



**CITTA' DI SALSOMAGGIORE TERME**  
**PROVINCIA DI PARMA**

**Oggetto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020-  
AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE PROGETTO DI  
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. INTEGRAZIONE ART. 67 C. 5 LET.  
B CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE DECENTRATE  
VARIABILI.**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 118 del 20/08/2020**

L'anno **duemilaventi**, addì **venti** del mese di **agosto** alle ore **18.07**, in collegamento telematico attraverso l'applicazione Lifesize messa a disposizione da Lepida, room 253887, ai sensi art. 73 del D.L.18 del 17 marzo 2020 con i criteri stabiliti con provvedimento del Sindaco n. 4, prot. n. 7806 del 24/03/2020, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione della presente deliberazione, risultano presenti:

	<b>Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>presente</b>	<b>assente</b>
1	Fritelli Filippo	Sindaco	X da remoto	
2	Porta Enrica	Vice Sindaco	X da remoto	
3	Ruina Maria Chiara	Assessore		X
4	Pigazzani Giorgio	Assessore	X da remoto	
5	Compiani Stefano	Assessore	X da remoto	
6	Gerace Pasquale	Assessore		X

Totale Presenti 4    Totale Assenti 2

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dr.ssa Stefanini Maria, collegato dalla propria abitazione, il quale procede a redigere il presente estratto dal verbale.

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Filippo Fritelli in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

**Oggetto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020-  
AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE PROGETTO DI  
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. INTEGRAZIONE ART. 67 C. 5 LET.  
B CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE DECENTRATE  
VARIABILI.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **Richiamati:**

- l'art. 48, comma 1 del D. Lgs 18/8/2000 n. 267;
- il combinato disposto degli articoli 169 (Piano esecutivo di gestione) e 197, comma 2, lettera a) (modalità del controllo di gestione – predisposizione di un piano dettagliato degli obiettivi) del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 29/06/2020;
- il vigente Statuto comunale;
- i vigenti Regolamenti comunali;

### **Visti:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale 30/12/2019 n. 62, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale 30/12/2019 n. 65, esecutiva, è stato approvato il Bilancio Pluriennale di Previsione per le annualità 2020/2021/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale 06/02/2020 n. 15, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2020/2021/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale 29/06/2020 n. 88, esecutiva, è stato aggiornato il Piano Obiettivi e Performance 2020;

### **Premesso che:**

- il 31 gennaio 2020 il Consiglio dei Ministri ha dichiarato lo stato di emergenza, per la durata di sei mesi, in conseguenza del rischio sanitario connesso all'infezione da Coronavirus;
- il 29 luglio 2020 il Consiglio dei Ministri ha approvato un nuovo decreto legge che proroga fino al 15 ottobre 2020 specifiche disposizioni che consentono il prolungamento delle misure per il contenimento del virus;
- per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-19, i provvedimenti che si sono succeduti hanno prodotto disposizioni volte a favorire il ricorso al lavoro agile (smart working). In particolare, l'art. 87 del decreto legge n. 18 del 2020 dispone che, per il periodo dello stato di emergenza, il lavoro agile costituisce la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni, le quali, pertanto:
  - limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza;
  - prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dalla normativa vigente in tema di lavoro agile (di cui agli articoli da 18 a 23 della legge n. 81 del 2017); consentono che la prestazione lavorativa in lavoro agile si svolga anche

attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione stessa.

- le suddette previsioni sono state integrate dal D.L. 34/2020 (cosiddetto decreto rilancio), con la finalità di adeguare le misure di limitazione delle presenze del personale delle pubbliche amministrazioni sul luogo di lavoro alle esigenze della progressiva completa riapertura di tutti gli uffici pubblici e a quelle dei cittadini e delle imprese connesse al graduale riavvio delle attività produttive e commerciali. In particolare, l'articolo 263 del richiamato decreto Rilancio dispone che le amministrazioni pubbliche, fino al 31 dicembre 2020, in deroga alla disposizione di cui al richiamato art. 87, lett. a), del D.L. 18/2020 - secondo cui la presenza del personale nella PA è limitata agli atti indifferibili e non altrimenti eseguibili - le pubbliche amministrazioni organizzano il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, applicando il lavoro agile al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità. Contestualmente, si dispone che la suddetta previsione di cui al richiamato art. 87, lett. a), cessi di avere effetto alla data del 15 settembre 2020;
- è, inoltre, stato disposto che le pubbliche amministrazioni elaborano, entro il 31 gennaio di ciascun anno, il Piano organizzativo del lavoro agile prevedendo che almeno il 60 per cento del personale possa avvalersi della modalità agile per lo svolgimento della prestazione lavorativa;

