

Segreteria Comune di Montecarlo

Da: Marco Petri [marcopetri97@gmail.com]
Inviato: giovedì 30 maggio 2019 09:19
A: cinzia carrara
Oggetto: VALUTAZIONI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018
Allegati: valutazioni 2018 montecarlo.pdf.p7m

Si trasmette la relazione in oggetto debitamente sottoscritta.

saluti

Marco Petri

COMUNE DI MONTECARLO		
Protocollo N. <u>574⁰¹</u>		
Del <u>30 MAG 2019</u>		
CATEGORIA <u>I</u>	CLASSE <u>10</u>	FASCICOLO
UFFICIO		<u>SE</u>

**GESTIONE ASSOCIATA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER I COMUNI DI ALTOPA-
SCIO, PORCARI, MONTECARLO E VILLA BASILICA**

Al Sindaco del Comune di Montecarlo

Al Segretario generale del Comune di Montecarlo

All'Ufficio Personale

Loro sedi

Visto il Decreto Sindacale n. 477 del 01/03/2019;

Visto il disciplinare di incarico rep.8777/2019;

Atteso che tra le finalità del Nucleo di Valutazione rientrano la valutazione diretta delle prestazioni dei responsabili dei servizi e la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/3/1999.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 17.03.2018 con la quale è stato approvato il P.E.G. (Piano esecutivo di gestione) anni 2018, costituito, oltre che dalla parte contabile, anche dal piano degli obiettivi di cui all'art. 108 del TUEL e dal piano delle performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g-bis del D.L. 174/2012.

Dato atto che i responsabili di area titolari di posizione organizzativa hanno redatto ed inviato, a questo Nucleo di Valutazione, una relazione nella quale hanno descritto l'attività svolta durante il periodo oggetto di valutazione, facendo particolare riferimento agli obiettivi assegnati con deliberazione G.C. n. 54 del 17.03.2018 e ad altre attività che hanno richiesto un rilevante impegno durante l'anno 2018.

Dato atto che è pervenuto a questo nucleo una proposta di valutazione delle P.O. sulla base del sistema di valutazione vigente per l'anno 2018, tramite apposite schede di valutazione per ciascun titolare di posizione organizzativa.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, ritiene di soffermarsi complessivamente su alcuni aspetti che riguardano tutti gli incaricati di posizione organizzativa per dare rilievo alle azioni gestionali ed organizzative che essi hanno messo in atto per conseguire i risultati richiesti.

Tutti i responsabili dichiarano il completo conseguimento degli obiettivi assegnati e l'ottenimento di risultati pieni rispetto a quelli prefissati. Sicuramente, le argomentazioni presentate ed i dettagli riportati nelle relazioni rispondono adeguatamente alla richiesta di illustrare l'operato tenuto dai singoli responsabili e dalle strutture da essi dirette. Le relazioni costituiscono, come noto, la descrizione autoreferenziale delle azioni svolte e, soprattutto, del giudizio dato al risultato ottenuto. Si evidenzia la necessità di un riscontro oggettivo che consenta di misurare le modalità di svolgimento dell'attività, sia in considerazione della tempistica, sia sull'utilizzo delle risorse ritenute necessarie, sia infine della qualità dei risultati stessi. Si raccomanda per il futuro a tutti i responsabili di dare evidenza dei risultati conseguiti individuando indicatori di attività e di

risultato capaci di dare riscontro oggettivo di tali risultati e di condurre un'indagine di customer satisfaction almeno per uno dei servizi diretti, rilevando la valutazione da parte degli utenti (interni ed esterni).

Le relazioni tuttavia danno, in larga parte, evidenza dei risultati conseguiti attraverso predefiniti indicatori di risultato, mentre riportano solo in parte il riferimento alla rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza (interna o esterna) che fruisce dei servizi erogati, con qualche riferimento alla maggiore utilità prodotta per i potenziali utenti dei servizi.

