



COMUNE DI REVINE LAGO

(Provincia di Treviso)

Determinazione n. 106 del 04/06/2020

AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

OGGETTO: Liquidazione compenso incentivante la produttività dipendenti anno 2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di C.C. n. 53 del 27.12.2019, esecutiva, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2020-2022 e la deliberazione di C.C. n. 54 del 27.12.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 149 del 27.12.2019, esecutiva, relativa all'assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei Servizi - esercizi 2020-2022, con la quale sono stati assegnati alla loro gestione i capitoli di entrata e di spesa secondo le rispettive competenze e le successive variazioni;

Richiamato il Decreto n. 7 del 29.12.2016, prot. 8025, con il quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, integrato con decreto n. 4 del 15.10.2018 – prot. n. 7616;

Visto il Decreto n. 12 del 27.08.2019, prot. 6014, con il quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Richiamata altresì la Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 2019 con la quale vengono assegnati gli obiettivi ai responsabili per l'anno 2019 e la Delibera di G.C. n. 116 del 2019 con la quale si integravano le risorse del Fondo 2019;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15, comma 1°, del contratto collettivo nazionale di lavoro è prevista l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività al personale dipendente;

Visto che la definizione dei suddetti compensi è demandata alla contrattazione decentrata;

Richiamata la determina n. 208/2019 con la quale è stato quantificato il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2019, calcolato secondo le modalità previste dagli artt. 17 C.C.N.L. 1.4.99 e 31 C.C.N.L. 22.1.2004, per un importo complessivo di € 37.593,48;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 146/2019 con la quale si autorizzava la stipula definitiva;

Visto il protocollo di contrattazione decentrata del personale non dirigente del Comune di Revine Lago tra le organizzazioni sindacali ed i rappresentanti di parte pubblica per la definizione del trattamento accessorio anno 2019, stipulato nella sede municipale in data 18/12/2019;

Preso atto che il fondo incentivante relativo all'anno 2019, ammontante ad € 37.598,25, risulta così determinato:

a) Risorse stabili	€	31.990,67
b) Risorse variabili	€	<u>5.607,58</u>
Fondo incentivante 2019	€	37.598,25

Preso atto altresì che dal fondo complessivo di € 37.598,25, vanno detratte le somme già erogate per l'anno 2019, come risulta dal seguente schema:

a) progressioni economiche in essere	€	19.285,15
b) indennità di rischio/disagio 2019	€	716,80
c) indennità di comparto 2019	€	5.673,94
d) ex- legge merloni	€	2.473,38
e) compenso istat	€	1.058,20

per un totale di € 29.207,47

Preso atto dell'art. 17, comma II°, del C.C.N.L. stipulato in data 1° aprile 1999;

Considerato che, in fase di contrattazione decentrata, è stato stabilito tra le delegazioni trattanti di ripartire le quote ancora da erogare: Compensi produttività e indennità per specifiche responsabilità, e che queste ultime sono state stabilite in € 319,44;

Preso atto che l'erogazione del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (art. 17, comma II°, lett. a) deve considerare le schede di valutazione delle prestazioni personali, oltre all'effettiva presenza in servizio, e viene calcolata tenendo conto anche dei parametri riportati nel contratto sottoscritto il 18.12.2019;

Dato atto che disponendo ora dei dati a consuntivo si è potuto considerare le somme effettivamente erogate nel 2019 al personale per quanto riguarda le componenti: progressioni, quota comparto carico fondo ed indennità di rischio;

Dato atto che questa maggiore precisione ha determinato un minor impiego delle risorse destinate sopra menzionate (pari a € 37,34) rispetto a quelle previste nel contratto decentrato e pertanto la quota di produttività ancora da erogare ai dipendenti risulta di € 8.071,34;

Il fondo di cui trattasi viene distribuito per il 100% sulla base delle valutazioni (merito), parametrato alla presenza in servizio, e ripartito tra il personale in base ai criteri sotto riportati:

- a) per il 20% dal grado di raggiungimento degli obiettivi individuali predeterminati;
- b) per l'80% sull'adeguatezza dei comportamenti organizzativi in base a valutazione individuale dei dipendenti, effettuata dai Responsabili della valutazione;

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione degli importi relativi ai compensi produttività e dell'indennità per specifiche responsabilità per l'anno 2019, come risulta agli atti dell'Ufficio Personale, secondo in criteri adottati dall'ente per la distribuzione della produttività individuale ai dipendenti;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità e Servizio Economato;

Accertato, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.L. n. 78/2009 come convertito in legge n. 102/2009, che il presente impegno di spesa e il conseguente programma dei pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di liquidare, nelle prime paghe utili, ad ogni dipendente la produttività per l'anno 2019, ed eventuale indennità per specifiche responsabilità, come da prospetto agli atti dell'Ufficio Personale, in base ai parametri in premessa citati (art. 17, comma II°, lett. a), lett. g), del C.C.N.L. 1° aprile 1999), ammontante a totali € 8.390,78 (€ 8.071,34 produttività individuale + € 319,44 per indennità per specifiche responsabilità) oltre ai relativi oneri ed IRAP, come segue:

- al capitolo 102300 (U.1.01.01.01.004) "Salario accessorio personale", impegno n. 1203/19;
- al capitolo 102301 (U.1.01.02.01.001) "Oneri previdenziali salario accessorio", impegno n. 1204/19;
- al capitolo 102302 (U.1.01.02.01.001) "IRAP su salario accessorio personale", impegno n. 1204/19;

2. Di dare atto che sono già state liquidate, come specificato in premessa, le indennità di rischio, le indennità di comparto, le progressioni economiche già attribuite, i compensi ex-legge Merloni, compensi Istat per complessivi € 29.207,47.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fto DE PICCOLI MARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(Artt. 147 bis e 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere di regolarità contabile favorevole

Si attesta la copertura finanziaria dell'atto

pertanto il presente atto diviene esecutivo in data odierna.

Revine Lago, lì 04/06/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto DE PICCOLI MARIA