#### **Considerato che:**

- il Comune di Salsomaggiore, in attuazione della normativa, con la collaborazione di Sistema Susio, sta predisponendo il Piano organizzativo del lavoro agile per il consolidamento dello smart working;
- a seguito della dichiarazione dello stato di emergenza, tenuto anche conto dell'assenza temporanea dell'art. 90 - Responsabile dell'Ufficio Staff del Sindaco, si è reso necessario individuare dipendenti dell'Ente, in possesso di adeguate competenze e precedente esperienza maturata nella segreteria del Sindaco, in grado di fornire continuativo supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nella gestione della situazione emergenziale e al personale coinvolto, a titolo indicativo ma non esaustivo, sono state e saranno richieste maggiori prestazioni correlate alle attività e alla performance individuale;
- si è, quindi, necessario approvare:
  - la scheda progetto di consolidamento dello Smart Working nell'organizzazione, trasversale a tutte le Aree dell'Ente;
  - l'allegato progetto ex art. 67 comma quinto lettera b) CCNL del 21 maggio 2018 "*b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).*" assegnato al Segretario Generale relativo a:
    - supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19;

**Richiamato** l'articolo 67, comma 5, let. b) del contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 del 21 maggio 2018 il quale prevede che gli enti possano destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

**Richiamato**, altresì, il parere 499-15L1 reso dall'ARAN in ordine ai criteri ed alle condizioni per l'applicazione dell'ex articolo 15, comma 5 del CCNL previgente;

**Dato atto:**

- che per il progetto di supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19, ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata normativa contrattuale in quanto si tratta di iniziative che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono il regolare funzionamento e mantenimento della qualità e quantità dell'Ufficio Staff del Sindaco;
- che i maggiori e diversificati compiti relativi al progetto di supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19 siano stati e saranno espletati da personale addetto al servizio Segreteria, Giunta e Consiglio;
- di destinare per l'attuazione del progetto di supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale la somma complessiva di € 3.000,00 riferita all'annualità 2020;

**Visti:**

- il progetto di consolidamento dello Smart Working nell'organizzazione, trasversale a tutte le Aree dell'Ente;
- il progetto appositamente predisposto per le finalità di cui sopra e precisamente:
  - supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19;

**Ritenuto di approvare i seguenti progetti:**

- il progetto di consolidamento dello Smart Working nell'organizzazione, trasversale a tutte le Aree dell'Ente;
- il progetto di supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19;

**Dato atto** che la predetta somma complessiva andrà ad incrementare, per l'anno 2020, il fondo per il salario accessorio nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 67, comma 3 lettera I) del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 maggio 2018 (parte variabile);

**Acquisiti** sulla proposta di deliberazione:

- il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa rilasciato dal Segretario Generale sulla presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il parere di regolarità contabile sulla presente deliberazione reso ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 3 e 4 del regolamento di contabilità e degli artt. 49 e 153 comma 3 e 5 del D. Lgs. 267/2000, rilasciato dal Direttore dell'Area 2 Economica e Servizi;
- il parere di legittimità espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 dello Statuto Comunale;

a voti unanimi resi nei modi di legge

**DELIBERA**

1. **DI RITENERE** le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e del sottostante dispositivo;