Si evidenzia la necessità di introdurre strumenti volti alla misurazione dei risultati ottenuti, anche in corso d'anno, a tal proposito la rilevazione sistematica del grado di soddisfazione degli utenti (interni ed esterni) può costituire un momento di verifica rispetto alla struttura che ha operato. Tutto ciò al fine di ottenere un duplice effetto: dare maggiore "oggettività" alla valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili dei servizi (incaricati di posizione organizzativa) nonché rilevare se gli obiettivi programmati per i singoli servizi rispondevano alle esigenze di coloro che costituiscono la domanda di cui servizi.

Dalle relazioni emerge in generale l'attenzione alle esigenze di servizio e alle richieste manifestate dagli indirizzi dell'amministrazione. I risultati soddisfano gli obiettivi assegnati ed evidenziano la tendenza (comunque da migliorare ulteriormente) di coordinamento con gli altri responsabili di servizio e più in generale con le articolazioni organizzative dell'ente.

Per l'anno 2018 si rileva un corretto svolgimento degli aspetti gestionali ed organizzati rappresentati dai responsabili nelle rispettive relazioni e la descrizione dei risultati conseguiti. Da implementare la il riscontro della disponibilità e della ricerca di coordinamento che ogni responsabile riesce ad attivare e conseguire con i vari uffici dell'Ente per cercare di superare le difficoltà legate alla riduzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali e per conseguire gli obiettivi assegnati. In merito alla rilevazione della soddisfazione da parte degli utenti (interni/esterni) dei servizi di rispettiva competenza si invitano i responsabili ad attivare meccanismi di rilevazione utili, compatibilmente con le attività ordinariamente assegnate a ciascun settore.

Risulta comunque chiara la rappresentazione dei risultati conseguiti, rispetto agli indicatori di risultato definiti preventivamente all'avvio delle attività.

Si ricorda che per una ottimale gestione del ciclo della performance è necessario formalizzare l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili dei servizi ad inizio anno, anche nelle more di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, ricordando che essi devono essere specifici, misurabili, ripetibili, ragionevolmente realizzabili e collegati a precise scadenze temporali.

Si rileva, comunque, che gli uffici hanno piena consapevolezza e conoscenza delle attività annuali da svolgere e, seppur in corso d'anno, dei risultati da conseguire. Si ricorda che la mancanza di una formale programmazione, non consente di avviare un adeguato monitoraggio infrannuale dell'andamento della gestione per misurare il grado di attuazione dei programmi annuali.

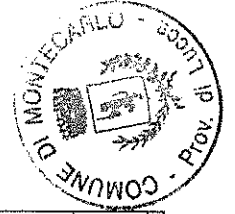
Si valuta inoltre positivamente il nuovo regolamento sulla "Determinazione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa", approvato con delibera G.C n. 82 del 19.04.2019

Complessivamente emerge attenzione alle esigenze di servizio e alle richieste manifestate dagli indirizzi dell'amministrazione. I risultati soddisfano gli obiettivi assegnati ed evidenziano la capacità di coordinamento con gli altri responsabili degli uffici.

Lucca, 30.05.2019

Il Nucleo di valutazione
Dott. Marco Petri

Documento formato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.



SCHEDA DI VALUTAZIONE COMPARTAMENTO ORGANIZZATIVO ANNO 2018	Titolare d'Area ANZILOTTI PAOLO	GESTIONE DEL TERRITORIO
--	--	--------------------------------

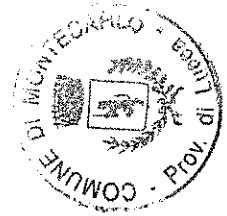
Retribuzione di Posizione	€	12.911,40
Retribuzione di Ruolo (10/25%)	€	3.227,85
Percentuale Risultato attribuita per il comportamento organizzativo Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa al comportamento	€	646,57

Fattori di valutazione	Punteggio																€
Motivazione, guida, sviluppo, valutazione dei collaboratori	10																€ 92,22
Clima organizzativo interno	10																€ 92,22
La gestione del tempo	10																€ 92,22
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	10																€ 92,22
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	10																€ 92,22
Integrazione e iter funzionalit�	10																€ 92,22
Qualit� dell'apporto individuale	10																€ 92,22
Totale punteggio massimo attribuito	70																
Totale																	€ 646,57

