

## COMUNE DI POVEGLIANO

Provincia di Treviso

*Organismo Associato di Valutazione della Performance**Verbale n. 2 per l'anno 2018**(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)*

L'anno duemiladiciotto, addì 18 del mese di aprile, alle ore 15:00 nella Casa Comunale, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	ALVINO DR. GIOVANNI....., componente;
2.	BERTO CARLA ..... componente esterno

E' presente altresì con funzioni di segretario dell'Organismo il sig. Omar Slongo dipendente dell'Amministrazione.

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili di P.O.;
- 4) Analisi quantitativa dei dati;
- 5) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Sul primo punto si procede all'esame dei sotto indicati documenti i gestione al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano esecutivo di Gestione con indicazione del piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Comunale 44 del 24 febbraio 2017;
- 2) Relazioni dei responsabili di Area allegate al presente verbale sul grado di raggiungimento degli obbiettivi indicati con Giunta Comunale nr. 44 del 24 febbraio 2017;

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che:

- Il grado di raggiungimento degli obbiettivi individuati dalla amministrazione comunale risulta dalle relazioni depositate il 14 marzo, 16 marzo, 23 marzo, 28 marzo ed allegate al presente verbale;

Dalla lettura delle stesse si evince che tutti gli obbiettivi sono stati raggiunti.



Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata precisando che con deliberazione nr. 81 del 29 giugno 2011 è stata approvata con decorrenza dall'anno 2011 la nuova metodologia permanente di valutazione - performance individuale ai sensi del d.lgs 27/10/2009, n. 150.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati predisposti dal Segretario dell'Organismo:

- a) Tabella di indicazione, per ogni dipendente, della valutazione proposta.

COGNOME NOME DIPENDENTE	CAT	VALUTAZIONE PER L'ANNO 2017
-------------------------	-----	-----------------------------

OMISSIS

- b) Media delle valutazioni aggregate per qualifica:

Categoria	Numero	Media valutazioni
A		
B	6	24,83
C	7	25,88
D	3	26,24
Totale	16	25,55

ACB

c) Media delle valutazioni suddivise per valutatore:

	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Cat. D	
Valutatore 1 Area Demografici			2	25,11	2	25,37		
Valutatore 2 Area Lavori Pub.			3	24,24	1	24,39		
Valutatore 3 Area Contabile					2	27,68		
Valutatore 4 Area Socio- Culturale			1	24,03			2	26,03
Area Edilizia Privata Urbanistica					1	24,43		
Area Vigilanza					1	26,23	1	26,65

Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (obiettivi e comportamenti) dei responsabili di posizione organizzativa formulate dal Segretario esprime le seguenti considerazioni:

COGNOME NOME	CAT	VALUTAZIONE 2017
--------------	-----	------------------

*MISSIS*

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, preso atto delle considerazioni del segretario, l'OdV rileva una eccellente valutazione dei Responsabili dei servizi motivata dalla esistenza di un significativo carico di lavoro e notevole impegno profuso.

In relazione a quanto sopra evidenziato, l'OdV ritiene non necessario incontrare i Responsabili dei Servizi.

Si evidenzia che nessuna osservazione in merito alle valutazioni effettuate è pervenuta alla data attuale tenuto conto che per numero uno dipendente, benché la scheda di valutazione non è stata firmata per accettazione, i termini per proporre osservazioni sono oramai scaduti. I restanti dipendenti hanno accettato la valutazione.

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- da atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2017 sono stati raggiunti nei termini in precedenza evidenziati.

*[Signature]*

- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei responsabili di Posizione Organizzativa;
- c) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai Responsabili di Posizione Organizzativa;
- d) prende atto che la quota di € 5.833,50 di cui è composto il fondo dovrà essere *correttamente* destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali;

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, in relazione al punto 5 all'ordine del giorno, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

Infine, in ordine alla previsione di cui all'art. 1 comma 39 della Legge 190/2012, l'OdV dà atto che nel corso del 2017 non sono state attribuite posizioni dirigenziali a persone, anche esterne all'Amministrazione, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione.

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nei prospetti sopra elencati al presente verbale che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE



IL PRESIDENTE

