

SCHEDA DI PROGETTO TRASVERSALE AREE 1- 2 – 3
N. 2

Denominazione: Progetto di consolidamento dello Smart Working nell'organizzazione.

Responsabile: Dott.ssa Maria Stefanini

Finalità: Aumento produttività, diminuzione assenteismo e migliore conciliazione vita privata-lavoro, attraverso una Disciplina dello Smart Working e l'adeguamento del sistema di valutazione delle performance.

Missione: 01 – Servizi Istituzionali, Generali e di gestione

Programma: 11 – Altri Servizi Generali.

Risorse necessarie:

RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI
Gruppo di lavoro multidisciplinare Tutti i dipendenti per quanto di competenza	Risorse strumentali già in uso ed eventuale risorse derivanti dal contributo regionale

Fasi progettuali e tempi

Nr.	Descrizione	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	Analisi dei processi							x	x				
2	Mappatura delle competenze compatibili (tecniche, informatiche, gestionali/manageriali)								x	x			
3	Verifica dell'adeguata protezione dei dati personali								x	x			
4	Verifica degli aspetti infrastrutturali e delle attrezzature									x	x		
5	Formazione											x	
6	Piano dello Smart Working											x	
7	Logistica: valutazione e ridefinizione spazi											x	x

Indicatori misurabili

N.ro	Denominazione	Unità di misura	Natura dell'indicatore	Anno precedente SW	Risultato atteso
1	Processi analizzati	%	Efficacia	0	100%
2	Competenze compatibili mappate	%	Efficacia	0	100%
3	Attrezzatura per SW predisposta	n. postazioni informatiche idonee	Efficacia	0	Almeno ???
4	Formazione Responsabili di servizio e dipendenti in	% dipendenti formati	Efficacia	0	Almeno il 95%

	S.W				
5	Dipendenti in SW al 01/01/2021/tot dipendenti con possibilità di lavoro in SW	%	Efficacia		60% dei dipendenti che possono lavorare in SW
6	Piano dello Smart Working	n.	Efficacia		Piano approvato

Capitoli di spesa collegati:

Capitolo	Importo
/	

Criticità del progetto:

analisi dei processi con reingegnerizzazione per aumentare efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa.
--

Trasversalità del progetto:

Coinvolge tutti gli uffici comunali

PESO DELL'OBIETTIVO	PUNTI					Percentuale sul totale del punteggio degli obiettivi assegnati
	Insignificante	Basso	Medio	Elevato	Massimo	
Grado di strategicità definito dalla Giunta Comunale	0	1	3	6	10	