



COMUNE DI POVEGLIANO

PROVINCIA DI TREVISO

Cod. Fisc.: 80008450266 P. IVA 00254880263
31050 POVEGLIANO - Borgo S. Daniele n. 26 – Tel 0422/871111
Email: protocollo@comune.povegliano.tv.it
PEC: protocollo.comune.povegliano.tv@pecveneto.it

AREA CONTABILE - AMMINISTRATIVA - SEGRETERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA

N. 241 DEL 25/10/2023

Oggetto:

**NOMINA COMMISSIONE PER LA PROCEDURA COMPARATIVA PER LE
PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRA CATEGORIE E AVVIO PROCEDURA**

IL RESPONSABILE DI AREA

Richiamate :

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 30 novembre 2016, esecutiva, con cui è stato approvato il nuovo Regolamento di Contabilità;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 01/03/2023 oggetto: “**APPROVAZIONE BILANCIO TRIENNALE DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2023-2025.**”
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 24/03/2023 ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2023-2025”;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante ”Attuazione della legge 4 - marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art.54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Visto l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2023/2025 e parte economica 2023 sottoscritto in data 20/10/2023;

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in ragione di quanto indicato nel contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2023 punto 3 in particolare:

Area	N. differenziali
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	2
Area degli istruttori	1
Area degli operatori esperti	1

- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente relativo al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2023 e, comunque, nei limiti dei differenziali previsti ed a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;

- di dare atto che la progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nel rispetto di quanto indicato all'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2023/2025 e parte economica 2023 sottoscritto in data 20/10/2023;

Attesa la necessità di procedere alla nomina della Commissione per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni orizzontali i cui componenti (non aventi i requisiti per la partecipazione alle citate procedure comparative) sono:

dott Candia. Massimo: Segretario Comunale
Tarzia Ines: istruttore direttivo, Responsabile di Area
Matteo Fuser: Istruttore direttivo
Furlanetto Stefano: segretario verbalizzante

Di dare atto che con il presente provvedimento viene dato avvio al procedimento della progressione tra categorie e inviato l'avviso a tutti i dipendenti interessati senza onere di pubblicazione e di ulteriori comunicazioni;

Visto l'art. 184 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il regolamento di contabilità armonizzata;

Visto il decreto a firma del Sindaco n. 10 del 28.12.2022 recante "Nomina Responsabile di Posizione Organizzativa – fino al 31 dicembre 2023";

Considerato che il responsabile dell'Area contabile si trova in conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013, rispetto alla presente procedura e pertanto è necessario che l'atto venga adottato dal Responsabile che lo sostituisce in caso di assenza come previsto dal Decreto del Sindaco n..10 /2022;

VALUTATA la regolarità tecnica dell'atto amministrativo ai sensi dell'art. 147 bis del Tuel;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis del Tuel;

D E T E R M I N A

1) di attivare per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in ragione di quanto indicato nel contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2023 punto 3 in particolare:

Area	N. differenziali
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	2
Area degli istruttori	1
Area degli operatori esperti	1

- 2) di nominare quali componenti la commissione per la procedura comparativa per la progressione economica orizzontale al fine di valorizzare il proprio personale dipendente i sigg.ri:

dott Candia. Massimo: Segretario Comunale
Tarzia Ines: istruttore direttivo, Responsabile di Area
Matteo Fuser: Istruttore direttivo

- 3) di stabilire che le funzioni di segretario della Commissione verranno assunte dalla sig. Furlanetto Stefano, dipendente del Comune di Povegliano;
- 4) di dare atto che la progressione tra categorie è normata dall'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2023/2025 e parte economica 2023 sottoscritto in data 20/10/2023;
- 5) di dare atto che l'efficacia delle progressioni sarà dal 01 gennaio 2023;
- 6) di inviare la presente determinazione al personale dipendente interessato dando atto che dalla ricezione dell'avviso gli interessati avranno tempo 5 giorni per integrare il proprio fascicolo personale con eventuale documentazione ritenuta utile ai fini della procedura comparativa;
- 7) di dare atto che la presente determina diventa esecutiva una volta ottenuto il visto di attestazione della copertura della spesa, espresso dal responsabile di ragioneria o, in sua assenza, dal suo sostituto.

Schema riassuntivo degli impegni assunti con il presente atto

ANNO	PEG	M.	P.	T.	M.	N. IMPEGNO	IMPORTO	BENEFICIARIO	CIG

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Tarzia Ines

(Firma acquisita digitalmente)

VISTO DEL RESPONSABILE FINANZIARIO ATTESTANTE COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 183 comma 7 D.Lgs 18 agosto 2000, n° 267)

Il Responsabile del Servizio finanziario, con riferimento all'atto formulato dal Responsabile del Servizio, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Slongo Omar

(Firma acquisita digitalmente)

PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Si attesta che la presente determinazione n. 241 del 25/10/2023 viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi

IL MESSO COMUNALE

Sacrestano Alessandro

(Firma acquisita digitalmente)