

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PERFORMANCE

art. 7, comma 2 del "Contratto Collettivo decentrato per il triennio 2016-2018" del Comune di Poggio Rusco

La quota destinata a compensare la **produttività** sarà ripartita tra il personale destinatario sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione performance individuale: attraverso le schede di valutazione compilate dai rispettivi Responsabili di Servizio per un valore pari al 40% dell'ammontare complessivo delle risorse;
- Valutazione della performance collettiva: al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati ad ogni area derivanti dal PEG, si provvederà alla corresponsione del premio in base alla percentuale di raggiungimento, per un valore pari al 60% dell'ammontare complessivo delle risorse;
- il compenso è altresì proporzionato alla permanenza in servizio.