



COMUNE DI POVIGLIO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: INDIVIDUAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - ATTO DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELL'INTESA ECONOMICA SUL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020

L'anno duemilaventi, addì quattordici del mese di ottobre alle ore 19.30 nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

	Presenti	Assenti
1 Ferraroni Cristina Sindaco	X	
2 Bigliardi Jimmy Vice Sindaco	X	
3 Malpeli Isa Effettivo	X	
4 Cecchella Sergio Assessore	X	
5 Rossi Mauro Assessore	X	
	5	0

Partecipa all' adunanza il Segretario Comunale Dott.D'Araio Mauro, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. Ferraroni Cristina assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

DELIBERA G.C. n. 99/2020
LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- delibera della Giunta comunale n. 63 del 13/05/2018, ad oggetto: "Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale – Presa atto nuova composizione";
- delibera della Giunta comunale n. 145 del 22/12/2018 ad oggetto: "Presa d'atto sottoscrizione definitiva dell'accordo- intesa del C.C.D.I. – parte normativa 2018-2020 parte economica 2018";
- delibera di Giunta comunale n. 68 del 16/05/2019, ad oggetto: "APPROVAZIONE NUOVI CRITERI DI CONFERIMENTO E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI POVIGLIO, AI SENSI DEGLI ARTT.13 E 14 DEL CCNL 21/05/2018";

RILEVATO che, a seguito del pensionamento della sig.ra Marisa Paterlini, la nuova composizione della delegazione trattante, è la seguente:

D'ARAI MAURO – Segretario Comunale - PRESIDENTE

BONI FRANCESCO – Responsabile Settore Tecnico

MAGNANI DANIELA – con incarico dal 15.1.2020 in convenzione ex art.14 del CCNL, a metà tempo con il Comune di Brescello – Responsabile Settore Scuola - Cultura e Sociale (in sostituzione di P.M.)

TINELLI LUCIANA – Responsabile Settore Affari generali – Segreteria- personale e Finanziario;

VISTI:

- ✓ il D.Lgs. 165 del 30/03/2001 nel testo vigente, ed in particolare l'art. 4, rubricato: "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità";
- ✓ il D.Lgs. n. 150/2009, avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", come da ultimo modificato dal D.Lgs. 74 del 25/05/2017;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2 del DLgs. 75 del 25/05/2017 che testualmente recita: "(...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...);

PRESO ATTO del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2018-2020, sottoscritto in data 21/05/2018, con particolare riguardo:

- ✓ all'art. 8 rubricato 'Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure';
- ✓ all'art. 67 rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" che al comma 7 prevede testualmente che: "La quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017" e s.m.i.;

VISTO l'art. 33, commi da 2 a 2-quater del D.L. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni con Legge n. 58 del 28/06/2019 che così recita: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro

dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

ATTESO che il decreto ministeriale attuativo da adottarsi in attuazione dell'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 sopra richiamato non è ancora stato emanato;

RITENUTO necessario ed opportuno, alla luce di tutto quanto sopra riportato, nonché in considerazione delle limitate risorse finanziarie disponibili per l'anno 2020, fornire le seguenti linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica da seguire nei rapporti con la parte sindacale in materia di contrattazione collettiva decentrata e di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate:

- ✓ conferma degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali);
- ✓ quantificazione degli stanziamenti per il salario accessorio del personale per l'anno 2020 nel rispetto del limite del fondo risorse decentrate 2016, come previsto dall'art.23 del D.Lgs.n.75/2017, e secondo le regole stabilite dall'art.67 del CCNL 21/05/2018, dando atto che tale limite 2016 del salario accessorio, depurato delle voci non soggette a limitazione di cui all'art. 67, co.2, lettera a) del vigente CCNL, ammonta a complessivi € 89.903,09, ivi incluse le risorse destinate alle Posizioni Organizzative (per retribuzione di posizione e di risultato) per € 39.793,00, quest'ultima voce interamente finanziata a carico del bilancio comunale, meglio dettagliata nella DG. 68/2019 e come da conteggi risultanti dalla documentazione conservata agli atti;
- ✓ fare proprio l'orientamento formulato da Anci, così come condiviso da buona parte dei più autorevoli commentatori in materia, in merito all'applicabilità dell'art. 30 del D.L. 34 del 30/04/2019. Ciò al fine di consentire l'avvio della contrattazione con la parte sindacale in tempi rapidi, fermo restando che si procederà ad una sua eventuale rettifica qualora il decreto ministeriale attuativo di detta norma, allorché emanato, dovesse disporre diversamente;
- ✓ conferma tra le risorse di parte stabile del Fondo 2020, degli importi di seguito riportati: € 2.080,00, **ai sensi dell'art.67, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018** quale importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, da decurtarsi della somma pari ad € 416,00 relativi alla quota parte di € 83,20 per i cinque dipendenti del servizio di polizia municipale del Comune di Paviglio in servizio alla data del 31.12.2015, poi trasferiti all'Unione dei Comuni 'Bassa Reggiana' con decorrenza 01.01.2016, pervenendo pertanto ad un importo netto di **€ 1.664,00**;

