

COMUNE DI POVEGLIANO

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale dell'Organismo di Valutazione

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno 2024, addì 07 del mese di maggio, a seguito convocazione del Segretario Comunale in videoconferenza si è riunito il Nucleo di Valutazione (NdV) nelle persone dei sigg.

1.	CANDIA DR. MASSIMO, Presidente;
2..	PIOVAN DR.SSA PATRIZIA, componente esterno

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione degli Incaricati di elevata qualificazione;
- 4) Analisi quantitativa dei dati;
- 5) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;

Sul primo punto si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) PIAO 2023/2025 con indicazione del piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 24.03.2023 e s.m.i;
- 2) Relazioni dei responsabili di Area allegate al presente verbale sul grado di raggiungimento degli obbiettivi;

Dall'analisi dei predetti documenti, il N.d.V. rileva che:

- il grado di raggiungimento degli obbiettivi individuati dalla amministrazione comunale risulta dalle relazioni depositate in atti ed allegate al presente verbale;
- dalla lettura delle stesse si evince che tutti gli obbiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti.

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal N.d.V., ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata precisando che con deliberazione nr. 115 del 10 dicembre 2020 è stata approvata con decorrenza dall'anno 2020 la nuova metodologia permanente di valutazione - performance individuale ai sensi del d.lgs 27/10/2009, n. 150.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati predisposti dal Segretario dell'Organismo:

- a) Tabella di indicazione, per ogni dipendente, della valutazione proposta.

h

da

1

OMISSIS

Verbalì e documenti dell'Organismo di Valutazione VV - 05

b) Media delle valutazioni aggregate per qualifica:

Area	Numero	Media valutazioni
Operatore esperto	5	94,60
Istruttore	9	95,50
Funzionario	2	92,37
Totale	16	94,83

c) Media delle valutazioni suddivise per valutatore:

	Area Operatore esperto		Area Istruttore		Area Funzionario	
	n. dipendenti	media valutazioni	n. dipendenti	media valutazioni	n. dipendenti	media valutazioni
Valutatore 1 Area Affari generali- demografici- socio-culturale	2	95,00	5	94,90	1	96
Valutatore 2 Area Contabile	1	96,50	1	93,00		
Valutatore 3 Area Edilizia Privata Urbanistica e LLPP	2	93,25	2	96,50	1	88,75
Valutatore 5 Area Vigilanza			1	99,01		

Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (obiettivi e comportamenti) degli incaricati di elevata qualificazione esprimono le seguenti proposte:

COGNOME NOME

AREA

VALUTAZIONE 2023

OMISSIS

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, preso atto delle considerazioni del Segretario, il N.d.V. rileva una eccellente valutazione dei Responsabili dei servizi motivata dalla esistenza di un significativo carico di lavoro e notevole impegno profuso in continuità con quanto già accertato l'anno precedente.

In relazione a quanto sopra evidenziato, il N.d.V. ritiene non necessario incontrare i Responsabili dei Servizi.

Si evidenzia che nessuna osservazione in merito alle valutazioni effettuate è pervenuta alla data attuale.

Concluse le fasi precedenti, l'N.d.V. quindi:

- a) da atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2023 sono stati sostanzialmente raggiunti nei termini in precedenza evidenziati;
- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione degli incaricati di elevata qualificazione;
- c) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dagli incaricati di elevata qualificazione;
- d) prende atto che la quota di € 5.386,90 di cui è composto il fondo dovrà essere *correttamente* destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali;

Conclusa la valutazione del personale, il NdV, in relazione al punto 5 all'ordine del giorno, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

Infine, in ordine alla previsione di cui all'art. 1 comma 39 della Legge 190/2012, il N.d.V. dà atto che nel corso del 2023 non sono state attribuite posizioni dirigenziali a persone, anche esterne all'Amministrazione, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione.

Il N.d.V. dà atto, pertanto, che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nei prospetti sopra elencati al presente verbale che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE
Dott.ssa Patrizia Piovan



IL PRESIDENTE
Dott. Massimo Candia