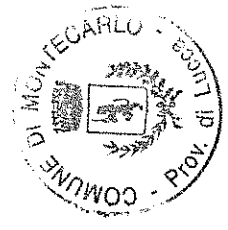


SHEDA PESATURA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018	Titolare d'Area ANZILOTTI PAOLO		GESTIONE DEL TERRITORIO	
	Retribuzione di Posizione	€	12.911,40	
	Retribuzione di Risultato (10/25%)	€	3.227,85	
	Percentuale Retribuzione di Risultato attribuita per la realizzazione degli obiettivi	%	100	
	importo massimo Retribuzione di Risultato relativa alla realizzazione	€	12.911,40	

	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Obiiettivo/Attività	Complessità	Peso Obiiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiiettivo	Percentuale Retribuzione Obiiettivo	Punteggio	Retribuzione di Risultato per Realizzazione Obiettivi
Coefficienti di pesatura diversi aspetti	100	100	100	100						
Pianificazione territoriale - Avvio procedimento Piano Operativo	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 516,46
Pianificazione territoriale - Adozione Piano Operativo	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 516,46
Efficientamento energetico pubblica illuminazione	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 516,46
Realizzazione di bagni pubblici ex Palazzo Pellegrini Carmignani	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 516,46
Messa in sicurezza viabilità - Realizzazione marciapiedi San Salvatore	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 516,46
Totale						1,0			1%	€ 2.592,28



SCHEDA DI VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO ANNO 2018		Titolare d'Area CARRARA CINZIA		AFFARI GENERALI E PROMOZIONE DEL TERRITORIO		
Retribuzione di Posizione	€	10.006,35				
Ributazione di Risultato (10/25%)	€	2.501,59				
Percentuale Retribuzione di Risultato attribuita per il comportamento organizzativo						
Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa al comportamento	€	500,32				
Factori di valutazione	Punteggio					
Motivazione, guida, sviluppo, valutazione dei collaboratori	10				€	71,47
Clima organizzativo interno	10				€	71,47
La gestione del tempo	10				€	71,47
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	10				€	71,47
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	10				€	71,47
Integrazione e iter funzionalità	10				€	71,47
Qualità dell'apporto individuale	10				€	71,47
Posso assegnare massimo anzichè	70					
Totale					€	500,32



SHEDA PESATURA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018

Titolare d'Area CARRARA CINZIA

AFFARI GENERALI E PROMOZIONE DEL TERRITORIO

Retribuzione di Posizione	€	10.066,35
Retribuzione di Risultato (1025%)	€	2.501,59
Percentuale Risultato attribuibile per la realizzazione degli obiettivi		
Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa alla realizzazione	€	2.501,59

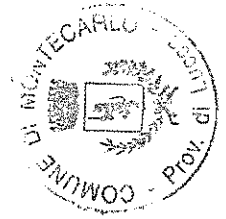
	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Obiettivo/Attività	Complessità	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio	Retribuzione di Risultato per Realizzazione Obiettivi
Coefficienti di ponderazione obiettivi	100	100	100	100						
Attivazione procedure di reclutamento del personale mediante mobilità esterna volontaria ai sensi art. 30 D.Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii.	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Attivazione procedure di reclutamento riservato alle categorie protette di cui alla L. n. 68/1999	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Prosecuzione stage formativi - Categoria disabili - Stage curricolari con tetti di istruzione secondaria	100	100	100	90	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Aggiornamento periodico sezione "Amministrazione Trasparenza" sul sito istituzionale, sulla base delle direttive ANAC	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Nuovo bando per affidamento incarico organizzazione "Festa del Vino" edizioni 2018/2019	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Sistemazione archivio comunale corrente e di deposito	100	100	100	80	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Proseguimento inserimento dati su applicativo Pessweb per certificazione posizioni previdenziali dipendenti	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Attivazione del nuovo regolamento UE n. 675/2016 sulla protezione dei dati personali	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Procedimento per assegnazione orti urbani, in collaborazione con l'Area "Servizi al Cittadino"	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Accordo di partenariato con il Centro Nazionale per il Volontariato di Lucca per la presentazione di progetti di servizio civile	100	100	100	100	100	0,1	100%	100%	0,1	€ 200,13
Totale						1,0				€ 2.001,27



