



**COMUNE DI POVIGLIO**  
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

---

**Settore Finanziario**

Determinazione N.174 del 15/07/2022

---

**Oggetto** : LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER L'ANNO 2021 A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSE LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

---

**IL FUNZIONARIO CAPO DEL SETTORE**

Visto l'art.151 c.4 del D.lgs.vo n.° 267/00;

Accertato che la proposta ha ottenuto il visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, c.4 del D.lgs.vo n.° 267 del 18.08.2000.

**DETERMINA**

Di trasformare la proposta di cui in allegato, in determinazione.

**IL FUNZIONARIO CAPO DEL SETTORE**

=====

**Oggetto** : LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER L'ANNO 2021 A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSE LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

## **IL FUNZIONARIO CAPO DEL SETTORE FINANZIARIO**

RICHIAMATO il decreto della Sindaca di nomina della sottoscritta quale Responsabile di Posizione Organizzativa, prot. n° 8914 del 17.9.2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.144 del 18/12/2017 all'oggetto: Modifica del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi. Approvazione nuova versione titolo II e allegato 2 "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale (D.LGS.150/2009 ART.7 C.1 E ART.9 C.1 E C.2)";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.121 del 23.12.2021 ad oggetto: "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio anno 2021. Indirizzi per la costituzione del fondo salario accessorio 2021 ";

VISTO che ai sensi del C.C.D.I., così come modificato, le parti (RSU e rappresentanti dell'Amministrazione) hanno sottoscritto di erogare il fondo in una unica soluzione, dopo la verifica del procedimento di valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi che ha interessato il personale in servizio, con rapporto di lavoro dipendente, a tempo indeterminato e determinato in elenco in atti all'ufficio personale;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 351 del 28.12.2021 con la quale è stata impegnata la somma di euro 10.856,00 oltre agli oneri riflessi, destinato per la distribuzione della somma di produttività collettiva a seguito della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Poviglio – parte economica 2021;

CONSIDERATO che, in base all'art. 8 dell'accordo sottoscritto definitivamente dal Vicesegretario dott.ssa Cristina Cerri in data 27.12.2021, pubblicato nel sito dell'Aran nei cinque giorni successivi e pubblicato in Amministrazione Trasparente, nella sotto sezione contrattazione integrativa, la quota per la produttività collettiva, ricompresa nel fondo incentivante cumulativo per l'anno 2021 è pari a € 10.856,00, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente;

DATO ATTO che, si è provveduto alle re-imputazione al FPV 2022, delle singole partite contabili riguardanti gli impegni per il salario accessorio spettante al personale dipendente dell'Ente, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata;

DATO ATTO pertanto che la ripartizione della produttività collettiva nel limite massimo della somma disponibile pari a € 10.856,00 oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, è ripartita tra le 17 unità lavorative a tempo indeterminato e n. 1 unità a tempo determinato, compresi i cessati ed escluse le tre posizioni organizzative (come da tabella in atti);

PRECISATO che, dal 1 gennaio 2016, è entrato in vigore, a pieno regime, il nuovo ordinamento contabile, di cui alla "Riforma dell'armonizzazione dei sistemi contabili" approvato dal D.Lgs.vo n. 118/2011, così come modificato dal D. Lgs.vo 10 Agosto 2014, n. 126, che, tra l'altro, prevede nuove regole di gestione per l'esercizio provvisorio e la gestione provvisoria;

RILEVATO che agli atti sono state acquisite le schede di valutazione predisposte e sottoscritte dai singoli responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa;

tutto quanto premesso;

**DETERMINA**

- 1) DI LIQUIDARE per l'anno 2021, al personale dipendente di ruolo, a tempo indeterminato e determinato, elencato nella tabella in atti, la quota per la produttività collettiva nel limite della somma complessiva disponibile pari a € 10.856,00 oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, somma imputata ai capitoli del bilancio 2022 secondo l'accantonamento effettuato nel Fondo Pluriennale Vincolato, come in premessa richiamato;
- 2) DI EROGARE la produttività collettiva spettante per l'anno 2021, al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato (compresi i cessati) ed escluse le tre posizioni organizzative, risultante dal prospetto depositato agli atti dell'ufficio;
- 3) DI INCARICARE il Responsabile del servizio di effettuare le verifiche del caso circa l'obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune, in Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs.vo del 14/03/2013 n° 33;
- 4) DI PROVVEDERE, infine, all'informazione sull'adozione del presente atto mediante "pubblicazione in elenco", così come previsto dal Regolamento Comunale per la gestione dell'Albo Pretorio Comunale On-Line;
- 5) DI DARE ATTO che il sottoscritto Responsabile di Posizione Organizzativa è in assenza di conflitto di interessi, ai sensi art. 1 comma 41 della Legge del 6-11-2012 n° 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", che recita: nel capo II della Legge 7 agosto 1990 n. 241, dopo l'articolo 6 è aggiunto il seguente: art. 6-bis. (**Conflitto di interessi**). – 1. Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
- 6) DI DARE ATTO che la sottoscritta, Responsabile del Settore Amministrativo ha reso la propria dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi art. 20, comma 1, del D. Lgs. dell'08/04/2013 n. 39;
- 7) DI DARE ATTO che contro il presente provvedimento è ammesso eventuale ricorso al TAR Emilia Romagna - Sezione Parma entro 60 gg dalla pubblicazione dell'atto all'albo on-line o in alternativa entro 120 giorni al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24/11/1971, n° 1199.

Oggetto:LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER L'ANNO 2021 A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSE LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**VISTO**

di regolarità contabile attestante copertura finanziaria della spesa (art.151 c.4 del D.lgs.vo n.°267/00, che pertanto, in data odierna diventa esecutiva.

ANNO	PEG	M.	P.	T.	M.	N. IMPEGNO	IMPORTO	BENEFICIARIO	CIG

---

Li, 15/07/2022

IL FUNZIONARIO CAPO DEL  
SETTORE FINANZIARIO