

**Determinazione n. 183
in data 17/11/2021**



COMUNE DI REVINE-LAGO
PROVINCIA DI TREVISO

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Oggetto: Liquidazione compenso incentivante la produttività dipendenti anno 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di C.C. n. 4 del 10.02.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP 2021-2023 e la deliberazione di C.C. n. 5 del 10.02.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 19 del 10.02.2021, esecutiva, relativa all'assegnazione dei mezzi finanziari ai responsabili dei Servizi - esercizi 2021-2023, con la quale sono stati assegnati alla loro gestione i capitoli di entrata e di spesa secondo le rispettive competenze;

VISTO il Decreto n. 10 del 02.11.2021, prot. 8513, con il quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Richiamata altresì la Deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 01/07/2020 con la quale vengono assegnati gli obiettivi ai responsabili per l'anno 2020;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15, comma 1°, del contratto collettivo nazionale di lavoro è prevista l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività al personale dipendente;

Visto che la definizione dei suddetti compensi è demandata alla contrattazione decentrata;

Richiamata la determina n. 111/2020 con la quale è stato costituito il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2020 in via provvisoria;

Richiamata la determina n. 199/2020 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2020, calcolato secondo le modalità previste dagli artt. 17 C.C.N.L. 1.4.99 e 31 C.C.N.L. 22.1.2004 per un importo pari a € 40.737,68,

Dato atto che nel fondo costituito con determina 199/2020, era stata preventivato una somma di 3.000,00 € come incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016;

Dato atto che a consuntivo l'importo liquidato ai dipendenti per l'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 risulta pari a 4.090,68€, ma tale importo non va ad influire sulla quota di produttività da liquidare ai dipendenti in quanto è riportata in eguale cifra anche nella parte di destinazione del Fondo risorse decentrate;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 112/2020 con la quale si autorizzava la stipula definitiva;

Visto il protocollo di contrattazione decentrata del personale non dirigente del Comune di Revine Lago tra le organizzazioni sindacali ed i rappresentanti di parte pubblica per la definizione del trattamento accessorio anno 2020, stipulato nella sede municipale in data 18/12/2020;

Preso atto che il fondo incentivante relativo all'anno 2020, ammontante pertanto ad 41.828,36, risulta così determinato:

a) Risorse stabili	€	32.292,22
b) Risorse variabili	€	<u>9.536,14</u>
Fondo incentivante 2020	€	41.828,36

Preso atto altresì che dal fondo complessivo di € 41.828,36, vanno detratte le somme già erogate per l'anno 2020, come risulta dal seguente schema:

a) progressioni economiche in essere	€	14.747,77
b) indennità di rischio/disagio 2020	€	764,40
c) indennità di comparto 2020	€	5.476,28
d) Legge Merloni	€	4.090,68,
e) compenso Istat	€	1.008,31

per un totale di	€	26.746,18

Preso atto dell'art. 17, comma II°, del C.C.N.L. stipulato in data 1° aprile 1999;

Considerato che, in fase di contrattazione decentrata, è stato stabilito tra le delegazioni trattanti di ripartire le quote ancora da erogare: compensi produttività e indennità per specifiche responsabilità, stabilite in € 433,34 a cui si aggiunge il compenso per maneggio valori anno 2020 per euro 225,40;

Preso atto che l'erogazione del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (art. 17, comma II°, lett. a) deve considerare le schede di valutazione delle prestazioni personali, oltre all'effettiva presenza in servizio, e viene calcolata tenendo conto anche dei parametri riportati nel contratto sottoscritto il 18.12.2020;

Dato atto che disponendo ora dei dati a consuntivo si è potuto considerare le somme effettivamente erogate nel 2020 al personale per quanto riguarda le componenti: progressioni, quota comparto carico fondo ed indennità di rischio;

Il fondo di cui trattasi viene distribuito per il 100% sulla base delle valutazioni (merito), parametrato alla presenza in servizio, e ripartito tra il personale in base ai criteri sotto riportati:

- per il 50% dal grado di raggiungimento degli obiettivi individuali predeterminati;
- per l'50% sull'adeguatezza dei comportamenti organizzativi in base a valutazione individuale dei dipendenti, effettuata dai Responsabili della valutazione;

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione degli importi relativi ai compensi produttività e dell'indennità per specifiche responsabilità per l'anno 2020, come risulta agli atti dell'Ufficio Personale, secondo in criteri adottati dall'ente per la distribuzione della produttività individuale ai dipendenti;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità e Servizio Economato;

Accertato, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.L. n. 78/2009 come convertito in legge n. 102/2009, che il presente impegno di spesa e il conseguente programma dei pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di liquidare, nelle prime paghe utili, ad ogni dipendente la produttività per l'anno 2020, ed eventuale indennità per specifiche responsabilità, come da prospetto agli atti dell'Ufficio Personale, in base ai parametri in premessa citati (art. 17, comma II°, lett. a), lett. g), del C.C.N.L. 1° aprile 1999), ammontante a totali € 15.740,92 (€ 15.082,18 produttività individuale + € 658,74 per indennità per specifiche responsabilità e indennità maneggio valori) oltre ai relativi oneri ed IRAP, come segue:

- al capitolo 102300 (U.1.01.01.01.004) "Salario accessorio personale", impegno n. 1250/20, per € 15.740,92;
- al capitolo 102301 (U.1.01.02.01.001) "Oneri previdenziali salario accessorio", impegno n. 1251/20, per € 3.746,34;
- al capitolo 102302 (U.1.01.02.01.001) "IRAP su salario accessorio personale", impegno n. 1252/20, per € 1.337,97;

2. Di dare atto che sono già state liquidate, come specificato in premessa, le indennità di rischio, le indennità di comparto, le progressioni economiche già attribuite, i compensi ex-legge Merloni, compensi Istat per complessivi € 26.746,18.

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, dell'art. 153, commi 4 e 5 e dell'art 183, comma 7 del D. Lgs. n. 267/2000 si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria del presente provvedimento.

**il Responsabile del Servizio
Finanziario**

Maria De Piccoli

(Firma acquisita digitalmente)