



# ***CITTÀ DI ROSARNO***

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

III UOC - LAVORI PUBBLICI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 316 R.G.

DEL 01/06/2020

**OGGETTO:** Liquidazione indennità salario accessorio personale anno 2019: Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018). Indennità di reperibilità, Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale. Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018)

## **IL RESPONSABILE DELLA III UOC - LAVORI PUBBLICI**

L'anno 2020, il giorno uno del mese di giugno

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n° 267 con particolare riferimento agli articoli 183 e 191;

Visto il decreto del Sindaco n° 59 del 31.12.2019 con il quale è stato attribuito alla sottoscritta, l'incarico di Responsabile dei servizi della III UOC, titolare di posizione organizzativa, fino al 31 dicembre 2020 e, comunque, fino all'adozione di diverso decreto;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 17/04/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) periodo 2019/2021 presentato al Consiglio dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 46 del 30/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 17/04/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, si è stabilito di Approvare il Bilancio di Previsione 2019/2021 con i relativi allegati;

Vista la deliberazione n. 34 del 27/07/2019, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020/2022, deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 103 del 15 luglio 2019;

Vista la delibera n. 80 del 17/06/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo della Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2019 con successive modifiche ed integrazioni;

Vista la delibera della Giunta Comunale n° 2 del 08/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la gestione del P.E.G. provvisorio 2020;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 21/05/2018;

Richiamato l'articolo 40, commi 3-bis e seguenti, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Atteso che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le Risorse Decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente;

Vista la determinazione n. 873 del 17/12/2019 della II UOC-Servizi Finanziari con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019;

Dato Atto che la parte stabile del fondo 2019, trova imputazione alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macr. 01, CAP.2164 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", per € 76.802,79

Tenuto conto che nell'anno 2019 è stato stipulato in data 27/12/2019 il contratto decentrato integrativo 2019

Vista la l'attestazione del responsabile della 3°UOC prot. 7618 del 07.05.2020, relativa all'art. 9 del CCDI 2019 "Indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale"

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione delle seguenti indennità: Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018). Indennità di reperibilità, Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale. Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies comma 1 e 2 CCNL 21,5,2018) relative all'anno 2019

Considerato che l'articolo 7 del Dlgs 165/2001 rubricato "Gestione delle risorse umane" al comma 5 prevede che le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese;

Richiamato il parere ARAN (RAL\_1321 ) che prevede che "(...) è indubbio, che per effetto delle assenze, il lavoratore rende comunque una prestazione ridotta e, conseguentemente, diminuisce anche la quantità delle attività che giustificano l'erogazione del compenso. In sostanza, si ritiene che sussiste sempre uno stretto legame tra tempo di lavoro, attività lavorativa e quantificazione dell'emolumento ad essa connesso."

Richiamato inoltre, l'art. 71. D.L. 25-6-2008 n. 112 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria. Pubblicato nella Gazz. Uff. 25 giugno 2008, n. 147, S.O" relativo alle "Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni" che al comma 1 prevede che per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione della richiamata norma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa;

Tenuto conto che Art. 4 Risorse stabili del CCDI 2019 prevede che le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti la corresponsione, non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere in merito,;

Richiamati l'art. 40 e l'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

#### DETERMINA

1. Di impegnare la spesa complessiva di € 10.829,38 sul redigendo bilancio 2020/2022, annualità 2020, Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macr. 01, CAP.2164 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi
2. Di liquidare, in esecuzione degli atti precedenti CCDI e CCNL di categoria e richiamati, le indennità fisse relative all'anno 2019, a favore dei dipendenti indicati nell'allegato prospetto, negli importi indicati per ciascuno di essi:
  - Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018).
  - Indennità di reperibilità,
  - Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale.
  - Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018)

Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile II UOC per gli adempimenti di competenza

IL RESPONSABILE DELLA III UOC - LAVORI PUBBLICI

**Fto Domenica Corigliano**

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*

**ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N.316 DEL 01/06/2020**

**Il/La sottoscritto/a *Domenica Corigliano* in qualità di responsabile della III UOC - Lavori Pubblici del Comune di Rosarno, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,:**

**DICHIARA**

**a) Sussistenza dei livelli essenziali di trasparenza con riferimento al procedimento**

- dell'articolo 54 del Codice dell'Amministrazione Digitale, di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modificazioni;
- dell'articolo 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modificazioni;
- dell'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il Comune di Rosarno ha assicurato i livelli essenziali di Trasparenza con particolare riferimento al procedimento di cui all'oggetto e relativo alla fattispecie seguente:  
b) scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta ai sensi del codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

**b) Pubblicità sul sito web del procedimento di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi**

il Comune di Rosarno, in relazione alla scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e nello specifico del procedimento in oggetto, ha pubblicato nel proprio sito Web:

- la struttura proponente;
- l'oggetto del bando;
- l'elenco degli operatori invitati a presentare offerte;
- l'aggiudicatario;
- l'importo di aggiudicazione;
- i tempi di completamento dell'opera, servizio o fornitura;
- l'importo delle somme liquidate.

**c) Insussistenza di situazioni di conflitto di interesse in relazione al procedimento**

- di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013 né in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal Codice di Comportamento Integrativo del Comune e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.
- che non sussistono con i soggetti interessati al presente atto (titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi ) legami di parentela o affinità sino al quarto grado, legami stabili di amicizia e/o di frequentazione, anche saltuaria; legami professionali; legami societari; legami associativi; legami politici; legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità.

**d) Insussistenza di situazioni limitative o preclusive per l'assegnazione a funzioni gestionali.**

- non sussistono situazioni limitative o preclusive per l'assegnazione, con funzioni gestionali, all'Organico della III UOC - Lavori Pubblici del Comune di Rosarno preposto ad una delle seguenti competenze:  
a) gestione delle risorse finanziarie;  
b) acquisizione di beni, servizi e forniture;  
c) concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati.

**Parere di Regolarità Tecnica**

Attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELLA III UOC - LAVORI PUBBLICI

**Fto *Domenica Corigliano***

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*

II UOC - SERVIZI FINANZIARI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA RELATIVAMENTE ALLA PRESENTE DETERMINAZIONE AVENTE IL SEGUENTE OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ANNO 2019: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21.5.2018). INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, INDENNITÀ PER MANCATA FRUIZIONE DEL GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70-QUINQUES COMMA 1 E 2 CCNL 21.05.2018). (ART. 151 COMMA 4 DEL D.LGS 267/2000)

IL PRESENTE ATTO È: ESECUTIVO

IMPEGNO N.

IL RESPONSABILE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ON LINE

*Copia della presente viene pubblicata all'albo pretorio informatico dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009.*

L'incaricato della pubblicazione

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

---