



COMUNE DI REVINE LAGO

(Provincia di Treviso)

Determinazione n. 60 del 11/04/2019

AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

OGGETTO: Liquidazione compenso incentivante la produttività. Anno 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di C.C. n. 50 del 27.12.2018, esecutiva, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2019-2021 e la deliberazione di C.C. n. 51 del 27.12.2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 153 del 27.12.2018, esecutiva, relativa all'assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei Servizi - esercizi 2019-2021, con la quale sono stati assegnati alla loro gestione i capitoli di entrata e di spesa secondo le rispettive competenze e le successive variazioni;

Visto il Decreto n. 7 del 29.12.2016, prot. 8025, con il quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, integrato con decreto n. 4 del 15.10.2018 – prot. n. 7616;

Richiamata altresì la Deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 2018 con la quale vengono assegnati gli obiettivi ai responsabili per l'anno 2018;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15, comma 1°, del contratto collettivo nazionale di lavoro è prevista l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività al personale dipendente;

Visto che la definizione dei suddetti compensi è demandata alla contrattazione decentrata;

Richiamata la determina n. 141 23/11/2018 è stato quantificato il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2018, calcolato secondo le modalità previste dagli artt. 17 C.C.N.L. 1.4.99 e 31 C.C.N.L. 22.1.2004, per un importo complessivo di € 42.951,25;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 14 del 11/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizzava la stipula definitiva;

Visto il protocollo di contrattazione decentrata del personale non dirigente del Comune di Revine Lago tra le organizzazioni sindacali ed i rappresentanti di parte pubblica per la definizione del trattamento accessorio anno 2018, stipulato nella sede municipale in data 21/02/2019;

Preso atto che il fondo incentivante relativo all'anno 2018, ammontante ad € 42.951,25, risulta così determinato:

| | | |
|-------------------------|---|-----------|
| a) Risorse stabili | € | 30.795,35 |
| b) Risorse variabili | € | 12.155,90 |
| Fondo incentivante 2018 | € | 42.951,25 |

Preso atto altresì che dal fondo complessivo di € 42.951,25, vanno detratte le somme già erogate per l'anno 2018, come risulta dal seguente schema:

| | | |
|--------------------------------------|---|-----------|
| a) progressioni economiche in essere | € | 17.436,04 |
| b) indennità di rischio 2018 | € | 590,76 |
| c) indennità di comparto 2018 | € | 5.590,15 |
| d) ex- legge merloni | € | 11.139,07 |

per un totale di € 34.756,02

Preso atto dell'art. 17, comma II°, del C.C.N.L. stipulato in data 1° aprile 1999;

Considerato che, in fase di contrattazione decentrata, è stato stabilito tra le delegazioni trattanti di ripartire le quote ancora da erogare: Compensi produttività € 8.153,56 e indennità per specifiche responsabilità € 41,67;

Preso atto che l'erogazione del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (art. 17, comma II°, lett. a) deve considerare le schede di valutazione delle prestazioni personali, oltre all'effettiva presenza in servizio, e viene calcolata tenendo conto anche dei parametri riportati nel contratto sottoscritto il 21.02.2019;

Il fondo di cui trattasi viene distribuito per il 100% sulla base delle valutazioni (merito), parametrato alla presenza in servizio, e ripartito tra il personale in base ai criteri sotto riportati:

- a) per il 20% dal grado di raggiungimento degli obiettivi individuali predeterminati;
- b) per l'80% sull'adeguatezza dei comportamenti organizzativi in base a valutazione individuale dei dipendenti, effettuata dai Responsabili della valutazione;

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione degli importi relativi ai compensi produttività e dell'indennità per specifiche responsabilità per l'anno 2018, come risulta agli atti dell'Ufficio Personale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità e Servizio Economato;

Accertato, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.L. n. 78/2009 come convertito in legge n. 102/2009, che il presente impegno di spesa e il conseguente programma dei pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di impegnare il compenso incentivante la produttività per l'anno 2018 (art. 17, comma II°, lett. a), lett. g), del C.C.N.L. 1° aprile 1999), ammontante a totali € 8.195,23 oltre ai relativi oneri ed IRAP, come segue:

- € 8.195,23 al capitolo 102300 (U.1.01.01.01.004) "Salario accessorio personale";
- € 1.957,39 al capitolo 102301 (U.1.01.02.01.001) "Oneri previdenziali salario accessorio";
- € 696,60 al capitolo 102302 (U.1.01.02.01.001) "IRAP su salario accessorio personale";

del bilancio 2019/2021, annualità 2019.

2. Di liquidare ad ogni dipendente la produttività per l'anno 2018, ed eventuale indennità per specifiche responsabilità, come da prospetto agli atti dell'Ufficio Personale, in base ai parametri in premessa citati;

3. Di dare atto che sono già state liquidate, come specificato in premessa, le indennità di rischio, le indennità di comparto, le progressioni economiche già attribuite, i compensi ex-legge Merloni per complessivi € 34.756,02.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fto DE PICCOLI MARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Artt. 147 bis e 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000)

[X] Si esprime parere di regolarità contabile favorevole

[X] Si attesta la copertura finanziaria dell'atto pertanto il presente atto diviene esecutivo in data odierna.

Revine Lago, lì 11/04/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto DE PICCOLI MARIA