2. **DI APPROVARE** i seguenti progetti di aumento delle prestazioni senza incremento della dotazione organica:
  - progetto di consolidamento dello Smart Working nell'organizzazione, trasversale a tutte le Aree dell'Ente;
  - progetto di supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19, ai sensi ex art. 67 comma quinto lettera b) CCNL del 21 maggio 2018;
3. **DI DARE ATTO CHE** la somma di € 3.000,00 per il progetto di supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19, incrementa il fondo per il salario accessorio 67, comma 3 lettera I) del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 maggio 2018, e verrà inserita nel contratto decentrato di prossima sottoscrizione;
4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile competente per materia, autorizzandolo fin da ora, agli adempimenti conseguenti all'impegno di spesa sui capitoli inerenti al Fondo 2020 appositamente previsto e finanziato;
5. **DI DARE ATTO CHE** il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla integrazione del Fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs.165/2001;
6. **DI DISPORRE** che la presente deliberazione venga trasmessa per conoscenza alle organizzazioni sindacali del Comune di Salsomaggiore Terme;
7. **DI DARE ATTO CHE** la liquidazione delle competenze ai dipendenti interessati alla realizzazione dei progetti sarà effettuata solo a seguito di trasmissione alla Giunta Comunale della relazione finale predisposta dal Segretario Generale, quale coordinatore di Progetto;

## **INDI**

con distinta e separata votazione, la Giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile all'unanimità dei presenti, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Allegati:

- All. A) progetto di consolidamento dello Smart Working nell'organizzazione, trasversale a tutte le Aree dell'Ente
- All. B) progetto di supporto al Sindaco e all'Amministrazione Comunale nel periodo di emergenza sanitaria da covid-19

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Segretario Generale sulla presente proposta di deliberazione rilascia il seguente parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di cui gli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del DLgs 18.08.2000 n. 267: **Favorevole**

Li, 20/08/2020

Il Segretario Generale  
Maria Stefanini

---

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Direttore dell'Area 2 Economica e Servizi sulla presente proposta di deliberazione rilascia il seguente parere di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti di cui gli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del DLgs 18.08.2000 n. 267: **Favorevole**

Li, 20/08/2020

Il Direttore dell'Area 2 Economica e Servizi  
Andrea Saccani

---

## **PARERE DI LEGITTIMITA'**

Il Segretario Generale sulla presente proposta di deliberazione esprime il seguente parere in ordine alla legittimità dell'atto ai sensi dell'art. 67 dello Statuto Comunale: **Favorevole**

Li, 20/08/2020

Il Segretario Generale  
Maria Stefanini

## **SOTTOSCRIZIONE DEL SEGRETARIO**

Tipo atto: Deliberazione di Giunta Comunale

Anno: 2020

Numero atto: 118

**Deliberazione di Giunta Comunale N° 118**

Tipo fase efficacia: Firma segretario

Oggetto atto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020- AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. INTEGRAZIONE ART. 67 C. 5 LET. B CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI.

Stato atto: Validamente assunto

Oggetto atto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020- AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. INTEGRAZIONE ART. 67 C. 5 LET. B CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI.

Data certificazione fase: 21/08/2020

Utente certificazione fase: Maria Stefanini

Letto confermato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.to MARIA STEFANINI**

(Documento f.to digitalmente)

(ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 )

## **SOTTOSCRIZIONE DEL PRESIDENTE**

Tipo atto: Deliberazione di Giunta Comunale

Anno: 2020

Numero atto: 118

**Deliberazione di Giunta Comunale N° 118**

Tipo fase efficacia: Firma presidente

Oggetto atto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020- AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. INTEGRAZIONE ART. 67 C. 5 LET. B CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI.

Stato atto: Validamente assunto

Oggetto atto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020- AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. INTEGRAZIONE ART. 67 C. 5 LET. B CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI.

Data certificazione fase: 21/08/2020

Utente certificazione fase: Filippo Fritelli

Letto confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**F.to FILIPPO FRITELLI**

(Documento f.to digitalmente)

(ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 )



# **CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Deliberazione di Giunta Comunale N° 118

Oggetto atto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ANNO 2020- AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI. INTEGRAZIONE ART. 67 C. 5 LET. B CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI.

Si certifica che la suesesa deliberazione è immediatamente eseguibile alla sua adozione.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.to MARIA STEFANINI**

(Documento f.to digitalmente)

(ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 )

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che l'atto suesteso numero: 118/2020 in data odierna viene pubblicato all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 21/08/2020

*Servizio Segreteria Giunta e Consiglio*

F.to CINZIA PARRUCHELLA

(Documento firmato digitalmente) CINZIA PARRUCHELLA

(ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 )