- ✓ € 861,51 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21.05.2018, quale importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio e che confluiscono nel fondo a decorrere dalla data 10.10.2018;
- ✓ adeguamento delle indennità di cui all'art. 70 -quinquies del CCNL 21/05/2018 – "Indennità per specifiche responsabilità" di cui alla proposta allegata allo schema di accordo, prevedendo una differenziazione delle indennità a seconda della categoria di appartenenza;
- ✓ conferma delle riduzioni del fondo operate nel tempo, in misura pari all'ammontare delle risorse destinate all'erogazione del salario accessorio del personale trasferito all'Unione dei Comuni 'Bassa Reggiana';
- ✓ conferma fra le risorse di parte variabile del Fondo 2020 dell'importo pari a € 6.509,00 progressivamente ridotto nel tempo, a seguito dei trasferimenti di personale all'Unione e all'Asp e determinato nella percentuale del 1,2% calcolato sul monte salari 1997 (ex art.15 co. 2 del CCNL 98/2001) e confermato dall'art. 67, co.4 del CCNL del 21.5.2018;
- ✓ infine le risorse non utilizzate per gli altri istituti economici sopra regolamentati verranno destinate alla produttività collettiva ed individuale alla quale sarà destinata l'intera somma residua a consuntivo sul fondo, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del nucleo di valutazione. La produttività collettiva sarà erogata con valutazione individuale effettuata sulla base del sistema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale e secondo le modalità definite dall'art.23 del vigente C.C.D.I. siglato in data 29.12.2018;

VISTO il riepilogo voci che costituiscono il Fondo e le macro voci di utilizzo del medesimo, come di seguito riportato:

A) Voci che costituiscono il Fondo	Importo in euro	B) Voci di utilizzo del Fondo	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	45.265,09	Progressioni orizzontali	14.766,47
		Indennità di comparto	11.300,00
		Indennità condizioni lavoro, reperibilità e responsabilità e maggiorazione oraria	16.873,00
Risorse decentrate variabili aggiungere eventuali incentivi tecnici in sede di contrattazione	6.509,00	Incentivi tecnici di progettazione, ex D.Lgs.n.50/2016	da definire in sede di contrattazione
Residuo anno precedente	€ 0		
Riduzione per rispetto limite anno 2016	€ 0	Produttività collettiva stimata	8.834,62
Totale generale (compreso residuo anno precedente e riduzioni)	51.774,09		51.774,09

RAMMENTATO che, la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

PRESO ATTO che, il Responsabile Settore Affari Generali-Personale e Finanziario, Luciana Tinelli ha espresso, a norma dell'articolo 49, 1° comma, art. 147 bis, del D. Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole di competenza in ordine alla regolarità tecnica e contabile della relativa proposta di deliberazione;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) DI INDIVIDUARE la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone di seguito elencate:

D'ARAI MAURO – Segretario Comunale - PRESIDENTE

BONI FRANCESCO – Responsabile Settore Tecnico

MAGNANI DANIELA – con incarico ex art.14 del CCNL, a metà tempo con il Comune di Brescello – Responsabile Settore Scuola - Cultura e Sociale

TINELLI LUCIANA – Responsabile Settore Affari generali – Segreteria- personale e Finanziario;

- 2) DI APPROVARE, per la narrativa che precede e che forma parte integrante e sostanziale al presente atto, le linee di indirizzo da indicare alla delegazione trattante di parte pubblica, alle quali attenersi per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020;

- 3) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica;

- 4) DI INCARICARE il Responsabile del Settore Finanziario di procedere con la costituzione del Fondo parte stabile e parte variabile anno 2020 e di porre in essere ogni successivo adempimento connesso alla verifica degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D. Lgs.vo n° 33/2013, derivanti dall'assunzione del presente atto;

- 5) DI DARE ATTO altresì che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49, art. 147 bis 1° comma del T.U. D.Lgs.vo 267/2000 così come modificati ed integrati dalla Legge del 7.12.2012 n° 213;

- 6) DI DICHIARARE, ai sensi del vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, di avere verificato che lo scrivente Organo collegiale, il Responsabile e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo";

- 7) DI INCARICARE il Segretario Comunale della comunicazione in elenco della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs.vo n. 267/2000 e s.m.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.

OGGETTO : INDIVIDUAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - ATTO DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELL'INTESA ECONOMICA SUL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020

PARERE del RESPONSABILE del SETTORE

*Ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" **IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**" si esprime il seguente parere :*

Favorevole

Li, 15/10/2020

il Responsabile del settore:

Luciana Tinelli

PARERE del RESPONSABILE del SETTORE FINANZIARIO

*Ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" **IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**" si esprime il seguente parere :*

Favorevole

Li, 15/10/2020

il Responsabile del settore Finanziario

Luciana Tinelli

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(art.124 D.lgs.vo n. ° 267/00)

Certifico io sottoscritto – Segretario Comunale - che copia della suestesa deliberazione, viene affissa all'albo pretorio comunale on line per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi da oggi.

La presente deliberazione e' stata inoltre comunicata ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'articolo 125, comma 1, del D.lgs.vo n.° 267/00 e s.m.

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D.LGS.267/00)

Si certifica che la presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA decorsi gg.10 dalla pubblicazione all'Albo Pretorio

IL SEGRETARIO COMUNALE