



COMUNE DI LABICO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO FUNZIONI LOCALI

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA DEFINIZIONE DELLA PRE-INTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA, RELATIVAMENTE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 11,00 presso la sede Comunale di Via Matteotti n. 8, nel locale adibito ad Ufficio del Responsabile dell'Area II[^] - RISORSE ECONOMICO - FINANZIARIE E UMANE, ai sensi della normativa vigente ed in attuazione del CCNL per il comparto FUNZIONI LOCALI, previa regolare convocazione avvenuta via pec, dei membri della delegazione trattante di parte pubblica, del RSU interno e dei Sindacati firmatari del Contratto anzidetto, sono presenti, per la definizione della proposta di contrattazione decentrata, afferente la **DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**, riguardante il personale comunale, i seguenti soggetti:

D.ssa Barbara Giuliani – Capo Area II[^], Responsabile del Settore “PERSONALE”, quale RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE e PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

RESPONSABILI DEI SERVIZI:

Capo Area II[^] - d.ssa Barbara Giuliani

Capo Area IV[^] - d.ssa Tamara Latini

RAPPRESENTANTE INTERNO (RSU)

Dipendente comunale AREA II[^] sig.ra Quinta Giovannetti

RAPPRESENTANTE F P CGIL

Sig. Mauro Navarra

RAPPRESENTANTE CISL F P
Sig.ri Rodolfo Badoni e Gabriele Ricci

RAPPRESENTANTE UIL FPL
Sig. Stefano Gallo

Verbalizza la seduta la **Capo Area II Dott.ssa Barbara Giuliani**

LE PARTI, COME SOPRA RAPPRESENTATE E INTERVENUTE

PREMESSO

✓ Che l'art. 68 del CONTRATTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, testualmente recita:

Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:

quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001;

indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995.

Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.

Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;

e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;

f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;

h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;

i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;

j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere



c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

RILEVATO:

- ✓ che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 83/2018 ha approvato il regolamento sulla performance;
- ✓ che per l'anno 2022 non risultano agli atti ufficiali (determinazioni dirigenziali) di approvazione di specifici progetti per la produttività;
- ✓ che il bilancio 2022-2024 è stato approvato con delibera Consiliare n. 17/2022 e che il relativo PEG reca data 20 giugno 2022;
- ✓ che il Fondo 2022 è finanziato nel suddetto bilancio;
- ✓ che la situazione legata all'emergenza sanitaria, unitamente alla obiettiva carenza di organico, aggravata da recenti pensionamenti e dalla impossibilità di provvedere alla sostituzione di tutto il personale cessato dal servizio, ha comportato l'impossibilità di dare puntuale attuazione alla programmazione dell'Ente, essendo stata la gestione caratterizzata dalla necessità di soddisfare le esigenze palesatesi nel corso dell'anno, anche in relazione agli sviluppi della situazione pandemica e all'attuazione delle norme emanate dal Governo e dalle Autorità ed Enti Superiori;

CIÒ PREMESSO, LE PARTI INTERVENUTE, COME SOPRA RAPPRESENTATE

✓ Rilevato che, in considerazione:

- ⇒ Del limitato organico in servizio in rapporto all'entità demografico-territoriale dell'Ente e ai pensionamenti avvenuti negli ultimi due anni
- ⇒ delle qualifiche rivestite dal personale interessato alla contrattazione;
- ⇒ delle indennità spettanti ai dipendenti in rapporto alla qualifica rivestita e alle mansioni svolte;
- ⇒ dell'impegno richiesto da ciascun Capo Area alle risorse umane assegnate al medesimo, sia sotto il profilo della performance legata al raggiungimento degli obiettivi che in ordine alla assunzione di specifiche ed eccezionali incombenze
- ⇒ della necessità verificatasi di autorizzare in alcuni ambiti gestionali prestazioni da svolgersi in regime di lavoro straordinario
- ⇒ dei decreti assunti dal Sindaco in materia di messi notificatori;
- ⇒ dei provvedimenti dei Capi Area adottati in materia di assegnazione di specifiche responsabilità,
- ⇒ del maggiore impegno richiesto al personale comunale per la gestione dell'emergenza socio-economica e sanitaria che ha reso necessaria una attività straordinaria, si in termini di maggiori servizi da garantire sul territorio locale, sia con
- ⇒ riferimento all'utilizzo dei fondi messi a disposizione dallo Stato e dalla Regione, da destinare agli interventi finalizzati a contrastare il contagio e a supportare la popolazione, con particolare riguardo alle categorie più fragili;

la suddetta proposta viene ritenuta degna di considerazione e approvazione nonché conforme ai vigenti CCNL

- ✓ dato atto che per quanto riguarda le progressioni economiche all'interno delle area, la parte sindacale propone di verificare la posizione della Dipendente Pellegrini Giuseppina previa



verifica della sussistenza dei necessari presupposti giuridici ai fini di un' eventuale progressione economica

Dopo ampio confronto e articolata discussione dalla quale emerge una proposta unitaria

APPROVANO LA SEGUENTE PRE-INTESA AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022, RELATIVA ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022:

il **FONDO RISORSE DECENTRATE 2022** calcolato ed approvato dal Responsabile dell'Area II[^], dott.ssa Barbara Giuliani, che prevede risorse disponibili per **euro 46.610,40 di cui € 32.208.77.in parte fissa ed € 17.308.77, in parte variabile**, viene ripartito come risultante dall'**ALLEGATO A)**, facente parte integrante e sostanziale del presente verbale;

le relative disponibilità da destinare a diverse tipologie contrattuali di indennità e specifiche responsabilità, performance e straordinario, sono assegnate alle diverse Aree gestionali, sulla base delle esigenze espresse dai Capi Area, secondo quanto concordato tra gli stessi, supportato dal RSU, e avallato in questa sede, come riportato nel seguente **ALLEGATO B)**;

l'applicazione degli istituti finanziati con il fondo dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente e dei CCNL;

Le parti concordano:

- di aggiornare i lavori a data da concordarsi per la sottoscrizione dell'intesa definitiva, all'esito favorevole del controllo rimesso al Revisore dei Conti e previo recepimento della presente intesa da parte della Giunta Comunale;
- di incontrarsi entro il 31 marzo 2023, al fine di consentire a chi ha diritto alla progressione di accedere alla stessa

SI RAPPRESENTA ALTRESÌ CHE LE PARTI SINDACALI SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ACCORDO AL FINE DI MANTENERE LE INDENNITÀ PREVISTE IN ATTESA DEL RINNOVO DEL CCNL

Il presente verbale viene letto e sottoscritto dai presenti che lo riconoscono conforme alla loro volontà, impegnandosi a darvi piena attuazione, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, e previa approvazione del presente accordo da parte del competente Organo Comunale di Indirizzo politico.

A tal fine lo stesso viene trasmesso al Revisore dei Conti a cura del Responsabile Area II[^] ai fini del successivo esame da parte della Giunta Comunale per i provvedimenti di competenza.

Successivamente al nulla osta del Revisore e al recepimento da parte della Giunta Comunale, lo stesso dovrà essere sottoscritto in via definitiva dalle parti qui intervenute e trasmesso all'ARAN, a cura del responsabile dell'Area II[^] mediante invio telematico, utilizzando l'apposita piattaforma, nonché inserito nella sezione del sito web istituzionale "Amministrazione trasparente" – sottosezione pertinente, sotto la personale responsabilità del suddetto Capo Area.

Letto, confermato e sottoscritto su ciascuna facciata del presente atto e dell'allegato che ne fa parte integrante e sostanziale

Labico, li 29/12/2022

D.ssa Barbara Giuliani – Capo Area II^, Responsabile del Settore “PERSONALE”, quale RAPPRESENTANTE DELL’AMMINISTRAZIONE COMUNALE e PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

RESPONSABILI DEI SERVIZI:

Capo Area II^ - d.ssa Barbara Giuliani

Capo Area IV^ - d.ssa Tamara Latini

RAPPRESENTANTE SINDACALE INTERNO (RSU)

Dipendente comunale AREA II^ sig.ra Quinta Giovannetti

RAPPRESENTANTE F P CGIL

Sig.

