



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

PROVINCIA DI TREVISO

**PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SULLA PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO
"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI
PERSONALE (PFTP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA"**

Il Revisore del Conto

VISTI

- . gli artt. 91 del D. Lgs. 267/2000 e 39 della Legge 449/1997 (programmazione triennale del fabbisogno di personale in capo agli organi di vertice);
- . l'art. 19 c. 8 della Legge 448/2001 (obbligo di accertamento della riduzione della spesa del personale in capo all'organo di revisione);
- . l'art. 1 c. 557 della Legge 296/2006 (riduzione della spesa del personale);
- . l'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 (assunzione di personale in base alla sostenibilità finanziaria);
- . l'art. 9 c. 28 del DL 78/2010 (incidenza delle spese del personale a tempo determinato);
- . l'art. 48 c. 1 del D. Lgs. 198/2006 (piano triennale delle azioni positive);
- . l'art. 9 c. 3-bis del D.L. 185/2008 (in tema di certificazione dei crediti tramite apposita piattaforma telematica);
- . la proposta di deliberazione di cui in oggetto con la allegata dotazione organica per il triennio 2021-2023;

CONSIDERATO

quanto segue:

- . il piano prevede:

Anno 2021

- . assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C1, già inserito nel piano occupazionale 2020 per il quale in detto anno non è previsto il completamento dell'iter procedimentale;
- . trasformazione del posto di Istruttore Direttivo Contabile cat. D da tempo parziale (32 ore su 36 settimanali) a tempo pieno.

Anno 2020

- . assunzione di n. 1 Operaio specializzato cat. B3 a seguito pensionamento del dipendente attualmente ricoprente tale figura professionale.

Anno 2023

- . nessuna assunzione.
- . la ricognizione effettuata sulle eccedenze del personale e la rideterminazione della dotazione organica del personale;
- . sulla base dei dati attualmente disponibili è prevedibile il conseguimento degli obiettivi in termini di pareggio di bilancio e di rispetto dei limiti alle spese di personale per il 2020;
- . il margine di potenziale maggiore spesa per l'anno 2021 pari ad euro 79.489,37 per l'Ente, determinato ai sensi del Decreto 17/3/2020;
- . gli interventi previsti per il 2021 si collocano certamente nel limite di euro 79.489,37 trattandosi quanto all'assunzione di una semplice sostituzione per pari categoria; quanto alla trasformazione da part time a full time ad un incremento di 4 ore settimanali;
- . in considerazione dell'andamento storico di entrate e spese, di quelle per l'esercizio in corso e prospettiche per il 2021 e 2022, sulla base del bilancio triennale da ultimo adottato, non emergono dubbi sulla capacità di conseguire il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- . il suddetto PFTP dovrà essere recepito nel DUP e nella programmazione finanziaria per il triennio di riferimento;
- . i pareri favorevoli in ordine alla regolarità della proposta di deliberazione;

ESPRIME

parere favorevole all'adozione della deliberazione di cui in intestazione.

Vicenza, 17 novembre 2020

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale