



Feltre, 11/05/2020

Spett.li
Enti associati
Al ciclo della performance
LORO SEDI**Oggetto: Monitoraggio del lavoro flessibile. Anno 2019. Art. 36 c. 3 D. Lgs. 165/2001**

Ai sensi dell'art. 36 c. 3 del D. Lgs. 165/2001, gli Enti che aderiscono al Servizio Associato di Gestione del ciclo della Performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina sono stati invitati a trasmettere all'OIV il rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2019.

A conclusione dell'analisi di quanto trasmesso, si restituisce la presente relazione generale.

Il monitoraggio ha coinvolto un totale di 77 Enti, dei quali i seguenti 55 hanno fornito risposta.

1. Unione Montana Feltrina
2. Comune di Arsié
3. Comune di Cesiomaggiore
4. Comune di Feltre
5. Comune di Fonzaso
6. Comune di Lamon
7. Comune di Pedavena
8. Comune di Santa Giustina
9. Comune di Segusino
10. Comune di Seren del Grappa
11. Comune di Sovramonte
12. Unione Sette Ville¹
13. Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi
14. Unione Montana Agordina
15. Comune di Agordo
16. Comune di Alleghe
17. Comune di Colle Santa Lucia
18. Comune di Falcade
19. Comune di Gosaldo
20. Comune di La Valle Agordina
21. Comune di Rocca Pietore
22. Comune di Taibon Agordino
23. Comune di Voltago Agordino
24. Unione Montana Alpago
25. Comune di Alpago
26. Comune di Tambre

¹ Nell'Unione Sette Ville è confluito tutto il personale dei Comuni di Alano di Piave e di Quero Vas, che per questa ragione non hanno risposto al monitoraggio.



27. Comune di Borgo Valbelluna
28. Comune di Limana
29. Comune di Sedico
30. Comune di Sospirolo
31. Comune di Auronzo di Cadore
32. Comune di Calalzo di Cadore
33. Comune di Lorenzago di Cadore
34. Comune di Perarolo di Cadore
35. Comune di Pieve di Cadore
36. Comune di Vigo di Cadore
37. Unione Montana Valle del Boite
38. Comune di Cibiana di Cadore
39. Comune di Cortina d'Ampezzo
40. Comune di San Vito di Cadore
41. Comune di Valle di Cadore
42. Comune di Vodo di Cadore
43. Unione Montana Cadore Longaronese Zoldo
44. Comune di Longarone
45. Comune di Ospitale di Cadore
46. Comune di Soverzene
47. Comune di Zoppè di Cadore
48. Comune di San Pietro di Cadore
49. Comune di Sappada
50. Magnifica Comunità di Cadore
51. Unione Montana Bellunese
52. Comune di Ponte nelle Alpi
53. Comune di Cison di Valmarino
54. Comune di Mareno di Piave
55. Consorzio Bim Piave

Il monitoraggio ha dato i seguenti risultati:

Enti rispondenti	55
Dotazione organica complessiva degli Enti	1098
Personale in servizio	956
Numero di Enti che hanno impiegato forme di lavoro flessibile nell'anno 2019	50
Tipologie contrattuali utilizzate nel 2019	N.
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	91
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	8
Collaborazioni coordinate e continuative/prestazioni occasionali	3
Contratti di formazione lavoro	3
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	19
Prestatori di lavoro accessorio	8
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	5

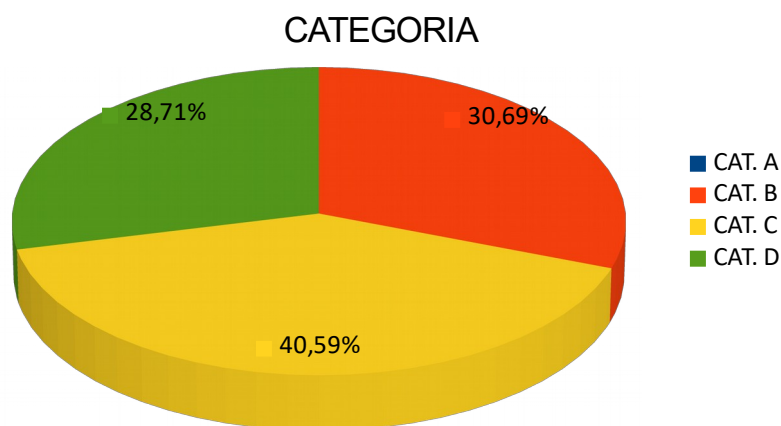


Tra i contratti di lavoro a tempo determinato, 9 sono incarichi ex art. 1 c. 557 L. 311/2004.

Gran parte degli Enti ha dichiarato che le assunzioni a tempo determinato sono state dettate da esigenze di carattere eccezionale o temporaneo; alcuni hanno specificato tra le motivazioni la necessità di sostituzione di personale o la carenza in organico di figure necessarie.

Le causali dichiarate sono per lo più di carattere organizzativo e sostitutivo; in alcuni casi si è fatto riferimento a causali di tipo tecnico.

Per quel che riguarda la **categoria** contrattuale di inquadramento del personale a tempo determinato, si evidenzia la seguente distribuzione:



È stato poi richiesto agli Enti di dichiarare l'avvenuto rispetto o meno dei vincoli di bilancio, dei vincoli di spesa in materia di personale e di ulteriori vincoli normativi vigenti.

48 Enti hanno dichiarato il pieno rispetto dei vincoli (tra questi includiamo anche gli Enti non soggetti alla normativa citata); 7 hanno dichiarato di non aver ridotto la spesa di personale.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

L'OIV

Giuseppe Mareschi
(Atto firmato digitalmente)