RAPPRESENTANTE CISL F P

Sig.

RAPPRESENTANTE UIL FPL

Sig.

RAPPRESENTANTE CSA Regioni Autonomie Locali

Sig.

Eventuali altri sindacati a cui sono iscritti i dipendenti

Sig.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

d.ssa Barbara Giuliani

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	PREVISIONE 2022	SPESA AL 31.12	SOMME DISPONIBILI
RISORSE STABILI	46.610,40		
ISTITUTI STABILI			
Indennità di comparto a carico fondo (Art. 17 comma 2 lettera b):	6.000,00	-	6.000,00
Progressioni orizzontali assegnate	8.401,63	-	8.401,63
Progressioni orizzontali 2022	-	-	-
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	14.401,63	-	14.401,63
RISORSE STABILI DISPONIBILI	32.208,77		
RISORSE VARIABILI			
RISORSE STABILI DISPONIBILI	32.208,77	-	-
ISTITUTI VARIABILI			
(Art. 68 comma 2 lett. a) e b):			
Produttività collettiva	17.308,77	-	17.308,77
Attivazione nuovi servizi e miglioramento servizi (Art. 68 comma 2 lettere c) e d):			-
Collettiva	12.116,14		12.116,14
Individuale	5.192,63		5.192,63
Ind.festiva			-
(Art.70-bis c.1 lett.a-b-c):			-
Indennità condizioni di lavoro			-
(Art. 56-quinquies):			-
Indennità di servizio esterno			-
(Art. 56-sexies):			-
Indennità di funzione	-		-
(Art. 70-quinquies comma 1e 2):			-
Responsabilità cat. B C D	13.400,00		13.400,00
(Art. 70-quinquies comma 2):			-
Indennità messi	1.500,00		1.500,00
qualifiche per importo massimo € 350			-
TOTALE UTILIZZO	14.900,00	-	14.900,00
FONDO DA DESTINARE	17.308,77		
TOTALE FONDO (esclusi incentivi per specifiche disposizioni di legge)	46.610,40	-	-
(Art. 68 comma 2 lettera g-h):			
Incentivi per specifiche disposizioni di legge			-
TOTALE RISORSE	46.610,40	-	
STRAORDINARIO			-
I AREA			-
II AREA			-
III AREA			-
IV AREA			-
			-
TOTALE COMPLESSIVO	46.610,40	-	46.610,40

FP CG12
 M...
 E... FP
 U... FP
 S...
 M...
 X
 B
 R

Verifica limite anno 2022 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2022	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	30.879,08		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.326,31		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.532,55	41.249,29	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.065,44		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.547,80		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1. lett. L), CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15. C.5. CCNL. 1998-2001 PARTE FISSA)	9.464,01		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2009-01)	4.445,91	4.445,91	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	4.007,23		
P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	48.253,87		
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019		915,20	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2016 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
		915,20	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
TOTALE RISORSE STABILI		46.610,40	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1. lett. D), CCNL. 1998-2001) (2)	-		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2009-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996. ART. 59. C.1. lett. P), D.LGS 146/1997)	-		RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3. C. 57. L.662/1996. ART. 59. C.1. lett. P), D.LGS 146/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	667,00		RIA. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL. 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	16.000,00		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.836,54		INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL. 1998-2001)	-		INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2009)	1.000,00		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2009; ART. 67 C.3 lett. f) CCNL 2016-201)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	17.836,54	1.667,00	

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)			
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)			
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 36, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
		17.836,54	1.667,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			
		66.090,41	48.277,40
TOTALE FONDO			
		66.090,41	47.362,20
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO			
		-	-
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO			
		66.090,41	47.362,20
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018			
		-	-
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016			
		-	18.728,21

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRPEF) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rinfrenate nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010