



COMUNE DI MIANE

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE INFORMATICO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: D.LGS. 150/2009 APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020.

Seduta del giorno tre settembre dell'anno 2021 alle ore 13.30 nei locali del Municipio.

Eseguito l'appello, risultano:

		Presenti	Assenti
1	BUSO Denny	X	
2	COLMELLERE Angela	X	
3	FREZZA Guerino	X	
4	LUCCHETTA Kimberly	X	
5	RIZZI Luigi		X
		4	1

Presiede il Sig. BUSO Denny in qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa De Noni Paola.

Ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, i lavori della Giunta si svolgono in videoconferenza.

Il Segretario Comunale accerta la presenza dei componenti:

- n. 3 in sede,
- n. 1 in collegamento (Colmellere Angela).

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

La presente deliberazione è soggetta all'invio ai Capigruppo Consiliari

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori, tenuto conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D.

Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance il Comune, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 in data 29/10/1999, ha aderito all'iniziativa della costituzione presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana del Servizio Intercomunale dei nuclei di valutazione;

CONSIDERATO:

- che a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 il Centro Studi Amministrativi ha provveduto ad adeguare la metodologia di valutazione, ed in particolare i compiti e le funzioni del Nucleo di Valutazione;
- che il Comune di Miane con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 in data 30.05.2011 ha provveduto all'adeguamento del regolamento dell'ordinamento degli uffici e servizi al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
- che recentemente il Centro Studi Amministrativi, con propria nota prot. n. 7145 del .27.09.2018, ha comunicato una proposta di convenzione, approvata con D.G.C. n. 31 del 08.04.2019, per l'incarico del componente esterno dell'Organismo di Valutazione;

Deliberazione n. 80 del 03/09/2021

- che con Decreto sindacale n. 1/2019, prot. 2984 del 26.04.2019, è stata recepita la sopra citata proposta e nominato l'organismo competente all'attività di valutazione relativa all'anno 2019 di questo Comune, nelle persone in esso indicate.
- che si è ritenuto opportuno, vista l'esperienza maturata negli anni, aggiornare il Sistema, anche in considerazione delle modifiche legislative intervenute con il D.Lgs. 25.5.2017, n. 74 e che, in data 22.06.2020, con D.G.C. n. 40 è stato approvato l'aggiornamento del "Sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti" sulla base della proposta del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, allegato come parte sostanziale alla succitata deliberazione;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da questa Amministrazione con Delibera di Giunta Comunale n. 40 in data 22.06.2020;

EVIDENZIATO che il monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi costituisce una fase essenziale del ciclo di gestione della performance e che il raggiungimento degli obiettivi è direttamente collegato al sistema di valutazione;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di Ente, rilevando gli eventuali scostamenti;

TENUTO CONTO che l'erogazione degli incentivi al personale verrà effettuata considerando il raggiungimento degli obiettivi assegnati e previa valutazione della performance individuale effettuata da ciascun responsabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009;

VISTO lo Statuto;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento sui controlli interni;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 07.06.2019 ad oggetto: "Discussione ed approvazione degli indirizzi generali di governo"; - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 20.12.2019 ad oggetto: "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 - Approvazione";

Deliberazione n. 80 del 03/09/2021

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 20.12.2019 ad oggetto: "Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022. Esame ed approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 16.04.2020 ad oggetto: "Approvazione del P.R.O. - Piano della Performance 2020-2021-2022", nonché le relative variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 09.12.2020 ad oggetto: "Modifica Piano della Performance 2020-2021-2022";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 09.12.2020 avente ad oggetto: "Risorse decentrate per la produttività anno 2020. Presa d'atto delle somme destinate alla produttività - Direttive in merito";

RILEVATO che

- in data 18.12.2020 è stata sottoscritta la preintesa relativa all'ipotesi di accordo relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;
 - l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione economico finanziaria ed alla relazione illustrativa ex art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999, resa in conformità agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria dello Stato, è stata trasmessa al Revisore dei conti per l'acquisizione del prescritto parere;
- il Revisore dei conti ha reso parere favorevole con riferimento alla compatibilità degli oneri dell'ipotesi di accordo;
- la Giunta comunale con D.G.C. n. 112 del 31/12/2020 ad oggetto: "Autorizzazione sottoscrizione accordo definitivo integrato decentrato 2020, ha approvato senza modifiche, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale 2020 del personale dipendente di questo Ente, la cui preintesa è stata stipulata in data 18/12/2020, così come riportato nel testo allegato alla deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