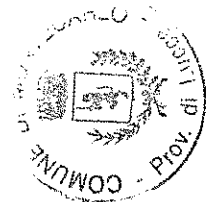
SCHEDA DI VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO ANNO 2018		Titolare d'Area LORENZETTI SIMONETTA		FINANZIARIA	
Ripartizione di Posizione		€	5.333,33		
Ripartizione di Risultato (10/25%)		€	1.600,00		
Percentuale di Risultato attribuita per il comportamento organizzativo					
Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa al comportamento		€ 309,14			
Fattori di valutazione					
Motivazione, guida, sviluppo, valutazione dei collaboratori	10				45,71
Clima organizzativo interno	10				45,71
La gestione del tempo	10				45,71
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	10				45,71
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	10				45,71
Integrazione e iter funzionali	10				45,71
Qualità dell'apporto individuale	10				45,71
Totale punteggio massimo attribuibile	70				
Totale				€	320,00



SCHEDA PESATURA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018		Titolare d'Area LORENZETTI SIMONETTA		FINANZIARIA	
		Retribuzione di Posizione	€	5.333,33	
		Retribuzione di Risultato (10/25%)	€	1.600,00	
		Percentuale di Risultato attribuita per la realizzazione degli obiettivi			
		Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa alla realizzazione	€	1.280,00	
Coefficienti di pesatura diversi aspetti		100	100	100	
Gara per affidamento servizio pubblicità e pubbliche affissioni		100	100	100	128,00
Armonizzazione sistemi contabili		100	90	100	128,00
Rispetto delle scadenze e adempimenti ufficio tributi		100	100	80	256,00
Predisposizione atti di controllo a seguito di segnalazioni corte dei conti.		100	90	100	128,00
Adempimenti in materia di IVA		100	100	80	128,00
Nuova contabilità economico-patrimoniale. Riclassificazione delle voci dell'inventario e rivalutazione delle voci patrimoniali in applicazione dei criteri previsti dal principio contabile		100	100	100	256,00
Bilancio consolidato		100	100	100	256,00
Totale				1,0	1.280,00



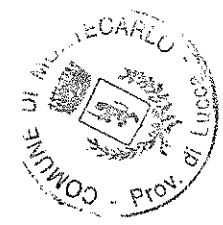
SCHEDA DI VALUTAZIONE COMPORIAMENTO ORGANIZZATIVO PERIODO 01.01.2018/30.04.2018	Titolare d'Area MISSORINI ROBERTO		POLIZIA MUNICIPALE	
	Retribuzione di Posizione	€	2.340,20	
	Retribuzione di Risultato (10/25%)	€	585,05	
	Percentuale Retribuzione di Risultato attribuita per il comportamento organizzativo			
	Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa al comportamento	€	117,01	
Fattori di valutazione				
Motivazione, guida, sviluppo, valutazione dei collaboratori	10			€ 16,72
Clima organizzativo interno	10			€ 16,72
La gestione del tempo	10			€ 16,72
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	10			€ 16,72
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	10			€ 16,72
Integrazione e iter funzionalita'	10			€ 16,72
Qualita' dell'apporto individuale	10			€ 16,72
Totale punteggio massimo attribuito	70			
Totale				€ 117,01



SHEDA PESATURA DEGLI OBIETTIVI PERIODO 01.01.2018/30.04.2018	Titolare d'Area MISSORINI ROBERTO	POLIZIA MUNICIPALE
---	--	---------------------------

Retribuzione di Posizione	€	2.340,20
Retribuzione di Risultato (10/25%)	€	585,05
Percentuale Retribuzione di Risultato attribuita per la realizzazione degli obiettivi		
Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa alla realizzazione degli obiettivi	€	489,04

