



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

## PROVINCIA DI SIENA

Prot. n. **6902** del **29/12/2021**

### **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER L'ANNO 2021 DEL PERSONALE INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE**

Premesso che:

1. l'articolo 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

2. la Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicato sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 c. 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti. In particolare, l'art. 3 della citata L.113/2021 ha novellato il comma 1- bis, all'art. 52 del D.lgs 165/2001 che recita: *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua, una ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra le aree, e negli enti locli, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizi, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in*



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

PROVINCIA DI SIENA

*deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;*

3. il Comune di Radda in Chianti ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà, approvando il ”Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023” con deliberazione di approvazione del DUP 2021/2023 C.C. n. del ;

4. nello specifico e per quanto qui rileva, nella suddetta Programmazione è prevista una procedura per la progressione verticale per la copertura, nell'anno 2021, di n. 1 (uno) posto di categoria D, pos. Econ. D1, profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile” a cui si provvede con il presente avviso.

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, approvato con D.lgs n. 267, del 18.08.2000;
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- l'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 – ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 8 (Decreto milleproroghe) convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;
- il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. del ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021-2023 - Esame e approvazione”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/03/2021 avente ad oggetto: “ Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 ”;
- il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, e in particolare l'art. 126Bis denominato “Strumenti per la valorizzazione del personale: procedura comparativa interna per le progressioni fra le aree” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 17/09/2021 e s.m.i.;

## IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

### RENDE NOTO:

in esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, adottato con deliberazione di C.C. n. 47 del 16/09/2021, il Comune di Radda in Chianti indice , nell'anno 2021, una procedura di selezione comparativa, per la progressione verticale riservata al personale



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

PROVINCIA DI SIENA

dipendente per n. 1 (uno) posto di categoria D, pos. Econ. D1, profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile” a tempo pieno ed indeterminato.

Art. 1 Norme generali Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal regolamento comunale e dalla normativa nel tempo vigente.

Art. 2 Trattamento economico Il trattamento economico del personale assunto è quello di cui alla categoria “D”, posizione economica “D1” previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro, oltre l’eventuale assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

Art. 3 Requisiti per la partecipazione

Per l’ammissione i candidati - senza distinzione di genere- devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Radda in Chianti;
- b) essere inquadrati in categoria giuridica “C” ;
- c) avere maturato una anzianità di servizio minima di tre anni nella categoria giuridica “C”;
- d) non avere provvedimenti disciplinari a carico;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio, corrispondente a quello ordinariamente previsto per l’accesso dall’esterno: laurea di primo livello appartenente alle seguenti classi: L14 “Laurea in Scienze dei servizi giuridici”, L16 Laurea in Scienze dell’amministrazione e dell’organizzazione”, L18 “Laurea in scienze dell’economia e della gestione aziendale”, L33 “Laurea in scienze economiche”, L36 “Laurea in Scienze politiche e delle relazioni internazionali”, LMG1 “Laurea magistrale in giurisprudenza” oppure Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale nelle seguenti classi: Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente o Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento universitario equiparato ad una delle classi di laurea specialistiche o magistrali nelle discipline sopra indicate, ai sensi dei Decreti Interministeriali 09/07/1999 e s.m.i. ;

Tutti i requisiti sopracitati devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso ed al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Radda in Chianti. L’ammissione/esclusione dei candidati o delle candidate alla/dalla presente selezione viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dagli stessi/stesse e, fatto salvo quanto concerne il possesso dei requisiti previsti dal presente articolo 3, lett. a), b), c) e d) che sarà oggetto di verifica immediata.

Art.4 Domanda di partecipazione



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

## PROVINCIA DI SIENA

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 della legge n. 445/2000, e s.m.i., e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata legge:

- a) le generalità complete con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto;
- f) di non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità (art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.) o inconfiribilità all'impiego pubblico (D.Lgs. 08/04/2013, n. 39);
- h) di essere in possesso della Patente di guida di Cat. "B";
- i) per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto;
- k) l'eventuale possesso degli ulteriori titoli di studio;
- l) il possesso di titoli o competenze professionali;
- m) le ultime tre valutazioni della performance conseguite;
- n) l'assenza di provvedimenti disciplinari a carico;
- o) l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale;
- p) l'accettazione, avendone presa conoscenza, delle norme e le condizioni del presente avviso;
- q) dichiarazione di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 e nelle forme previste dall'avviso. Nella domanda inoltre i candidati devono indicare il profilo per il quale concorrono.



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

## PROVINCIA DI SIENA

### Art. 5 Domanda di partecipazione – Allegati

Alla domanda dovranno essere allegati: • Curriculum vitae dettagliato e sottoscritto, reso e sottoscritto nella forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445; • Copia fotostatica leggibile, fronte e retro, del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (art. 38, comma 3 DPR 445/2000). Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione; pertanto non è necessario allegare la documentazione relativa al possesso di requisiti e titoli, che sarà richiesta all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato o sottoscrivendo con firma digitale o con firma autografa e copia del documento d'identità. La sottoscrizione della domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE 679/2016.

### Art. 6 Modalità e termini di presentazione della domanda

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno essere presentare la domanda redatta in carta semplice e firmata secondo lo schema allegato, entro il termine perentorio, delle ore 12.00, del 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'albo Pretorio. La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà pervenire al Comune di Radda in Chianti secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentata a mano presso l'ufficio Personale;
- b) invio mediante posta elettronica certificata della domanda all'indirizzo: (pec).

### Art. 7 Motivi di esclusione della domanda

Costituiscono motivo di esclusione della domanda: 1. la mancata indicazione delle proprie generalità; 2. la mancata sottoscrizione della domanda (o con firma digitale o con sottoscrizione autografa e copia della carta d'identità); 3. la mancata allegazione della documentazione richiesta; 4. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nell'art. 6 del presente avviso; 5. il mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 3 del presente avviso; 6. la presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

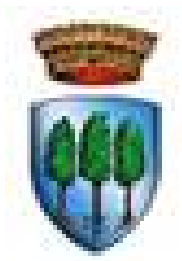
### Art. 8 Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice sarà nominata dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

### Art. 9 Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione

#### 1. Costituiscono elementi di valutazione:

- i) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio: complessivi 10 punti disponibili;
- ii) assenza di provvedimenti disciplinari: complessivi 10 punti disponibili;



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

## PROVINCIA DI SIENA

iii) possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno: complessivi 10 punti disponibili;

iiii) numero e tipologia degli incarichi rivestiti: complessivi 10 punti disponibili.

2. I titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso per la professionalità oggetto della procedura comparativa, con attribuzione di max 10 punti, sono così valutati:

### TITOLI - PUNTEGGI:

Diploma di qualifica triennale 2 punti

Seconda Laurea triennale 3 punti

Laurea specialistica/laurea magistrale/Diploma di laurea vecchio ordinamento 2 punti

Ulteriore laurea specialistica/laurea magistrale/Diploma di laurea vecchio ordinamento 1 punto

Master universitario 1° livello (DM 270/2004) 1 punto

Master universitario 2° livello (DM 270/2004) 2 punti

Scuola di specializzazione post laurea con voto finale 2 punti

Dottorati di ricerca 2 punti

Abilitazione professionali regolamentate dalla legislazione nazionale che consentono l'iscrizione ad Ordini /Collegi professionali 2 punti

Titoli abilitanti all'esercizio di specifiche funzioni a seguito di corsi di formazione certificata con esame finale 1 punto

Pubblicazioni edite a stampa su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale 1 punto

Il titolo minimo richiesto per l'accesso non sarà oggetto di alcuna valutazione.

3. Valutazione positiva conseguita dal dipendente, secondo il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Amministrazione, negli ultimi tre anni: punteggio massimo 10 punti.

Media valutazione triennio inferiore a 70/100 2 punti

Media valutazione del triennio tra 70/100 e 90/100 5 punti

Media valutazione del triennio superiore 90/100 10 punti



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

PROVINCIA DI SIENA

4. Numero e tipologia di incarichi: punteggio massimo 10 punti con assegnazione di 1 punto per ogni incarico conferito formalmente con specifica attinenza al profilo professionale. La valutazione del tipo di incarico rivestito dal dipendente ammesso alla procedura comparativa, è rimessa alla esclusiva competenza della Commissione esaminatrice.

## Art. 10 Formazione della graduatoria finale

Il risultato definitivo che comporterà, la formazione della graduatoria per il superamento della procedura oggetto dell'avviso di selezione per la progressione verticale, è dato dalla somma dei punti attribuiti ai diversi elementi di valutazione. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge. In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito. La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale. La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

## Art. 11 Norme di salvaguardia

Il Comune di Radda in Chianti si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

## Art. 12 Pubblicità e informazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Radda in Chianti per la durata di 15 giorni all'Albo Pretorio. Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet dell'Ente e/o mediante posta elettronica certificata. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Comune di Radda in Chianti hanno valore di notifica a tutti gli effetti. La sezione in cui saranno pubblicate le informazioni della presente procedura è: Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

## Art. 13 Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura, ai sensi dell'Art. 5 della L. 241/1990, è la dott.ssa Alessandra Capaccioli Responsabile ad interim dell'ufficio Personale (0577 739634) . Le richieste d'informazione o chiarimenti sul presente avviso dovranno pervenire all'indirizzo: [segretario.generale@comune.raddainchianti.si.it](mailto:segretario.generale@comune.raddainchianti.si.it).

## Art. 14 Trattamento dati personali

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale, per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative



# COMUNE DI RADDA IN CHIANTI

PROVINCIA DI SIENA

anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 si precisa quanto segue: Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Radda in Chianti; Responsabile Protezione Dati è la Società Esseti Servizi Telematici srl - email [esseti@essetiweb.it](mailto:esseti@essetiweb.it); pec: [esseti@pec.essetiweb.it](mailto:esseti@pec.essetiweb.it). Il trattamento è finalizzato alla gestione del presente avviso e degli eventuali rapporti di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché del legittimo interesse del Comune di Radda in Chianti costituito dal reperimento delle risorse di personale. I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Avviso. I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate. Il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici. Qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse da quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa.

Il Responsabile ad interim dell'Ufficio Personale  
Dott.ssa Alessandra Capaccioli