PRECISATO che, in ottemperanza al quadro normativo vigente ed ai sensi del sopra richiamato Regolamento per il Controllo di gestione, all'Organismo di valutazione, compete:

- a) verificare al termine di ogni esercizio, l'efficienza e l'efficacia della attività gestionale dei rispettivi centri di responsabilità, la corretta gestione delle risorse, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa nonché le cause degli eventuali scostamenti tra obiettivi preventivati e risultati conseguiti;
- b) valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico;
- c) valutare i responsabili di settore;

RILEVATO CHE:

- in considerazione dei mutati presupposti di realizzazione derivanti dalla situazione di emergenza dovuta al Covid-19, in corso d'anno è stato necessario adeguare gli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore tenuto conto dell'evolversi della situazione emergenziale e dell'esigenza di realizzare delle nuove, diverse e significative attività connesse alla situazione stessa;
- nello specifico, quindi, con la delibera di Giunta Comunale n. 90 del 09.12.2020 si è intervenuti, in ragione del perdurare della situazione di emergenza dovuta al COVID-19, riassegnando alcuni obiettivi modificati o aggiunti rispetto al Piano della Performance 2020-22, ai Responsabili di Settore competenti in relazione allo specifico settore di riferimento;
- è stato valutato anche un obiettivo che riguardava l'attuazione dello smart working che ha avuto applicazione come previsto dalla legge;

Deliberazione n. 80 del 03/09/2021

DATO ATTO:

-che i Responsabili di Settore hanno rendicontato lo stato di attuazione degli obiettivi, azioni, ed indicatori alla data del 31.12.2020, come risulta dalle relazioni acquisite agli atti;
-che, sulla base degli elementi forniti da ciascuna unità organizzativa, è stato accertato il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo alla data del 31.12.2020 con riferimento agli indicatori concordati in fase di programmazione ed approvati con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale;
-che si è tenuto conto, ai fini della redazione della relazione, della eccezionalità della congiuntura dovuta all'emergenza sanitaria che ha caratterizzato tutto l'anno 2020, la Relazione della performance per l'esercizio 2020 (Allegato A), redatta sulla base delle relazioni elaborate dai Responsabili di Settore, al fine di attestare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento di prendere atto dei suddetti documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento è stato rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e quello di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Richiamato l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "... astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado";

Dato atto che sul sito Internet del Comune di Miane verrà effettuata la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento, come previsto dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Ritenuto, stante l'urgenza, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267, per dare attuazione nei termini alle disposizioni normative;

Visto l'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

RICHIAMATI:

-l'articolo 107 comma 1, del D.Lgs 267/2000;
-l'art 47 dello Statuto Comunale;
-l'art. 26 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento sui Controlli Interni

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli;

DELIBERA

Deliberazione n. 80 del 03/09/2021

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto della Relazione sulla performance per l'esercizio 2020 (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e di approvarla;
3. Di trasmettere la Relazione sulla performance 2020, come sopra approvata, all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini della validazione della medesima;
4. Di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili di Settore;
5. Di dare atto che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
6. Di stabilire che la Relazione sulla performance 2020 venga pubblicata alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D. Lgs. 33/2013.
7. Di comunicare, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, l'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo online, dando atto che il testo relativo è messo a disposizione presso l'ufficio di Segreteria, nelle more di adozione di apposite norme regolamentari;

Con separata votazione unanime e palese;

DELIBERA

Di dichiarare il seguente provvedimento stante l'urgenza, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18/8/2000 n. 267.

Deliberazione n. 80 del 03/09/2021

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa De Noni Paola
(Firma acquisita digitalmente)

IL PRESIDENTE
BUSO Denny
(Firma acquisita digitalmente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
(Firma acquisita digitalmente)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario certifica:

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 - comma 3 - del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e dell'art. 32 - comma 1 - della Legge n. 69/2009, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione
- che la presente deliberazione, è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL).

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa De Noni Paola
(Firma acquisita digitalmente)
