

COPIA

Determinazione n.	390
Data adozione	18/12/2018



# COMUNE DI POVEGLIANO

PROVINCIA DI TREVISO

\*\*\*\*\*

**SEGRETARIO COMUNALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

**N. 390 DEL 18/12/2018**

<b>Oggetto:</b>	<b>SELEZIONE INTERNA PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA.</b>
-----------------	---

## IL SEGRETARIO COMUNALE

### **Richiamati:**

- la deliberazione di C.C. n. 8 del 14.02.2018 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020;
- la deliberazione di C.C. n. 9 del 14.02.2018 di approvazione del Bilancio di previsione 2018/2020;
- la deliberazione di G.C. n. 37 del 14.02.2018 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018/2020;

**Visto** il Decreto del Sindaco del Comune di Povegliano n. 8 del 29.12.2017, con il quale è stato conferito al rag. Omar Slongo l'incarico di "Responsabile dell'area contabile, amministrativa e segreteria";

**Preso atto** del potenziale conflitto di interessi del suddetto responsabile ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 in quanto diretto interessato all'ottenimento del beneficio in oggetto;

**Accertato**, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. A), del D.L. n. 78/2009, convertito dalla Legge n. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

**Dato atto**, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del vigente D. Lgs. n° 267/2000, della regolarità tecnica della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

### **Richiamati:**

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

**Considerato**, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art.54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**Visto** l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

**Visto** l'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2018/2020 e il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente parte economica 2018 sottoscritto in data 06.12.2018;

**Richiamata** la determinazione di questa area n. 361 del 06.12.2018 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle categorie, con approvazione del relativo avviso di selezione;

**Preso atto** che l'avviso è stato pubblicato all'albo online dal 07.12.2018 al 17.12.2018 reg. n. 1086 e comunicato a tutti i dipendenti a mezzo email;

**Considerato** che in sede di accordo decentrato è stato definito che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 50 per cento del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2018, con eventuale arrotondamento all'unità superiore, e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo e precisamente:

- n. 1 progressione economica orizzontale Cat. D;

- n. 1 progressione economica orizzontale in Cat. C;
- n. 1 progressione economica orizzontale in Cat. B;

**Dato atto** che entro il termine prescritto del 17.12.2018 sono pervenute n. 14 domande sulle quali è stata effettuata l'istruttoria necessaria alla definizione della graduatoria, sulla scorta dei criteri di cui al ccdi sopra richiamato in ossequio alle previsioni dei cui al ccnl sottoscritto in data 21.05.2018;

**Richiamati** qui integralmente i seguenti orientamenti ARAN:

- RAL261 ove si prevede ai fini del riconoscimento della progressione economica che vi sia una "valutazione dei risultati, effettuata dal dirigente, al termine del periodo annuale di norma correlato a tale procedimento" nonché l' "attribuzione del beneficio economico conseguente al passaggio nella posizione economica successiva sulla base del giudizio espresso dal dirigente";

- RAL274 ove si prevede che "La costituzione di un fondo annuale consente di ipotizzare un compenso "annuale" da corrispondere a seguito di valutazione annuale";

-RAL277 ove si prevede che la "progressione economica ... in base agli artt.5 e 6 del CCNL del 31.3.1999, presuppone comunque una valutazione dell'attività svolta, valutazione che, nella fattispecie, non può prescindere dalla circostanza che il dipendente è stato assente per un lungo periodo; pertanto, anche se è necessario rivedere le graduatorie e valutare tutti i dipendenti che risultano in servizio nel periodo di valutazione considerato (compreso il lavoratore riammesso dal TAR) è tuttavia evidente che quanti siano stati del tutto assenti o assenti per molto tempo avranno ben scarse possibilità di vedersi attribuire il beneficio (sul punto, seppure con riferimento ad altre ipotesi di assenza, l'orientamento dell'Aran è ormai consolidato)";

- RAL280 ove si conferma, sempre in tema di progressione economica orizzontale, che "trattandosi di personale assente per lunghi periodi di tempo, lo stesso avrà, evidentemente, scarse possibilità di attribuzione del beneficio";