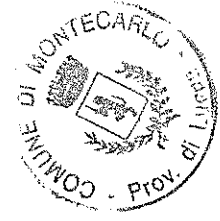
	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Obiettivo/Attività	Complessità	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio	Retribuzione di Risultato per Realizzazione Obiettivi
Coefficienti di pesatura diversi aspetti	100	100	100	100	100					
Incrementazione dei servizi di Polizia stradale durante il servizio estivo	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 83,61
Elaborazione dei verbali di violazione al C.d.s. dell'anno 2016 risultati non pagati al fine dell'emissione dei ruoli esattoriali	100	100	100	80	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 83,61
Istituzione permanente del turno di servizio pomeridiano	100	100	100	90	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 83,61
Aggiornamento professionale del personale e addestramento tattico operativo con armi da fuoco	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 83,61
Gestione della documentazione per l'esercizio della caccia nella stagione venatoria 2018/2019	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 83,61
Totale						1,0				€ 488,04



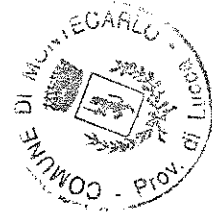
SHEDA PESATURA DEGLI OBIETTIVI PERIODO 01.05.2018/31.12.2018	POLIZIA MUNICIPALE
Titolare d'Area FABIO SCOLLO	

Retribuzione di Posizione	€ 4.095,34
Retribuzione di Risultato (10/25%)	€ 1.023,84
Percentuale Retribuzione di Risultato attribuita per la realizzazione degli obiettivi	100%
Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa alla realizzazione degli	€ 5.119,18

	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Obiettivo/Attività	Complessità	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio	Retribuzione di Risultato per Realizzazione Obiettivi
Coefficienti di pesatura diversi esposti	100	100	100	100						
Incrementazione dei servizi di Polizia stradale durante il servizio estivo	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 163,81
Elaborazione dei verbali di violazione al C.d.s. dell'anno 2016 risultati non pagati al fine dell'emissione dei ruoli esattoriali	100	100	100	80	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 163,81
Istituzione permanente del turno di servizio pomeridiano	100	100	100	90	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 163,81
Aggiornamento professionale del personale e addestramento atletico operativo con armi da fuoco	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 163,81
Gestione della documentazione per l'esercizio della caccia nella stagione venatoria 2018/2019	100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 163,81
Totale						1,0				€ 619,07



SCHEDA DI VALUTAZIONE COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO ANNO 2018		Titolare d'Area NINCI VALENTINA		SERVIZI AL CITTADINO	
		Retribuzione di Posizione	€ 8.553,82		
		Retribuzione di Risultato (18/23,5%)	€ 2.138,46		
		Percentuale Retribuzione di Risultato attribuita per il comportamento organizzativo			
		Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa al comportamento	€ 4.177,69		
Fattori di valutazione	Punteggio				
Motivazione, guida, sviluppo, valutazione dei collaboratori	10				€ 61,10
Clima organizzativo interno	10				€ 61,10
La gestione del tempo	10				€ 61,10
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	10				€ 61,10
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	10				€ 61,10
Integrazione e iter funzionalità	10				€ 61,10
Qualità dell'apporto individuale	10				€ 61,10
Totale punteggio massimo attribuibile	70				
Totale					€ 427,69



SCHEDA PESATURA DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018		Titolare d'Area NINCI VALENTINA										POLIZIA MUNICIPALE				
Retribuzione di Posizione		€		8.553,82		€		2.138,46								
Retribuzione di Risultato (19,23%)		25%														
Percentuale Retribuzione di Risultato attribuita per la realizzazione degli obiettivi																
Importo massimo Retribuzione di Risultato relativa alla realizzazione degli obiettivi		€		1.710,76												
Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Obiettivo/Attività	Complessità	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio	Retribuzione di Risultato per Realizzazione Obiettivi							
100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 342,15							
100	100	100	80	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 342,15							
100	100	100	90	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 342,15							
100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 342,15							
100	100	100	100	100	0,2	100%	100%	0,2	€ 342,15							
Coefficienti di pesatura diversi aspetti										1,0						
Completamento iter per il rilascio della Carta di Identità Elettronica																
Emigrazione del Comune nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente																
Inizio Censimento permanente della popolazione																
Elezioni Politiche del 4 marzo 2018																
Per il settore sociale. Attuazione progetto "Reddito di Inclusione - R.E.I."																
Totale										1,0						
												€ 1.710,76				