invitato a presentare nel termine perentorio di cinque giorni, decorrenti da quello successivo al ricevimento di tale invito, i documenti di rito; verrà inoltre comunicata al vincitore la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per l'eventuale assunzione del servizio e per la stipula formale del contratto.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto e perde il diritto all'assunzione.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati per la prova d'esame e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenza.

L'effettiva assunzione del vincitore è subordinata alla possibilità prevista dalla futura normativa in materia di assunzioni del personale ed alle effettive necessità dell'Ente.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio, Rag. Cinzia Maestrini.

Gli aspiranti possono rivolgersi, per ritirare copia del bando e del modello della domanda, all'Ufficio Personale (0577744738, ovvero scaricare tali documenti dal sito internet del Comune di Gaiole in Chianti (<http://www.comune.gaioleinchianti.si.it>).

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informa che il trattamento dei dati personali forniti per il servizio in oggetto è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle singole materie che disciplinano i servizi con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici che debbano partecipare al procedimento amministrativo. I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei soggetti autorizzati al trattamento impiegati presso i singoli servizi comunali interessati dalla richiesta. Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta, quindi, l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale. I dati personali non saranno trasferiti presso paesi terzi o a organizzazioni internazionali. Il periodo di conservazione dei dati personali è determinato secondo il criterio giuridico collegato alla validità del procedimento amministrativo di cui l'interessato è beneficiario, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati. L'interessato, fatti salvi i dati conferiti obbligatoriamente e detenuti per disposizione di legge al fine di garantire il pubblico servizio, ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati ove applicabile. L'interessato ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo. Il Titolare del trattamento esclude di trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti. In caso si renda necessario un ulteriore trattamento saranno fornite all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente. Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

Il titolare del trattamento è Comune Gaiole in Chianti, Via Ricasoli, n. 5, 53013 Gaiole in Chianti (SI).

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Amministrativo – Rag. Cinzia Maestrini.

DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso pubblico di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato da parte del Comune per tutta la sua durata.

Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet dell'ente: www.comune.gaioleinchianti.si.it per quindici giorni dalla data di pubblicazione

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio personale dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00 nei giorni di martedì e giovedì – tel. 0577-744738/39.

Gaiole in Chianti, li 17/06/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Cinzia Maestrini

(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)