- RAL1013 ove si prevede, sempre in tema di progressioni economiche orizzontali, che "Trattandosi, infatti, di un beneficio legato alle attività e ai risultati conseguiti dal personale nel corso dell'anno, ciò che rileva è il solo dato finale dello svolgimento di determinate attività oppure il raggiungimento degli obiettivi prefissati e dell'intensità e del grado di effettiva partecipazione dei dipendenti, la cui valutazione è affidata al dirigente. E' evidente, peraltro, che, trattandosi di personale assente per lunghi periodi di tempo o che vanta un più breve periodo di servizio da valutare, lo stesso personale avrà, conseguentemente, scarse possibilità di attribuzione del beneficio (**nulle nel caso di una assenza dal servizio che si sia protratta per tutto l'anno di riferimento, data la conseguente mancanza di attività o di risultati da valutare**);

- la "ratio" del parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica – prot. 2285 del 15.01.2013 che differenzia la valenza dei periodi di congedo straordinario retribuito ai fini della anzianità di servizio rispetto ai fini della progressione economica;

**Preso atto** che a seguito della istruttoria di cui sopra, effettuata secondo gli orientamenti ARAN sopra citati, è stata stilata la graduatoria suddivisa per categoria come segue, in cui il primo classificato accede al beneficio:

CAT. B		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
<b>1</b>	<b>25</b>	<b>20,227</b>
2	1420	19,552
3	1350	19,487
4	330	19,319
5	30	17,781

CAT. C		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
<b>1</b>	<b>400</b>	<b>22,363</b>
2	550	21,997
3	305	19,770
4	1305	19,470

CAT. D		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
<b>1</b>	<b>1460</b>	<b>23,066</b>
2	1480	20,837
3	1200	20,245
4	1490	NON VALUTABILE
5	360	NON

		VALUTABILE
--	--	------------

**Visti:**

- il vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;

**DETERMINA**

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la seguente graduatoria provvisoria ai fini del riconoscimento della progressione economica all’interno della categoria per l’anno 2018 con decorrenza 01/01/2018:

CAT. B		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
<b>1</b>	<b>25</b>	<b>20,227</b>
2	1420	19,552
3	1350	19,487
4	330	19,319
5	30	17,781

CAT. C		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
<b>1</b>	<b>400</b>	<b>22,363</b>
2	550	21,997
3	305	19,770
4	1305	19,470

CAT. D		
posizione in graduatoria	Matricola dipendente	Punteggio
<b>1</b>	<b>1460</b>	<b>23,066</b>
2	1480	20,837
3	1200	20,245
4	1490	NON VALUTABILE
5	360	NON VALUTABILE

2. di precisare che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell’allegato A al presente provvedimento e che ai sensi della normativa sulla privacy non viene pubblicato;
3. di provvedere alla comunicazione della presente graduatoria a tutti i dipendenti che hanno fatto richiesta;
4. di dare atto che, ai sensi del vigente CCDI, entro 10 giorni dalla comunicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale;
5. di dare atto che, scaduto il termine di cui al punto 4 senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà definitiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;
6. di precisare che le sopracitate graduatorie non potranno essere utilizzate per l’attribuzione di nuove progressioni economiche successive;
7. di assolvere l’obbligo della pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell’ente, in adempimento a quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013.

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Fto Candia Massimo

---

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Il sottoscritto segretario comunale, a norma dell'art. 147 bis c. 1 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

**Povegliano, 18/12/2018**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Fto Candia Massimo

---

**Copia conforme l'originale in carta libera per uso amministrativo.**

Lì,.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

**PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, a norma degli artt. 147 bis c. 1 e 151 c. 4 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione.

Visto, si attesta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento, che, pertanto, diviene esecutivo in data odierna.

**Povegliano, 18/12/2018**

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**  
Fto Slongo rag. Omar

**PUBBLICAZIONE**

Si attesta, su conforme dichiarazione del messo, che copia della presente determinazione n. 390 del 18/12/2018 viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi a decorrere dal

.....

Povegliano,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Fto Candia Massimo

Visto: **IL SINDACO**

Fto Manzan Rino